

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти "доктор філософії" ОНП 073 "Менеджмент"

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь 24 представники зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

УДПУ імені Павла Тичини

РЦПК Кіровоградської області

RBC Group

ТОВ Інтеркабель Київ

ПрАТ "Кіровоградобленерго"

ПрАТ "Гідросила АПМ"

Акціонерне товариство комерційний банк «ПриватБанк»

Управління Державної Міграційної Служби у Кіровоградській області

ТОВ "Дак-транс"

Західноукраїнський національний університет

Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Полтавській та Кіровоградській областях

Державний університет інфраструктури та технологій

Головне управління статистики у Кіровоградській області

КНП "Кіровоградська обласна лікарня Кіровоградської обласної ради"

КІРОВОГРАДСЬКА МИТНИЦЯ ДФС

Головне Управління державної казначейської служби України у Кіровоградській області

СТОВ "Кіровоградське"

Львівський державний університет внутрішніх справ

Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка

Львівський національний університет імені Івана Франка

Інститут сільського господарства Степу НААН

Придніпровська державна академія будівництва та архітектури

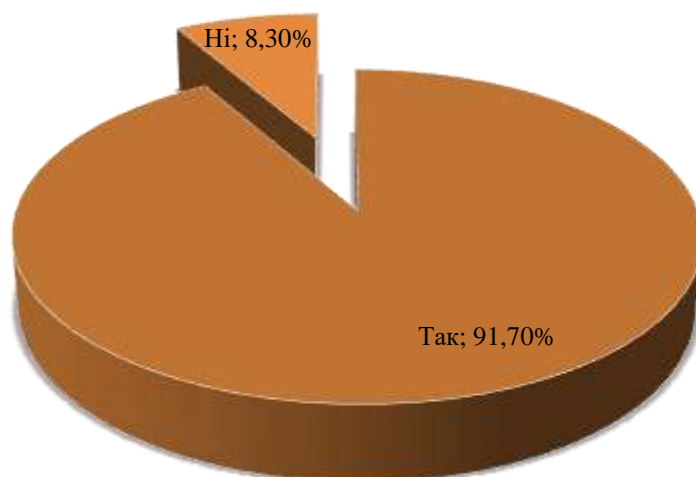
Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку

Львівський національний університет імені Івана Франка

Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства з ОНП "Менеджмент" університету?

Так - 22 особи (91,7%);

Ні - 2 особи (8,3%)

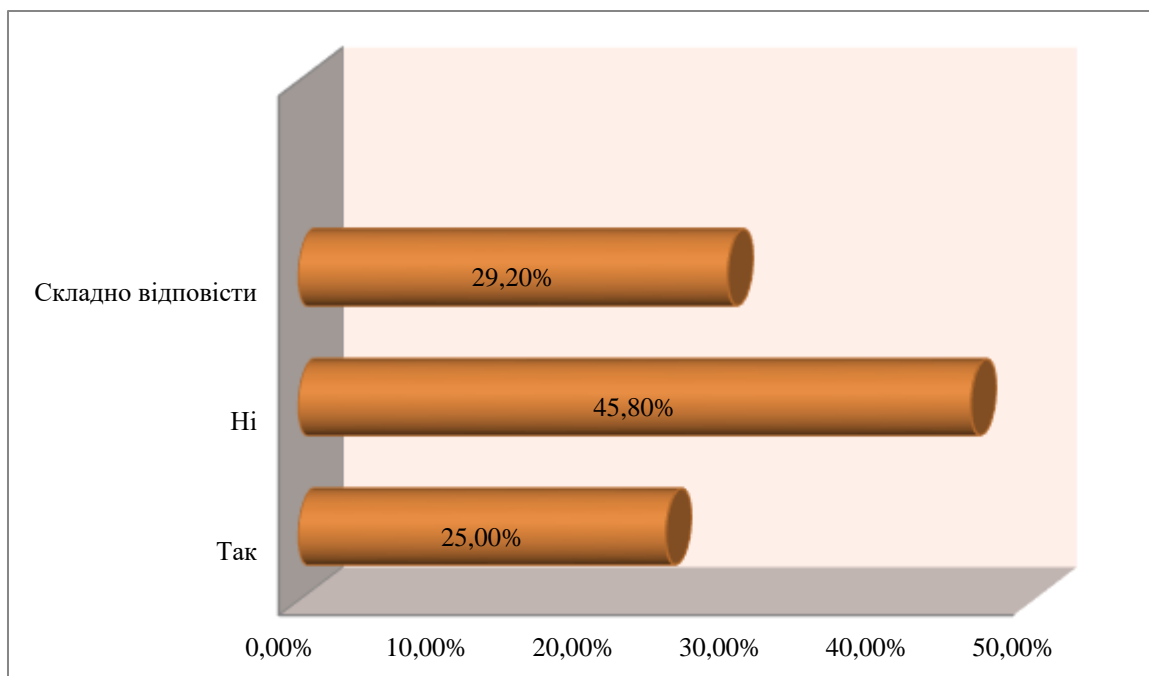


Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОНП "Менеджмент" в Кіровоградській області?

Так - 6 осіб (25,0%);

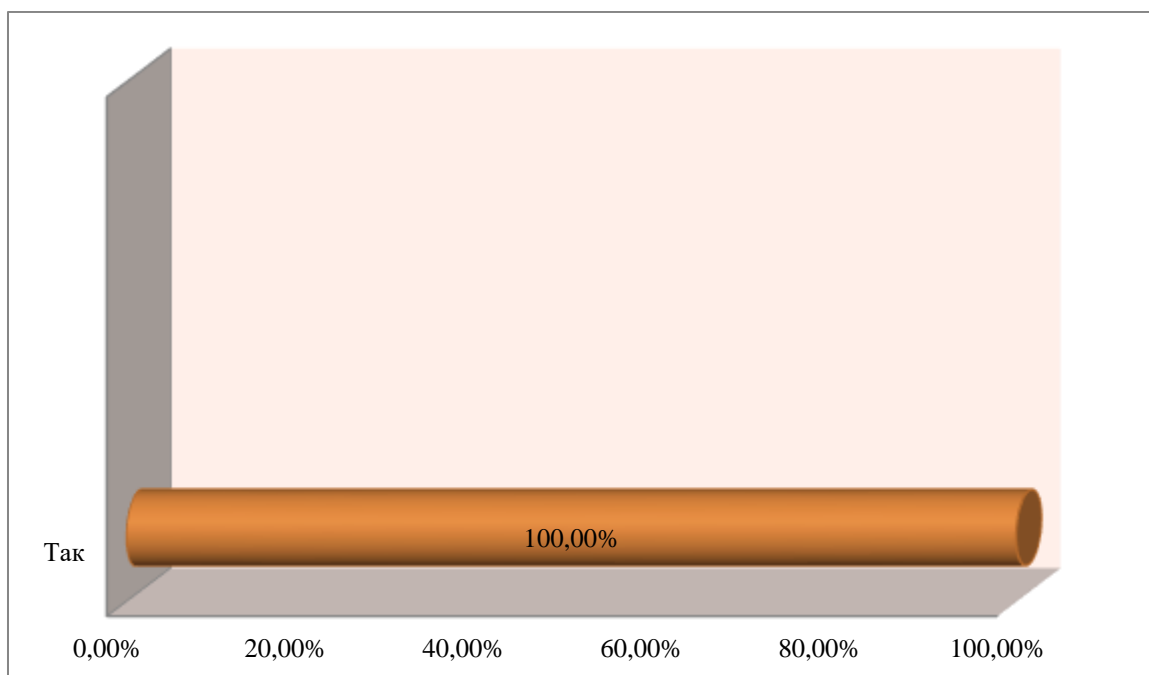
Ні - 11 осіб (45,8%);

Складно відповісти - 7 осіб (29,2%)

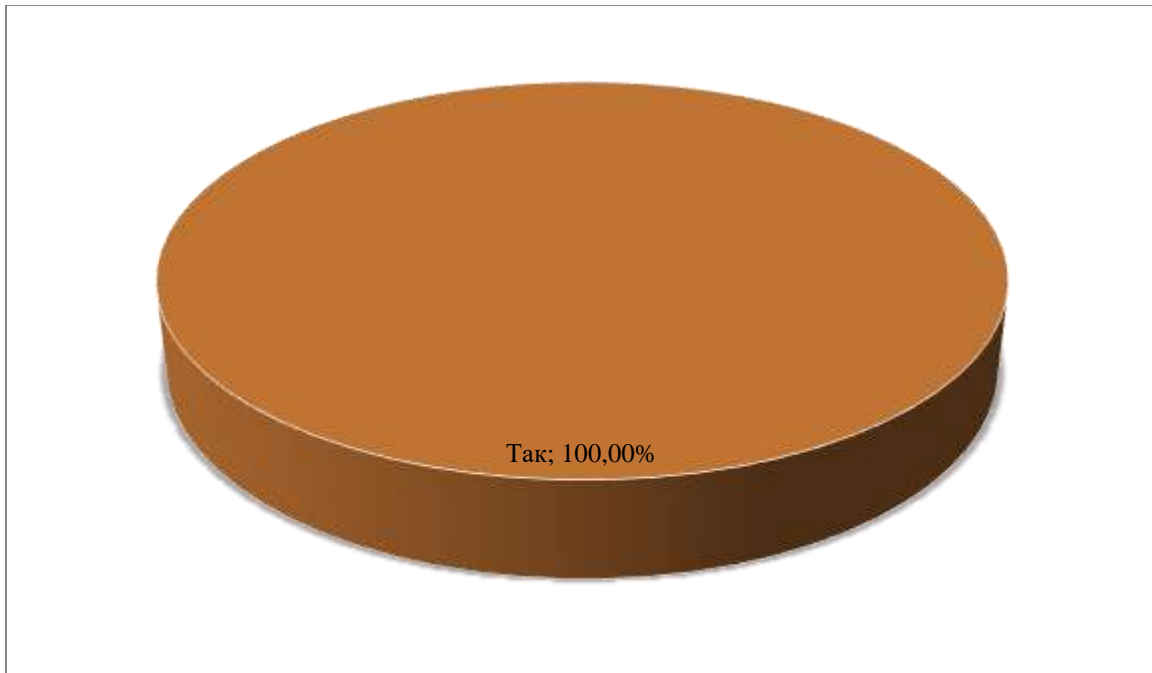


Чи відповідають загальні компетентності ОНП "Менеджмент" (розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

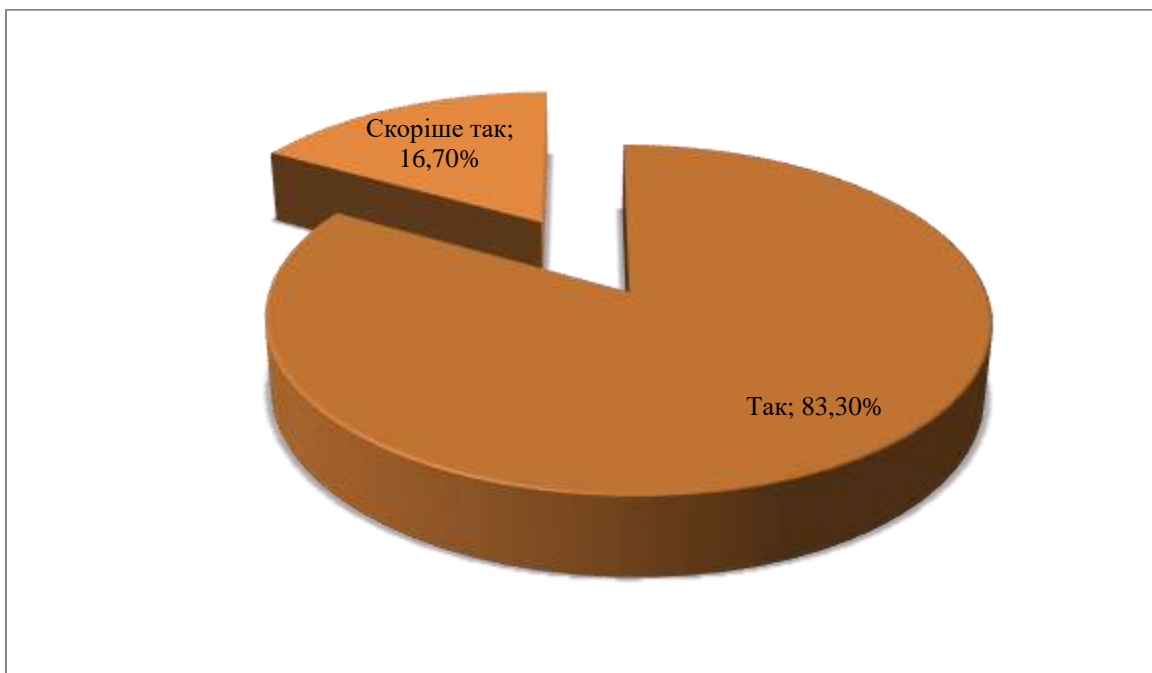
Так - 24 особи (100,0%)



Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОНП "Менеджмент" набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?
Так-24 особи (100,0%)

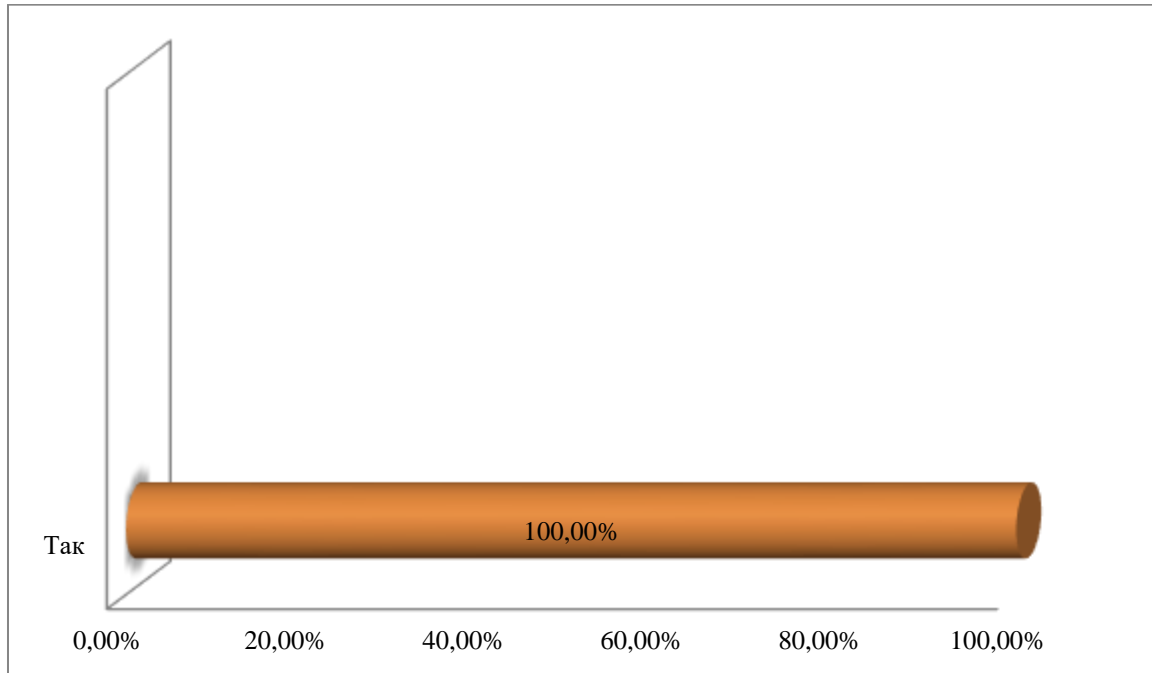


Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОНП "Менеджмент" в ЦНТУ?
Так - 20 осіб (83,3%);
Скоріше так - 4 особи (16,7%)



Чи є, на Вашу думку , перспектива розвитку ОНП Менеджмент" в ЦНТУ?

Так-24 особи (100,0%)



Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОНП "Менеджмент" , та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого

Варто звернути увагу на академічну мобільність здобувачів вищої освіти

Залучення практикуючих менеджерів до процесу навчання студентів

Вважаємо за доцільне запропонувати можливість запрошення фахівців успішних підприємств для передачі практичного досвіду.

Практика, постановка та рішення проблем.

Все влаштовує

Розробка спільних проектів, таких як дослідження, тренінги тощо

Залучення до перегляду та оновлення ОНП. Пропозиція щодо вдосконалення - розвиток партнерства та залучення здобувачів до спільних наукових проектів

Залучення до проведення занять і надалі проводити зустрічі та обговорення

Співпрацюємо в межах міжнародного проєкту Еразмус+

Активізація роботи в контексті проведення гостьових лекцій та круглих столів

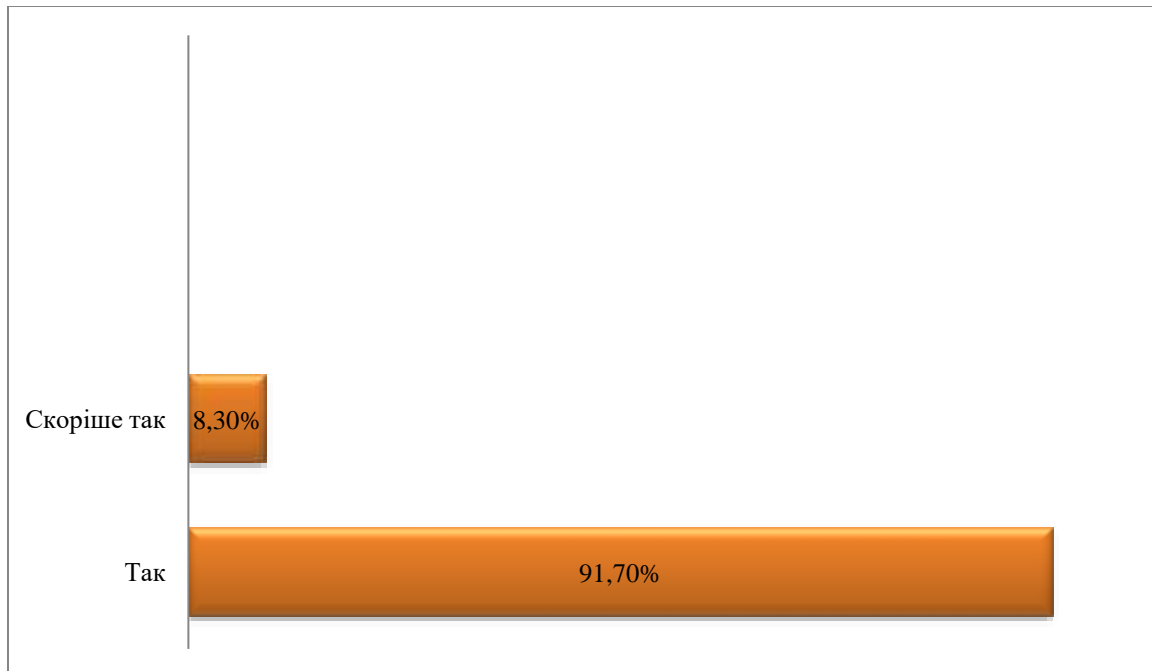
Надання пропозицій, ідей, критики гаранту ОНП, завідувачу випускової кафедри під час здійснення особистого спілкування та на розширених засіданнях кафедри при перегляді ОНП; через систему опитувань; під час громадського обговорення ОНП

Практичні заняття за окремими компетентностями

Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?

Так - 22 особи (91,7%)

Скоріше так - 2 особи (8,3%)



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.

Надано 11 відповідей

Проведення гостьових лекцій

Проведення конкурсів серед здобувачів для відбору на проходження практики, проведення лабораторних робіт нашими фахівцями

Наразі є гострий дефіцит у кваліфікованих фахівцях. Нам цікава можливість залучення грамотних енергійних випускників до роботи на нашому підприємстві.

Наукові рекомендації щодо діяльності згідно передових досягнень науки.

Проводити разом презентації, навчання, практики, тренінги

Продовжувати співпрацю

Спільні наукові заходи (конференції, круглі столи тощо)

Пропозиція - розвиток співпраці у напрямі академічної мобільності здобувачів, надання бази для проходження практики, апробації їх наукових розробок в освітній процес, залучення до участі у конкурсі на заміщення вакантних посад.

Спільні науково-практичні конференції, круглі столи

Постійний моніторинг відповідності набутих здобувачами компетентностей до потреб підприємства

Проведення спільних конференцій та круглих столів, поширення інформації щодо наукових розробок, навчальних проєктів.

Залучення здобувачів вищої освіти до участі в міжнародних науково-практичних конференціях з відповідних тематичних напрямків. Участь здобувачів вищої освіти в програмах академічності мобільності