

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП "Електротехнічні системи електроспоживання" спеціальності 141"Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка" за другим (магістерським) рівнем

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь 9 представників зовнішніх стейкхолдерів.

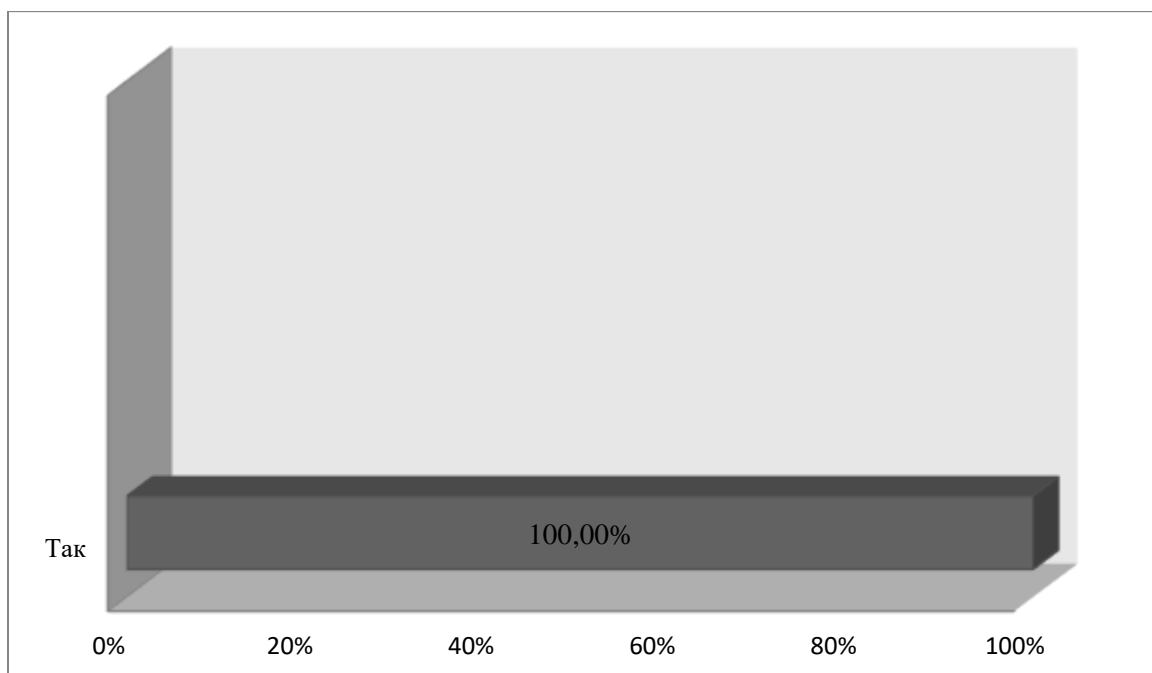
До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

1. КП «Міськвітло» Кропивницької міської ради
2. Кременчуцький національний університет ім. Михайла Остроградського
3. ПАТ «Дніпроелектромонтаж» СУ № 411
4. ПАТ «НВП Радій»
5. ПП «Імпексмаш»
6. ПрАТ «Кіровоградобленерго»-2 особи
7. ТДВ МК «Ятрань»
8. ТОВ «Електроактив»

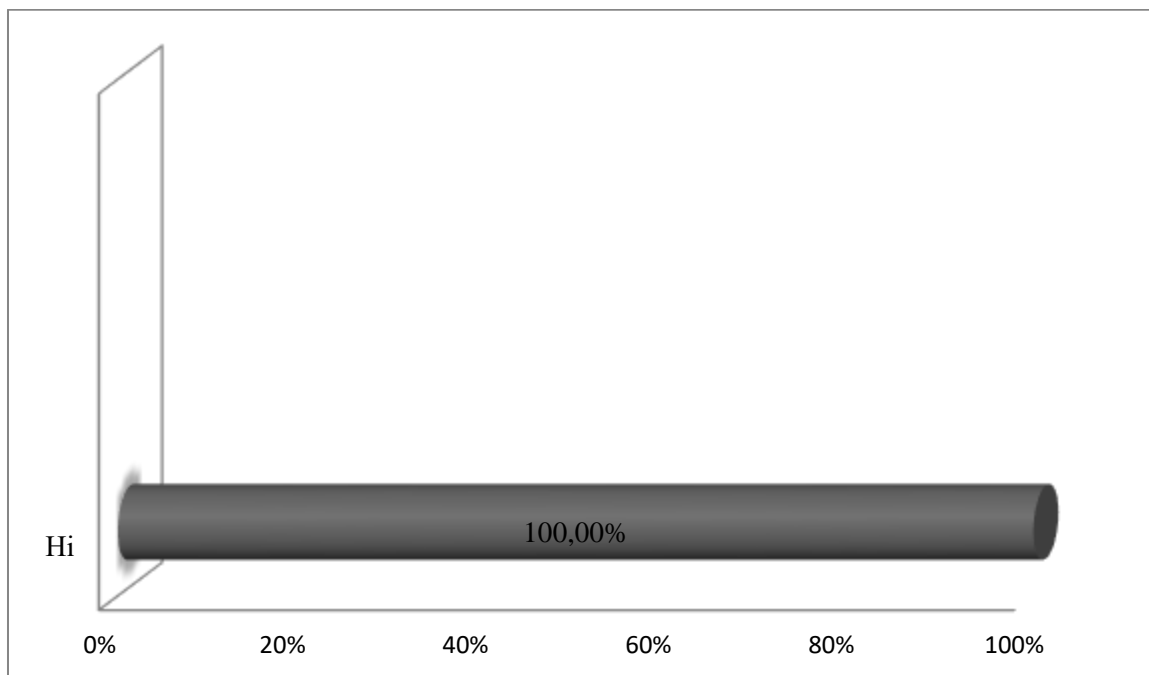
Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю "Електротехнічні системи електроспоживання" університету?

Так-10 осіб (100,0%)



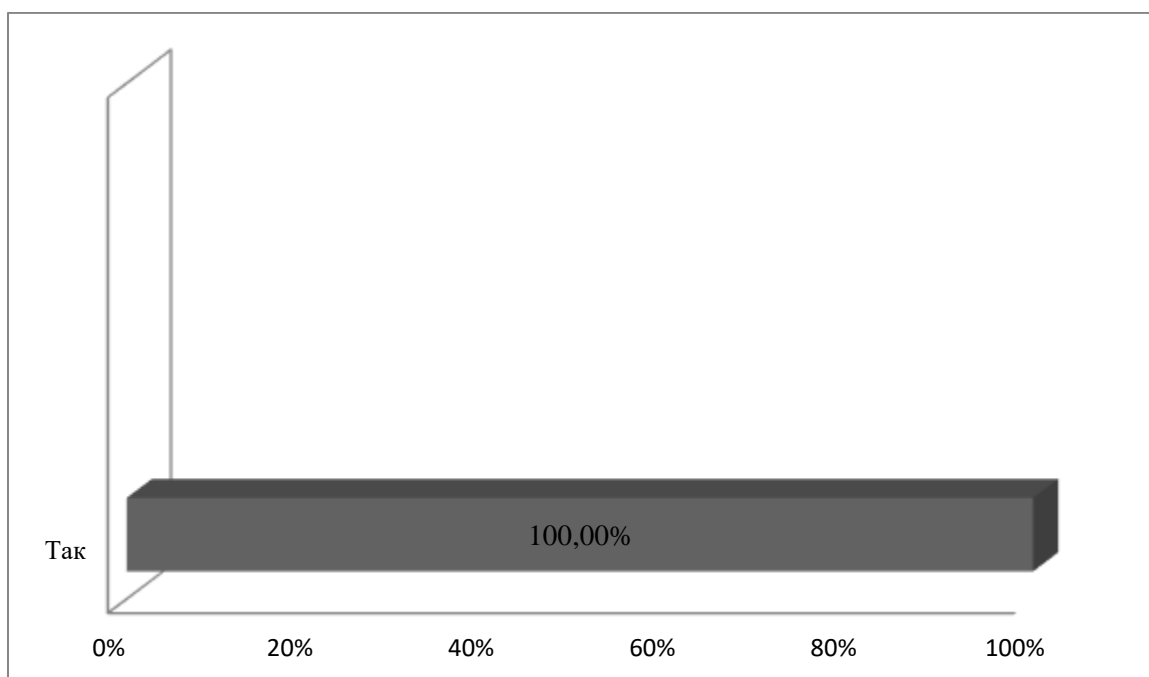
Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" спеціальності 141 в Кіровоградській області?

Ні-10 осіб (100,0%)



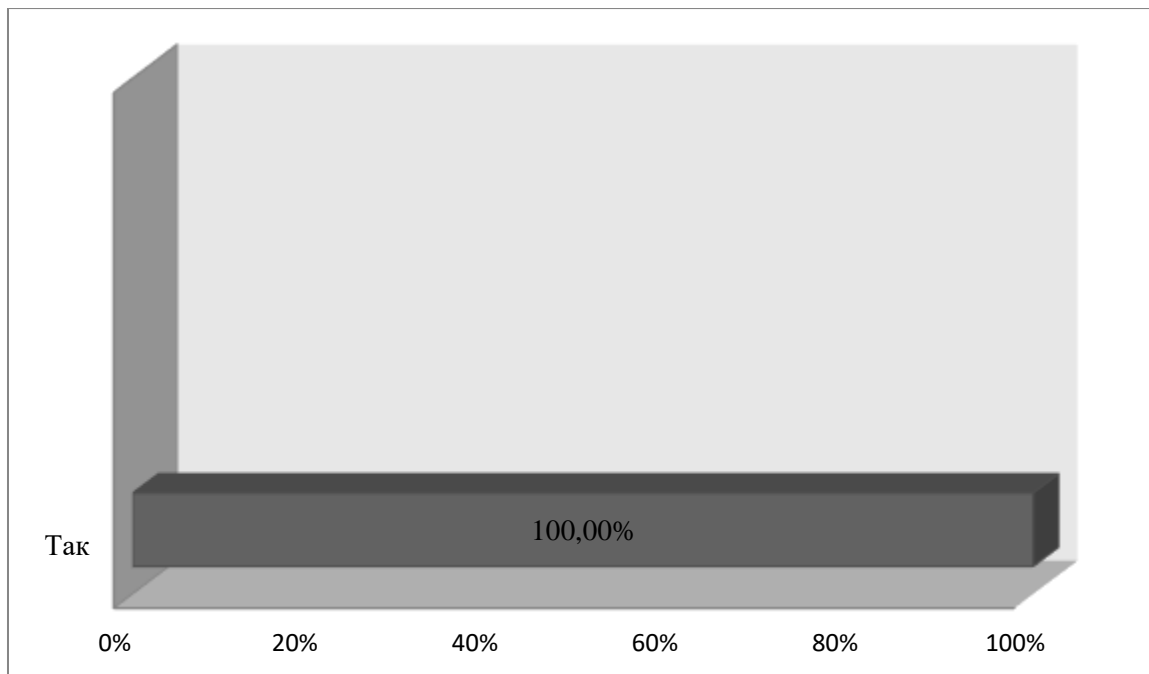
Чи відповідають загальні компетентності ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" (розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так-10 відповідей (100,0%)



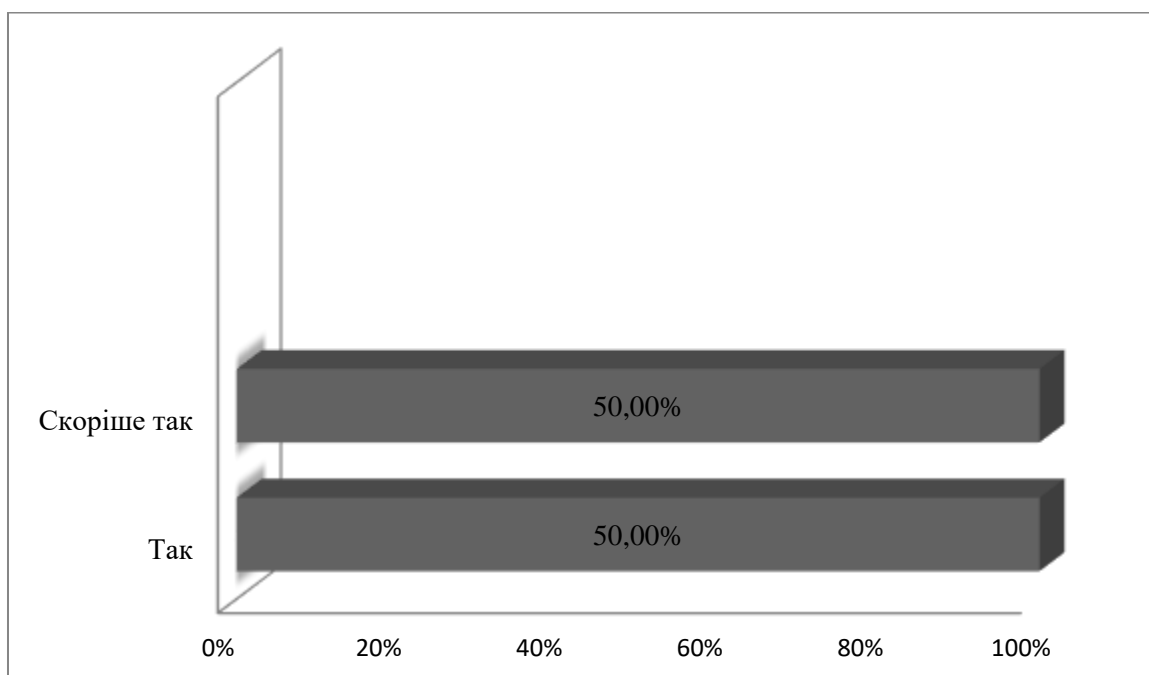
Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так-10 осіб (100,0%)



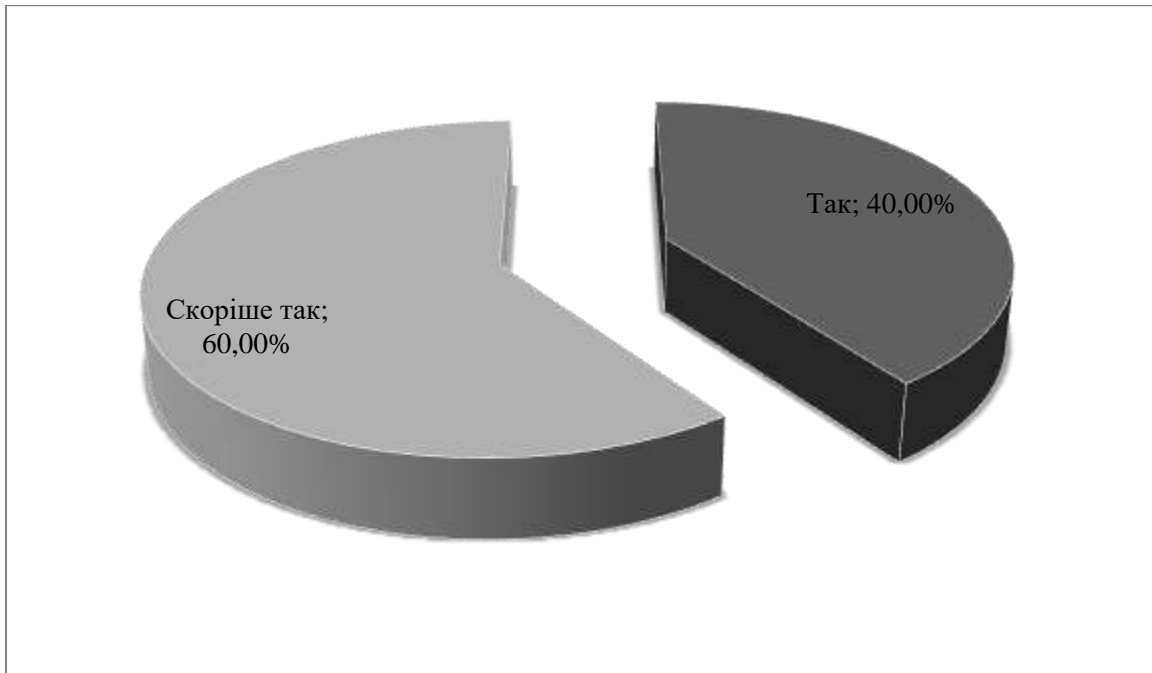
Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" в ЦНТУ?

Так-5 осіб (50,0%); Скоріше так-5 осіб (50,0%)



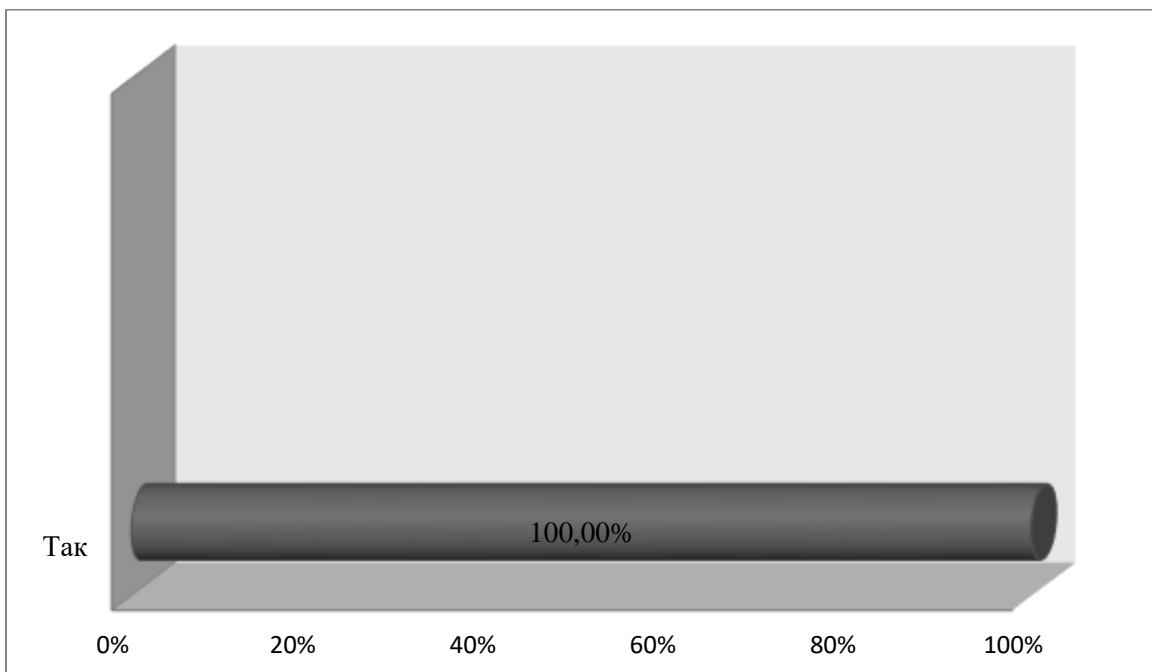
Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" ЦНТУ?

Так-4 особи (40,0%); Скоріше так-6 осіб (60,0%)



Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку ОПП "Електротехнічні системи електроживлення" в ЦНТУ?

Так-10 осіб (100,0%)

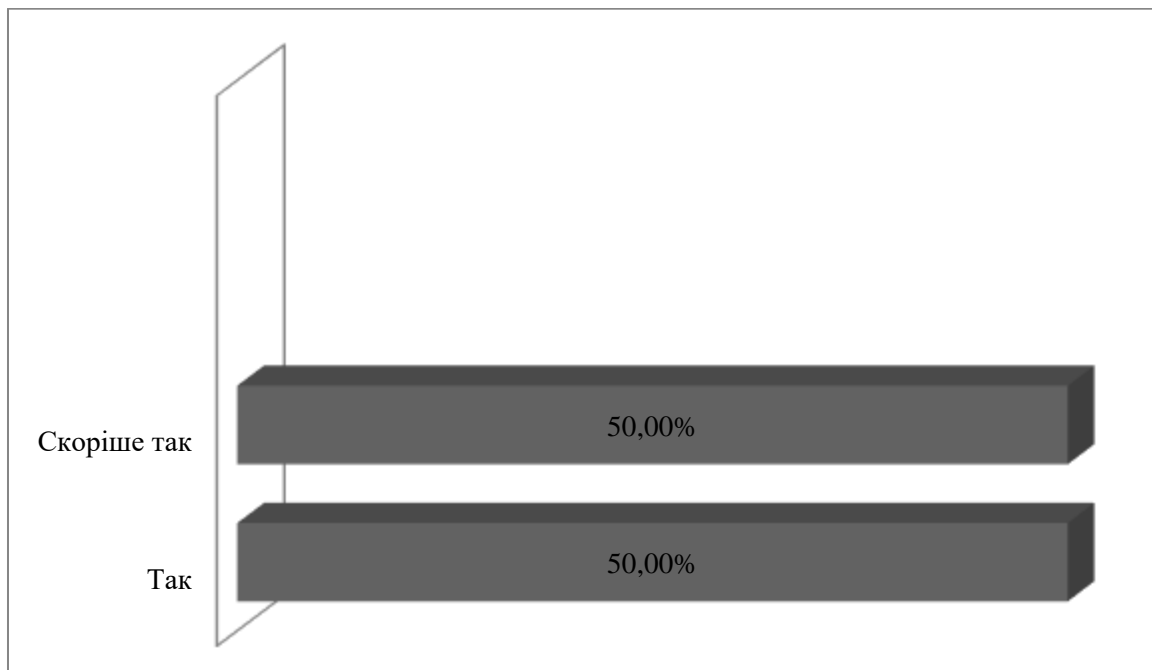


Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП "Електротехнічні системи електроспоживання", та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого
Надано 5 відповідей

1. Актуалізація навчальних програм, виконання спільних дослідницьких проєктів, отримання доступу до сучасного обладнання та актуальної інформації
2. Екскурсії на підприємство, заключення договорів про співпрацю, оновлення навчальних програм
3. Експертні консультації, проведення практичних занять, стажування та практика, участь у спільних проєктах
4. Професійні практики та стажування, гостьові лекції та майстер-класи, спільні проєкти та дослідження
5. Збільшити термін виробничої практики

Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?

Так-5 осіб (50,0%); Скоріше так-5 осіб (50,0%)



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.

- 1. Регулярно надавати зворотний зв'язок щодо підготовки здобувачів. Залучення провідних фахівців підприємства до вдосконалення освітньої програми*
- 2. Створення спільних дослідницьких лабораторій або центрів, де студенти та фахівці нашої організації матимуть змогу працювати над актуальними дослідженнями*
- 3. Регулярно проводити «дні відкритих дверей» з метою відкриття вакансій та популяризації професії*
- 4. Організація кар'єрних ярмарків, де студенти матимуть можливість зустріти представників нашої організації, дізнатися більше про можливості працевлаштування та зв'язатися з потенційними роботодавцями*
- 5. Проведення спільних наукових заходів, конкурсів студентських робіт, олімпіад тощо*
- 6. Проведення неформальних зустрічей із здобувачами та викладачами ОП декілька разів на рік*
- 7. Проведення спільних виставок, семінарів, майстер класів тощо*
- 8. Розроблення спеціалізованих курсів або сертифікатів, які роботодавці можуть визнавати як додаткову кваліфікацію для випускників ОПП*
- 9. Періодичне оновлення інфраструктури та обладнання*