

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» спеціальності 208 «Агроінженерія» за другим (магістерським) рівнем

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2023/2024 навчального року. В опитуванні взяли участь 10 представників зовнішніх стейкхолдерів.

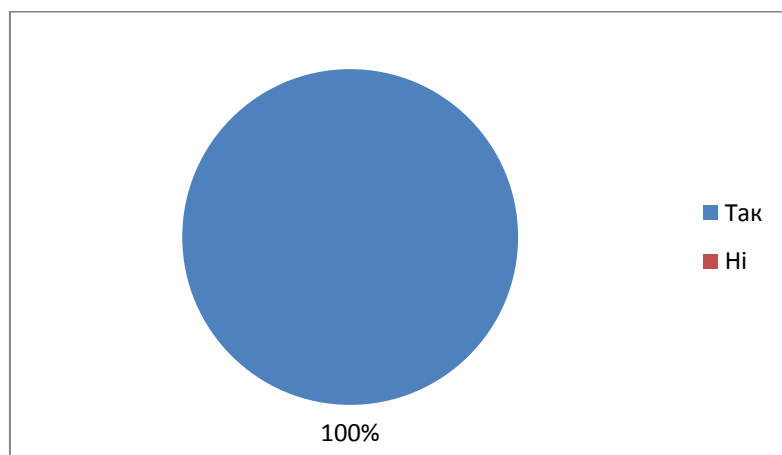
До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

1. ВК «Технополь»
2. ПП «Агропромонтаж»
3. ТОВ Калита Нова
4. ТОВ «Ландтех»
5. Інститут сільського господарства Степу Національної академії аграрних наук України (ІСГС НААН України)
6. Фермерське господарство «СІМФО»
7. Товариство з обмеженою відповідальністю «Агро Спецсервіс»
8. ТОВ «РЕМСИНТЕЗ»
9. ТОВ «Техноторг»
10. ТОВ "АРМ ГРУПП"

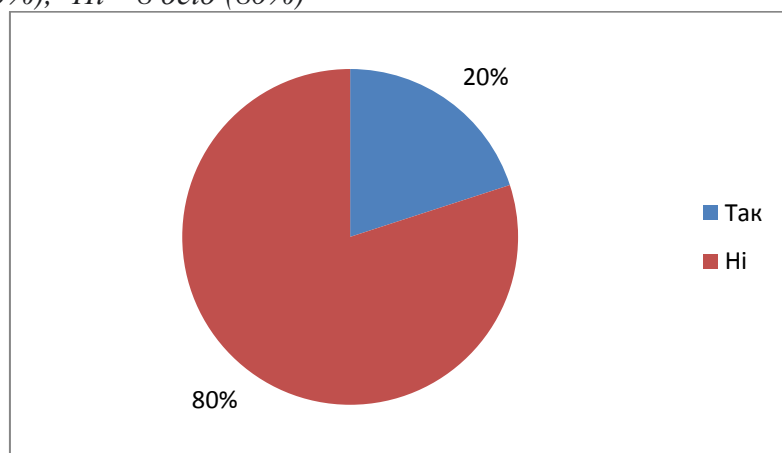
Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю «Агроінженерія» ОПП «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» університету?

Так – 10 осіб (100%)



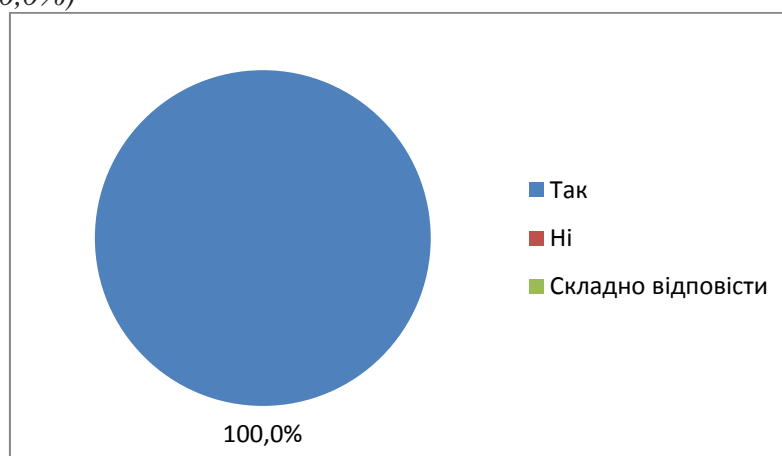
Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях спеціальності 208 «Агроінженерія» у Вашому регіоні?

Так – 2 особи (20%); Ні – 8 осіб (80%)



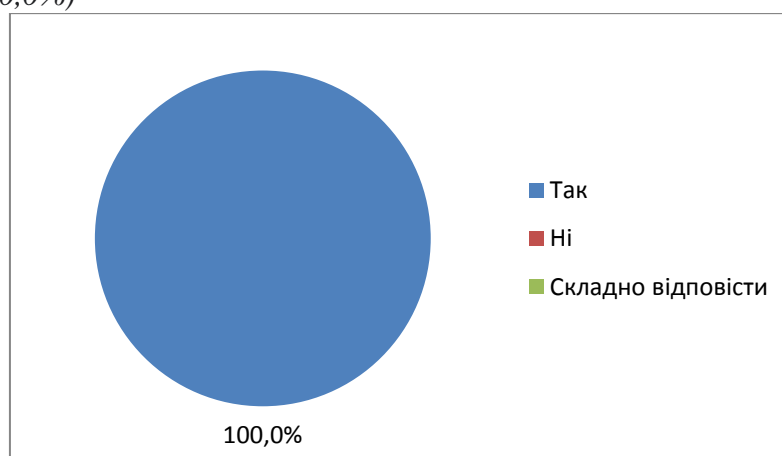
Чи відповідають загальні компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОПП «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» ЦНТУ, Вашим очікуванням і потребам як роботодавця?

Так – 10 осіб (100,0%)



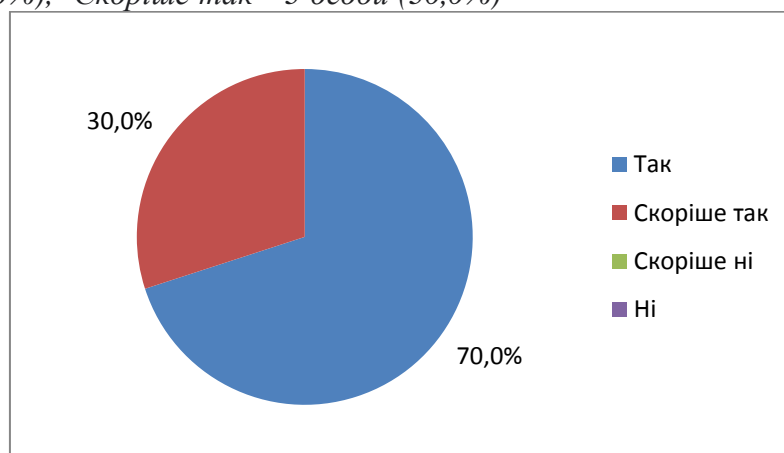
Чи відповідають фахові компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ, Вашим очікуванням і потребам як роботодавця?

Так – 10 осіб (100,0%)



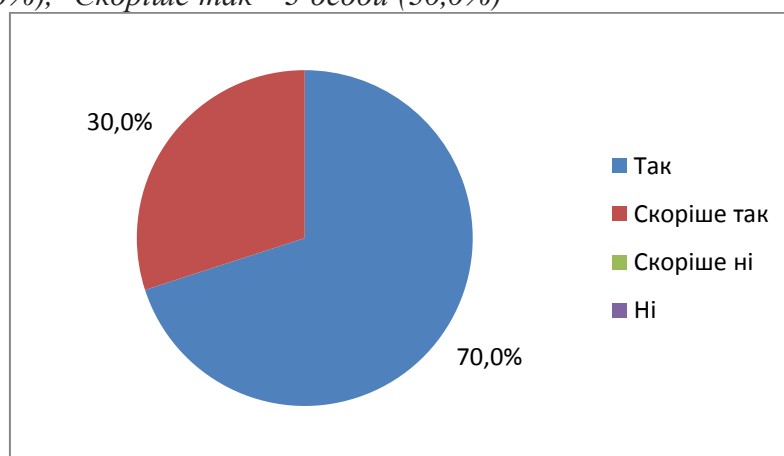
Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПШ «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» в ЦНТУ?

Так – 7 осіб (70,0%); Скоріше так – 3 особи (30,0%)



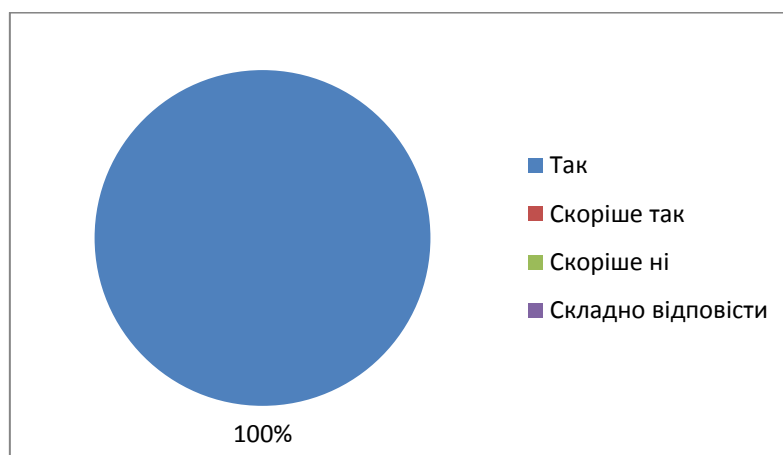
Чи достатній рівень конкурентоспроможності випусників ОПШ «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» ЦНТУ?

Так – 7 осіб (70,0%); Скоріше так – 3 особи (30,0%)



Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку спеціальності 208 Агроінженерія ОПШ «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки» в ЦНТУ?

Так – 10 осіб (100%)

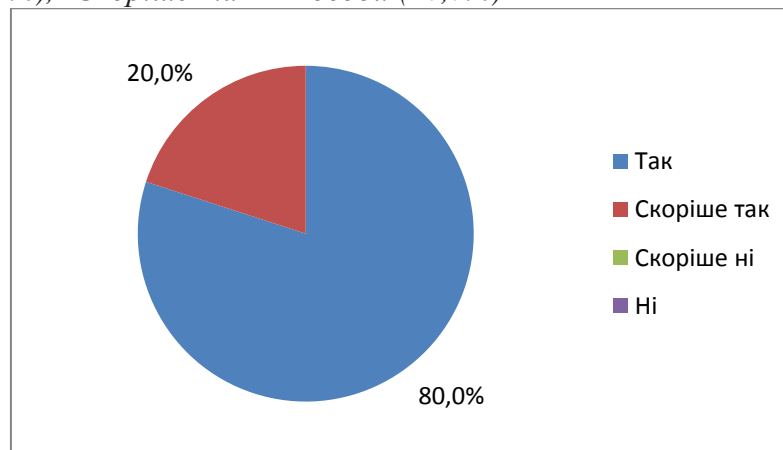


Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП «Технічний сервіс сільськогосподарської техніки», та що, на Вашу думку, слід було б додати до існуючого.
Надано 10 відповідей

1. Можливість працевлаштування випускників даної ОП
2. На нашу думку треба додати до курсів вивчення такої компоненти як «Інформаційне забезпечення в аграрному сервісі»
3. Взаємодія є постійною та досить ефективною
4. Розробити проектній групі ОПП навчальний курс «Технічний сервіс в АПК»
5. доцільно запровадити такий освітній компонент як «Менеджмент», якого немає в попередній освітній програмі
6. Слід додати до курсів вивчення такої компоненти як «Менеджмент в АПК». Готові до співпраці
7. Рівень взаємодії достатній
8. рівень взаємодії достатній
9. проведення практик на базі установи
10. Готові приймати участь в обговоренні компетентностей ОПП

Чи достатній обсяг практичної підготовки, практичних навиків і знань, яких здобувач вищої освіти набуває під час проходження практики Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так – 8 осіб (80,0%); Скоріше так – 2 особи (20,0%)



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.

Надано 10 відповідей

1. Бажано організувати співпрацю в питаннях проходження практики та подальшого працевлаштування. На сьогодні, наприклад, нашому підприємству необхідні молоді, активні, досвідчені працівники, яких готові навчати. Тому така співпраця може забезпечити робочі місця випускникам, а підприємство фаховими спеціалістами
2. Можливість проведення практичних занять фахівцями-практиками
3. Проведення лекцій, демонстрація технічної сторони роботи підприємства
4. Продовження існуючої співпраці
5. співпраця є ефективною
6. Залучення здобувачів вищої освіти до участі в спільних заходах (фахового спрямування)
7. Багато років співпрацюємо з кафедрою і їх випускниками. Колектив завжди намагається враховувати побажання роботодавців. Як роботодавця, нас все влаштовує
8. співпраця є ефективною
9. надання бази для проходження практик
10. Вдосконалення співпраці з виконання науково-дослідних робіт