

КОНТРАКТ № I-53

м. Київ

20 січня 2021 року

Міністерство освіти і науки України в особі Міністра Шкарлета Сергія Миколайовича (далі – уповноважений орган управління), з однієї сторони, та громадянина Кропівного Володимира Миколайовича (далі – керівник), з іншої сторони, уклали цей контракт про нижченаведене.

Керівник Кропівний Володимир Миколайович призначається на посаду ректора Центральноукраїнського національного технічного університету на строк дії цього контракту.

Загальні положення

1. Цей контракт регулює трудові відносини, пов'язані з виконанням керівником своїх повноважень, встановлює цільові показники діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинен забезпечити керівник закладу освіти, визначає права, обов'язки та відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення і організації праці керівника, умови розірвання контракту, в тому числі дострокового, строк дії контракту та є особливою формою трудового договору, на підставі якого виникають трудові відносини між уповноваженим органом управління та керівником.

Цільові показники діяльності закладу вищої освіти

2. Керівник повинен забезпечити досягнення таких цільових показників діяльності закладу вищої освіти:

Порядковий номер	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строк досягнення	Механізми перевірки досягнення цільових показників, включаючи критерії їх оцінювання
1.	Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості аудиторних годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін	31 грудня 2022 р. 31 грудня 2023 р. 31 грудня 2024 р.	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові

	здійснюється англійською та/або французькою та/або німецькою та/або мовами. За підсумками навчального року: 2021/2022 – частка складає не менше 3% 2022/2023 – частка складає не менше 5% 2023/2024 – частка складає не менше 7% 2024/2025 – частка складає не менше 9%.	31 грудня 2025 р.	показники досягнуто за підсумками відповідного навчального року
2.	Частка здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності та міжнародного стажування за цільовими програмами, серед загальної кількості здобувачів вищої освіти складає не менше: За підсумками навчального року: 2021/2022 – частка складає не менше 3% 2022/2023 – частка складає не менше 4% 2023/2024 – частка складає не менше 5% 2024/2025 – частка складає не менше 6%.	01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року	Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти, підтвердження про отримані кредити ЄКТС під час навчання, сертифікати проходження стажування. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
3.	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності за календарний рік, серед загальної кількості штатних науково-	01 серпня 2022 року 01 серпня 2023 року 01 серпня 2024 року 01 серпня 2025 року	Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти, підтвердження про участь у програмах міжнародної академічної мобільності, сертифікати проходження стажування. Критерій оцінювання:

	<p>педагогічних та наукових працівників складає не менше:</p> <p>4% станом на 01 серпня 2022 року</p> <p>6% станом на 01 серпня 2023 року</p> <p>8% станом на 01 серпня 2024 року</p> <p>10% станом на 01 серпня 2025 року.</p>		<p>визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
4.	<p>Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання</p> <p>Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше</p> <p>30% за підсумками 2021 року</p> <p>35% за підсумками 2022 року</p> <p>40% за підсумками 2023 року</p> <p>45% за підсумками 2024 року.</p>	<p>1 січня 2022 року</p> <p>1 січня 2023 року</p> <p>1 січня 2024 року</p> <p>1 січня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
5.	<p>Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО, у тому числі громадян країн-членів ОЕСР</p> <p>Від загальної кількості</p>	<p>1 січня 2023 року</p> <p>1 січня 2024 року</p> <p>1 січня 2025 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>

	<p>студентів: за підсумками 2022 року – 3% за підсумками 2023 року – 4% за підсумками 2024 року – 5%.</p>		
6.	<p>Зменшення частки адміністративно-управлінського персоналу в загальній чисельності штатних посад зведеного штатного розкладу закладу вищої освіти до визначених цільових показників не більше ніж: 56% - станом на 31.12. 2021 року 55% - станом на 31.12. 2022 року 54% - станом на 31.12. 2023 року 52% - станом на 31.12. 2024 року</p>	<p>31 грудня 2021 р. 31 грудня 2022 р. 31 грудня 2023 р. 31 грудня 2024 р.</p>	<p>Щорічний штатний розклад університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни</p>
7.	<p>Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу Розроблено та запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу до 01 січня 2022 року.</p>	<p>01 січня 2022 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни</p>
8.	<p>Запроваджено системи ключових показників</p>	<p>01 жовтня 2021 року</p>	<p>Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів</p>

	<p>ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів</p> <p>До 01 жовтня 2021 року видано наказ ректора про запровадження системи ключових показників ефективності в закладі вищої освіти.</p>		<p>закладу вищої освіти.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
9.	<p>Щорічне вдосконалення всіх підсистем корпоративної інформаційної системи управління університетом, у тому числі чинний комплекс персональних навчальних систем (ПНС) у межах електронної системи управління навчанням Moodle (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment).</p> <p>31 грудня 2021 – ПНС: 66 % контентний рівень; 18% - інтерактивний рівень.</p> <p>31 грудня 2022 – ПНС: 67% - контентний рівень; 19% - інтерактивний рівень,</p> <p>31 грудня 2023 – ПНС: 68% - контентний рівень; 20% - інтерактивний рівень</p> <p>31 грудня 2024 – ПНС: 69% - контентний рівень; 23% - інтерактивний рівень</p>	<p>31 грудня 2021 року</p> <p>31 грудня 2022 року</p> <p>31 грудня 2023 року</p> <p>31 грудня 2024 року</p>	<p>Офіційна звітність ЗВО</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни</p>
10.	<p>Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються</p>	<p>31 грудня 2021 року</p> <p>31 грудня 2022 року</p>	<p>Офіційні вебсайти Web of Science та Scopus інституційному профілі університету.</p>

	<p>у науково-метричних базах Web of Science та Scopus.</p> <p>Щорічне збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та Scopus, складає 3% до попереднього року.</p>	<p>31 грудня 2023 року</p> <p>31 грудня 2024 року</p>	<p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року.</p>
--	--	---	--

Права та обов'язки сторін

3. Керівник має право:

1) діяти від імені закладу вищої освіти, представляти його інтереси у відносинах з підприємствами, установами, організаціями будь-якої форми власності, фізичними особами та у судових органах, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

2) розпоряджатися майном та коштами закладу вищої освіти у межах обсягів та у порядку, визначеному законодавством, цим контрактом, статутом закладу вищої освіти;

3) представляти інтереси уповноваженого органу управління стосовно реєстрації прав на нерухоме майно, яке закріплено за закладом вищої освіти на праві господарського відання;

4) укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства;

5) відкривати від імені закладу вищої освіти рахунки в банках та в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством;

6) приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та дисциплінарні стягнення;

7) формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти;

8) відраховувати із закладу вищої освіти та поновлювати на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо дана особа є членом профспілки);

9) контролювати якість освіти та організацію освітнього процесу, оцінювати якість роботи працівників закладу вищої освіти, вимагати належного виконання ними своїх посадових обов'язків відповідно до законодавства та внутрішніх актів закладу вищої освіти;

10) створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти;

11) разом з виборними органами первинних організацій профспілок працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх;

12) делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів;

13) видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення;

14) вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис;

15) вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника.

4. Керівник зобов'язаний забезпечити:

1) виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти;

2) підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти;

3) призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку;

4) виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти;

5) дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

6) наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі комерціалізацію результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво**;

7) одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок;

8) захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної та творчої діяльності;

9) застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти;

10) дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами;

11) стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна;

12) подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам;

13) дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти;

14) захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України “Про державну таємницю” та “Про інформацію”; захист інформації відповідно до вимог Закону України “Про захист персональних даних” та інших актів законодавства;

15) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю, та їх територіальних підрозділів;

16) виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління;

17) вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни;

18) виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю;

19) дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства;

20) вжиття заходів до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти;

21) своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами;

22) цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань

перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами;

23) виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;

24) вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства;

25) достовірність, точність та повноту інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;

26) своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства;

27) подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти;

28) подання уповноваженому органу управління щороку до 01 лютого, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти;

29) щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи;

30) розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти;

31) створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти;

32) запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти.

5. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, визначених пунктом 4 цього контракту, керівник подає уповноваженому органу управління письмове пояснення причини.

6. Уповноважений орган управління має право:

1) притягати керівника до дисциплінарної та академічної відповідальності у випадках, передбачених статутом закладу вищої освіти та законодавством;

2) розірвати контракт достроково за власною ініціативою керівника та у разі порушення керівником вимог законодавства та умов цього контракту;

3) у разі порушення законодавства, статуту та умов цього контракту застосовувати до керівника такі заходи дисциплінарного впливу:

зауваження;

попередження;

тимчасове відсторонення від посади.

7. Уповноважений орган управління зобов'язаний:

1) брати участь у реалізації державної політики у сфері вищої освіти, науки, професійної підготовки фахівців;

2) здійснювати державний нагляд (контроль) за діяльністю закладу освіти та виконанням керівником законодавства, статуту та цього контракту.

Оплата праці та соціально-побутове забезпечення керівника

8. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, керівникові виплачуються:

посадовий оклад у розмірі, передбаченому нормативно-правовими актами з оплати праці;

надбавка за вислугу років у розмірі, передбаченому законодавством;

надбавка за високі досягнення у праці в розмірі 50 відсотків посадового окладу за рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету;

надбавка за складність і напруженість у роботі – 50 відсотків посадового окладу за рахунок коштів загального фонду державного бюджету.

Зазначені надбавки виплачуються керівникові за рішенням уповноваженого органу управління за умови належного виконання керівником обов'язків, передбачених пунктом 4 цього контракту.

Граничний розмір зазначених надбавок для керівника встановлено відповідно до законодавства.

У разі невиконання або неналежного виконання керівником обов'язків, передбачених цим контрактом, або застосування до керівника дисциплінарних стягнень зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

надбавки за почесне звання «Заслужений працівник освіти України» у розмірі 20 відсотків посадового окладу, відповідно до законодавства;

доплати за вчене звання професора у розмірі 33 відсотків посадового окладу, за науковий ступінь кандидата наук – 15 відсотків посадового окладу відповідно до законодавства;

виплата допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки відповідно до частини 1 статті 57 закону України «Про освіту»;

премія за належне виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством.

Преміювання керівника, встановлення йому надбавок та доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням уповноваженого органу управління у межах наявних коштів на оплату праці у порядку, визначеному законодавством.

9. Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка відповідно до законодавства та згідно із затвердженим в установленому порядку графіком.

Під час надання щорічної оплачуваної відпустки керівникові виплачується допомога на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу.

Відпустка погоджується з уповноваженим органом управління.

Відповідальність сторін, розв'язання спорів

10. У разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно із законом та цим контрактом.

11. Спори між сторонами розв'язуються у визначеному законодавством порядку.

12. Інші умови: відсутні.

Внесення змін та доповнень до контракту, припинення його дії

13. Зміни та доповнення до цього контракту вносяться тільки за угодою сторін та оформляються у письмовій формі.

14. Дія цього контракту припиняється:

1) із закінченням строку, на який його укладено;

2) до закінчення строку дії контракту:

за угодою сторін;

з ініціативи уповноваженого органу управління до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;

з ініціативи керівника до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 38 і 39 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;

у разі одноразового грубого порушення керівником законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом;

у разі недосягнення цільових показників, визначених у пункті 2 цього контракту;

у разі невиконання закладом вищої освіти зобов'язань щодо сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, несвоєчасну виплату заробітної плати працівникам з його вини, порушень у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, загальнообов'язкового державного соціального страхування тощо;

за поданням органів державного нагляду у сфері праці у разі систематичних порушень вимог законодавства про працю;

у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів закладу вищої освіти, у тому числі під час здійснення закупівель товарів, робіт і послуг;

у разі систематичного невиконання покладених на керівника обов'язків, визначених законодавством, статутом, цим контрактом, та законних вимог уповноваженого органу управління;

у разі виникнення обставин, передбачених частиною другою статті 42 Закону України "Про вищу освіту".

15. Додаткові підстави для припинення контракту: відсутні.

16. У разі розірвання контракту з підстав, передбачених цим контрактом, звільнення провадиться згідно з пунктом 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Строк дії та інші умови контракту

17. Строк дії цього контракту з 21 січня 2021 року до 20 січня 2026 року. Цей контракт набирає чинності з дня підписання сторонами.

Місцезнаходження сторін та інші відомості

18. Відомості про заклад вищої освіти:

повне найменування: Центральноукраїнський національний технічний університет;

місцезнаходження: проспект Університетський, 8, м. Кропивницький, Кіровоградська область, 25006;

19. Відомості про уповноважений орган управління:

повне найменування державного органу: Міністерство освіти і науки України;

місцезнаходження: проспект Перемоги, 10, м. Київ, 01135;

прізвище, ім'я та по батькові керівника: Шкарлет Сергій Миколайович.

20. Відомості про керівника:

прізвище, ім'я та по батькові: Кропивний Володимир Миколайович;

місце проживання (реєстрації): вул. [REDACTED]

Кіровоградська область, 25020;

номер службового телефону: (0522) 55-93-59;

номер мобільного телефону: (050) 487-25-04;

серія, номер паспорта, ким і коли виданий: паспорт серії [REDACTED]

21. Цей контракт укладено у двох примірниках по одному для кожної із сторін, які мають однакову юридичну силу.

Уповноважений орган управління

Шкарлет
Сергій
Миколайович

20 січня 2021 р.


Керівник

Кропивний
Володимир
Миколайович

20 січня 2021 р.
