

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про установлення надбавки до основного посадового окладу науково-педагогічних працівників за знання і використання в роботі іноземної мови**

1. Положення про установлення надбавки до основного посадового окладу науково-педагогічних працівників за знання і активне використання в роботі іноземної мови запроваджується з метою підвищення якісного рівня виконання ними посадових обов'язків, що не передбачають знання іноземної мови згідно посадової інструкції та мають важливе значення для навчальної, методичної, організаційної та наукової діяльності, зокрема за напрямками міжнародної та видавничої діяльності ЦНТУ.

2. Положення розроблено згідно з Законом України «Про оплату праці» від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР, Постановою КМУ від 30.09.2002 р. № 1298, Наказом МОН «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 р. № 557 для науково-педагогічних працівників ЦНТУ.

3. Згідно з п.п. «г» п.п. 2 п. наказу № 557 науково-педагогічним працівникам ЦНТУ установлюється надбавка за знання і активне використання в роботі іноземної мови:

- однієї європейської - 10 %;
- однієї східної, фіно-угорської, африканської - 15 %;
- двох і більше мов - 25 % посадового окладу (ставки зарплати).

4. Для того, щоб встановити і виплатити надбавку науково-педагогічним працівникам ЦНТУ, треба виконати такі умови:

- знання науково-педагогічним працівником іноземної мови має бути підтвержене документом, що засвідчує відповідність цих знань державним стандартам (дипломи про освіту (закінчення інституту іноземних мов, факультету іноземних мов університету, інституту, зарубіжних вишів) та/або відповідні сертифікати (які видані міжнародними організаціями або акредитованими навчальними закладами);

- надбавка нараховується безпосередньо за виконання роботи протягом навчального року у навчальній, методичній, організаційній та науковій діяльності, зокрема за напрямками міжнародної та видавничої діяльності ЦНТУ.

5. Надбавки за знання іноземної мови встановлюються посеместрово за такі види робіт:

5.1. Науково-педагогічним працівникам ЦНТУ, які використовують у

своїй роботі іноземну мову при:

- підготовці протягом навчального року проектних заявок на отримання грантів, міжнародної технічної допомоги, безпосередньому контакті з представниками організацій щодо умов та правил подання заявок на участь у конкурсах, грантах, що підтверджується фактичним поданням заявки на участь у таких заходах;
- встановленні та підтримці протягом навчального року міжнародних зв'язків в рамках міжнародних освітніх, педагогічних та наукових програм, академічної мобільності та на підставі існуючих угод про співпрацю з університетами-партнерами та іноземними науковими та освітніми організаціями;
- спільній роботі протягом навчального року із зарубіжними партнерами в рамках проведення міжнародних наукових конференцій, симпозіумів, семінарів та робочих зустрічей;
- розробці протягом навчального року навчально-методичного забезпечення на іноземній мові та послідувачому викладанні даного курсу.

5.2. Науково-педагогічним працівникам - членам редакційної колегії Збірника наукових праць «Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки», Збірника наукових праць «Центральноукраїнський науковий вісник. Технічні науки», Загальнодержавного міжвідомчого науково-технічного збірника «Конструювання, виробництво та експлуатація сільськогосподарських машин», які використовують у своїй роботі протягом навчального року іноземну мову при підготовці до видання збірника.

Підставами для нарахування надбавки науково-педагогічним працівникам є активне використання іноземної мови протягом навчального року у міжнародних проектах, міжнародних освітніх та наукових програм, проведення міжнародних наукових конференцій, симпозіумів, семінарів та робочих зустрічей, розробка навчально-методичного забезпечення на іноземній мові; у редакційній колегії збірника, зокрема рецензування англійських статей, перевірку англійських анотацій та списку літератури на романському алфавіті, а також опрацювання зарубіжних баз даних і зарубіжних фахових видань з метою підвищення якісних стандартів Збірника наукових праць «Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки», Збірника наукових праць «Центральноукраїнський науковий вісник. Технічні науки», Загальнодержавного міжвідомчого науково-технічного збірника «Конструювання, виробництво та експлуатація сільськогосподарських машин» та їх відповідності за критеріями, які передбачені для включення до Переліку наукових фахових видань, в яких можуть публікуватися результати дисертаційних робіт на здобуття наукових

та освітньо-наукових ступенів доктора і кандидата наук (Затверджено наказом Міносвіти і науки України № 886 від 02.07.2020 р.) та подання звіту про виконання перерахованих видів робіт протягом навчального року.

Відповідний звіт про виконання роботи подається науково-педагогічними працівниками 2 рази на рік.

Подання візують проректор з наукової роботи та заступник головного бухгалтера з відміткою стосовно дотримання умов пунктів 4, 5 цього Положення.

6. Джерелом формування фонду виплати надбавок науково-педагогічним працівникам є частина загального та спеціального фондів, у межах затвердженого в кошторисі доходів і видатків університету річного фонду заробітної плати, а також економія фонду оплати праці, яка утворюється за рахунок наявності тимчасових вакансій, відпусток без збереження заробітної плати, тимчасової непрацездатності працівників тощо.
7. Нарахування надбавки науково-педагогічним працівникам здійснюється на підставі наказу ректора університету згідно п.6 даного Положення.
8. Нарахування надбавки на наступний семестр не встановлюється при відсутності звіту про виконання роботи.

Ректор  
  
Михайло ЧЕРНОВОЛ



Голова профкому  
  
Олександр МАЖЕЙКА  
Проректор з наукової роботи  
О. Левченко

Узгоджено:  
Головний бухгалтер  
  
А. Сорокіна

