
	<p style="text-align: center;"> МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ </p>	
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

Назва курсу	Організація праці
Викладачі	Глевацька Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Рівень вищої освіти, галузь знань, спеціальність, освітня програма	Рівень вищої освіти: перший (бакалаврський) Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування» Спеціальність: 051 «Економіка» Освітньо-професійна програма: «Економіка»
Контактний телефон	+380508394535 (Глевацька Н.М.)
Е-mail	nataglev@ukr.net
Обсяг та ознаки дисципліни	Вибіркова дисципліна загальної підготовки, змістових модулів – 2. Форма контролю: залік Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120, у т.ч. лекції – 18 годин, практичні заняття – 18 годин, самостійна робота – 894 години. Формат: очний (offline / face to face) / дистанційний (online). Мова викладання: українська Рік викладання – 2022
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	потребує базових знань з основ менеджменту та філософії.

1. Мета і завдання дисципліни

Метою вивчення навчальної дисципліни «Організація праці» є надання студентам необхідних знань та практичних навичок щодо наукової організації

праці, поліпшення її умов, скорочення витрат на випуск продукції, виявлення резервів підвищення продуктивності праці; розробки і впровадженню технічно обґрунтованих норм праці, які відповідають сучасним здобуткам економічної науки, техніки і технології виробництва.

Завданнями вивчення дисципліни є:

- теоретичне ознайомлення здобувачів з термінологією, понятійним апаратом, сутністю та значенням організації та нормування праці;
- формування у здобувачів системи знань та сучасних уявлень щодо основних складових організації праці;
- забезпечення засвоєння здобувачами методичного інструментарію та сучасними методами оптимізації організації праці на підприємствах.

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен отримати У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен

знати:

- сутність та значення організації та нормування праці;
- основні складові організації праці;
- сучасні методи її оптимізації на підприємствах;
- методичні основи аналізу стану організації та нормування праці;
- діючі в Україні механізми нормативно-правового регулювання організації та нормування праці;
- існуючу систему нормативів і норм праці та методи нормування трудових процесів;

вміти:

- аналізувати трудовий процес, умови праці та фактори їх формування;
- володіти навичками визначення фактичних витрат основного і допоміжного часу на виконання технологічних операцій методами безпосередніх замірювань та моментних спостережень,
- проводити хронометражні і фотохронометражні дослідження;
- розраховувати систему нормативів і норм праці, а також показники середнього рівня виконання норм затрат робочого часу та виробітку;
- володіти методами розрахунку поопераційних норм витрат робочого часу, користуючись технологічними картами, трудовими нормативами, емпіричними формулами, довідковою літературою тощо.

набути соціальних навичок(soft-skills):

- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал;
- взаємодіяти в економічному середовищі з питань організації праці.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральньоукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього

процесу; Положення про організацію вивчення вибіркового навчальних дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Сутність організації праці

Тема 1. Предмет, зміст і завдання дисципліни

Тема 2. Сутність, зміст і завдання організації праці

Тема 3. Поділ і кооперування праці

Тема 4. Трудовий процес, його складові та напрями раціоналізації

Тема 5. Умови, охорона, режим і дисципліна праці, шляхи та засоби забезпечення

Тема 6. Організація і обслуговування робочих місць

Тема 7. Професійний відбір і психофізіологічні основи виробничого навчання

Змістовий модуль 2. Оцінка рівня організації праці

Тема 8. Сутність, значення та об'єкти нормування праці

Тема 9. Витрати робочого часу, їх класифікація та методи вивчення

Тема 10. Методи нормування трудових процесів та способи встановлення норм праці

Тема 11. Організація нормування праці на підприємстві; порядок упровадження і перегляду норм праці

Тема 12. Соціальна і економічна ефективність заходів, які направлені на вдосконалення праці

Тема 13. Комплексне проектування організації праці і впровадження організаційних нововведень

Тема 14. Аналіз якості організації праці на виробництві

5. Система оцінювання та вимоги

Протягом семестру здобувач може отримати max. 100 балів, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів. По поточному контролю здобувач може набрати бали за активність на лекційних та практичних заняттях, виявлення рівня підготовки здобувачів із зазначеної теми під час опитування, тестування, презентації індивідуальних завдань, вирішення практичних задач та кейсів.

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю студентів, усне опитування, тестовий контроль.

Форма підсумкового контролю: залік.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних, практичних, семінарських або лабораторних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

Критерії оцінки заліку:

- «**зараховано**» – студент має стійкі знання про основні поняття дисципліни, може сформулювати взаємозв'язки між поняттями.

- «не зараховано» – студент має значні пропуски в знаннях, не може сформулювати взаємозв'язку між поняттями, що вивчаються в курсі, не має уявлення про більшість основних понять дисципліни, що вивчається.

Шкала оцінювання: національна та ЄКТС

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ЄКТС	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90-100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

6. Рекомендовані джерела інформації:

Основні

1. Managing Conflict and Negotiation : веб-сайт. URL: https://www.sagepub.com/sites/default/files/upm-binaries/58510_Nahavandi_Chapter_11_proof.pdf (дата звернення: 25.08.2022).
2. Решміділова, С. Л. Організація праці на підприємстві: основні завдання та напрями удосконалення [Текст] / С. Л. Решміділова, Н. А. Мул, М. І. Зелена // *Вісник Хмельницького національного університету*. - 2019. - Т. 3 № 4. - С. 66-69.
3. Писаревський І.М. Менеджмент організацій : навч. посібник / І.М.Писаревський, Л.А.Нохріна, О.В.Познякова. – Харків: ХНАМГ, 2018. – 133 с. 23
4. Курепін В.М. Механізм управління безпекою вітчизняних підприємств на засадах маркетингу / В.М. Курепін // Сучасний маркетинг: стратегічне управління та інноваційний розвиток: матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції присвяченої до 90-ча заснування Харківського національного технічного університету сільського господарства ім. П. Василенка, 17-18 жовтня 2020 року - м. Харків : Харківський національний технічний університет сільського господарства імені Петра Василенка, 2020р., - С. 154-158.
5. Новіков Б.В. Основи адміністративного менеджменту : навч. посібник / Б.В. Новіков, Г.Ф. Сініюк, П.В. Круш. –К. : Центр навчальної літератури, 2019. 560 с.
6. Радіонов М. О. Визначення основних напрямів профілактики травматизму на підприємствах сільського господарства / М. О. Радіонов, Д. Д. Марченко, В. М. Курепін // *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. - 2019. -Вип. 1 (101). - С. 111- 117.
7. Плугіна, Ю. А. Розвиток персоналу підприємства: підходи, сутність,

моделі [Текст] / Ю. А. Плугіна // Вісник економіки транспорту і промисловості. – 2018. – Вип. 42. – С. 323–327.

8. Оранський, Я. О. Окремі аспекти управління організацією праці на закордонних підприємствах [Електронний ресурс] / Я. О. Оранський, Г. І. Капінос.

9. Васюта, В. Б. Шляхи покращення організації праці на підприємстві [Текст] / В. Б. Васюта, А. Ю. Тронь // Materials of the X International scientific and practical conference, —Conduct of modern science. Vol. 5. Economic science. Sheffield. Science and education LTD, 2018. – P. 71–74.

10. Курепін В. М. Проблеми вдосконалення системи управління охороною праці у банківських установах / В. М. Курепін, А. В. Демченко // Обліковоаналітичне і фінансове забезпечення діяльності суб'єктів господарювання: національні, глобалізаційні, євроінтеграційні аспекти : матеріали IV Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції., 20-21 листопада 2019 р., м. Миколаїв. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 168-171. 24

11. Курепін В. М. Стратегічні підходи щодо забезпечення активізації виробничої діяльності та охорони праці при вирощуванні високоякісного зерна зернових культур / В. М. Курепін, Д. В. Курепін // Актуальні проблеми землеробської галузі та шляхи їх вирішення : матеріали Всеукраїнської науковопрактичної конференції, м. Миколаїв, 4-6 грудня 2019р. – Миколаїв : МНАУ, 2019. – С. 94 – 97.

12. Курепін В. М. Комплексна безпека підприємств, як складова системи управління / В. М. Курепін, К. М. Горбунова // Актуальні питання техногенної та цивільної безпеки України : матеріали I Всеукраїнської наукової конференції професорсько-викладацького складу, м. Миколаїв, 21-22 вересня 2018 р.- Миколаїв : Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова, 2018. – С. 21 – 23.

13. Курепін В.М., Теоретичні аспекти організації підвищення кваліфікації працівників підприємства / В.М. Курепін // Актуальні проблеми життєдіяльності людини в сучасному суспільстві : тези доповідей здобувачів вищої освіти інженерно-енергетичного факультету та інших учасників освітнього процесу за результатами тематичного «круглого столу» на інженерно-енергетичному факультеті, м. Миколаїв, 18-20 листопада 2020 р. - м. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020р., -С. 120-122.

Додаткові

14. Курепін В.М. Концепція гідної праці як елемент правової політики держави / В.М. Курепін, А.В. Демченко // Глобальні цілі сталого розвитку – безпека світу, соціально-економічні та екологічні прояви, можливості активізації партнерства : тези доповідей - здобувачів вищої освіти денної й заочної форм навчання за результатами щорічного тематичного «круглого столу» на обліковофінансовому факультеті, м. Миколаїв, 12 листопада 2020 р. - м. Миколаїв : Миколаївський національний аграрний університет, 2020р., -С. 36-39.

15. Костюк В. Л. Організація праці осіб з інвалідністю: проблеми та перспективи законодавчого регулювання [Електронний ресурс] / В. Л. Костюк // *Публічне право*. - 2016. - № 3. - С. 170-177. - Режим доступу:

http://nbuv.gov.ua/UJRN/pp_2016_3_25

16. Колобердянко І. І. Сучасні системи та організація оплати праці в зарубіжних країнах [Електронний ресурс] / І. І. Колобердянко, Ю. А. Редька // *Вісник Запорізького національного університету. Економічні науки.* - 2015. - № 2. - С. 123-130. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vznu_eco_2015_2_19
17. Марушкевич А. А. Організація наукової праці в житті і поглядах Івана Огієнка – Митрополита Іларіона [Електронний ресурс] / А. А. Марушкевич // *Іван Огієнко і сучасна наука та освіта. Серія : Філологічна.* - 2015. - Вип. 12. - С. 395-400. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/loisn_2015_12_66
18. Коваленко О. М. Сучасні аспекти нормування праці управлінського персоналу на промислових підприємствах та в наукових організаціях [Електронний ресурс] / О. М. Коваленко, О. В. Станіславик, К. О. Танащук // *Центральноукраїнський науковий вісник . Економічні науки.* - 2018. - Вип. 1. - С. 83-97. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2018_1_11
19. Мироненко Н. В. Організація наукової роботи студентів під час вивчення дисципліни "основи сільськогосподарської праці" [Електронний ресурс] / Н. В. Мироненко // *Наукові записки [Центральноукраїнського державного педагогічного університету імені Володимира Винниченка]. Серія : Педагогічні науки.* - 2019. - Вип. 177(1). - С. 251-254. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nz_p_2019_177\(1\)_57](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nz_p_2019_177(1)_57)
20. Пілявський В. І. Організація праці на робочому місці як засіб ефективного використання потенціалу підприємства [Електронний ресурс] / В. І. Пілявський // *Агросвіт.* - 2019. - № 20. - С. 31-37. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2019_20_6
21. Кіреєв О. О. Організація праці в менеджменті підприємства: сутність, завдання та напрямки організації праці [Електронний ресурс] / О. О. Кіреєв, О. В. Долгальова // *Збірник наукових праць Донбаської національної академії будівництва і архітектури.* - 2019. - № 4. - С. 17-24. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/zbnpdnaba_2019_4_5
22. Куделя В. І. Організація праці як фактор удосконалення менеджменту персоналу [Електронний ресурс] / В. І. Куделя, Ю. В. Мирошніченко, І. В. Моцна // *Держава та регіони. Серія : Економіка та підприємництво.* - 2020. - № 3(1). - С. 107-111. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2020_3\(1\)_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2020_3(1)_21)
23. Федоренко С. В. Державне регулювання охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях [Електронний ресурс] / С. В. Федоренко // *Економіка та держава.* - 2020. - № 10. - С. 68-72.
24. Чабаров В. О. Організація праці та система виплати заробітної плати державних службовців: міжнародний досвід для України [Електронний ресурс] / В. О. Чабаров, О. В. Євтушок. // *Державне управління: удосконалення та розвиток.* - 2020. - № 4. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Duur_2020_4_22
25. Пономарьова М. С. Організація нормування та оплати праці в сільськогосподарському підприємстві [Електронний ресурс] / М. С. Пономарьова, М. Є. Кузіна // *Вісник ХНАУ. Серія : Економічні науки.* - 2014. - № 6. - С. 216-223. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhnau_ekon_2014_6_32
26. Кудрявцева О. В. Організація праці в системі "бережливого" управління

людськими ресурсами [Електронний ресурс] / О. В. Кудрявцева // *Економіка транспортного комплексу*. - 2021. - Вип. 37. - С. 60-76. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk_2021_37_7

27. Кравченко О. А. Організація системи мотивації праці управлінського персоналу на виробничому підприємстві [Електронний ресурс] / О. А. Кравченко. // *Ефективна економіка*. - 2020. - № 8. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2020_8_29

28. Костюченко О. Є. Правила внутрішнього трудового розпорядку як інструмент правового регулювання організації праці на підприємствах, в установах, організаціях [Електронний ресурс] / О. Є. Костюченко, Т. В. Колеснік // *Економічна теорія та право*. - 2021. - № 3. - С. 89-107. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vnyua_etp_2021_3_8

29. Федоренко С. В. Шляхи вдосконалення організації охорони праці на підприємствах, в установах та організаціях [Електронний ресурс] / С. В. Федоренко, Л. О. Василенко // *Економіка та держава*. - 2021. - № 11. - С. 74-78.

30. Лебедева К. О. Наукова організація розумової праці як умова підвищення ефективності професійної підготовки студентів технічних ВНЗ [Електронний ресурс] / К. О. Лебедева // *Педагогіка та психологія*. - 2016. - Вип. 53. - С. 75-83. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/znpkhnpu_ped_2016_53_11

31. Скриль В. В. Організація нормування праці на підприємстві та її удосконалення [Електронний ресурс] / В. В. Скриль, Т. О. Галайда, Л. О. Калінович // *Економічний форум*. - 2015. - № 3. - С. 438-443. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecfor_2015_3_71

Інформаційні ресурси

1. Законодавство України. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws>
2. Інтернет-портал для управлінців. URL: www.Management.com.ua
3. Сайт Національної бібліотеки імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
4. Український центр медіації. URL: www.kmbs.ua/storage/files/_brochure.pdf
5. Українські підручники он-лайн. URL: <http://pidruchniki.ws>
6. International Security and Partnership Center, Центр міжнародної безпеки та партнерства. URL: www.ispc.org.ua
7. Державний сайт Головне управління Держпраці у Дніпропетровській області. URL: <https://dp.dsp.gov.ua/novyny/naukova-orhanizatsiia-pratsi-na-robochomu-mistsi/#:~:text=%D0%9E%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%BF%D1%96%D0%B4%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%94%D0%BC%D1%81%D1%82%D0%B2%D1%96%20%E2%80%93%20%D1%86%D0%B5,%D1%8F%D0%BA%20%D0%BE%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D0%BA%D0%B8%20%D0%B2%D1%96%D0%B4%D1%81%D1%83%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D1%96%D0%B7%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%97%20%D0%BF%D1%80%D0%B0%D1%86%D1%96>.

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри ЕМ та КД, Протокол №1 від «15» серпня 2022 р.