



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра міжнародних економічних відносин



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

<b>Назва курсу</b>	Менеджмент організацій
<b>Викладач</b>	Миценко Іван Михайлович доктор економічних наук, професор, завідувач кафедрою професор кафедри міжнародних економічних відносин
<b>Контактний телефон</b>	+38(050) 60-75-45-9
<b>Е-mail:</b>	mignarodnaekonomika@gmail.com
<b>Обсяг та ознаки дисципліни</b>	Вибіркова дисципліна, змістових модулів – 2. Форма контролю: екзамен. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120, у т.ч. лекції – 28 годин, практичні заняття – 14 годин, самостійна робота – 48 години. Формат: очний (offline / facetoface) / дистанційний (online). Мова викладання: українська / англійська. Рік викладання – 2023.
<b>Консультації</b>	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Messenger, Telegram за домовленістю.
<b>Пререквізити</b>	Особливі вимоги відсутні

**1. Мета і завдання дисципліни**

**Метою вивчення навчальної дисципліни «Менеджмент організацій» є** отримання студентами системних знань з об'єктивних закономірностей, умов, процесів і специфічних особливостей результативного управління організацією у мінливих умовах зовнішнього середовища.

**Завдання вивчення дисципліни:**

- вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;
- ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;
- планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

- вміти делегувати повноваження та керівництво організацією;
- вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу);
- вміти визначати вплив інновацій на внутрішньоорганізаційні процеси підприємства, формувати та оцінювати показники інноваційної діяльності та інноваційні ризики.

## **2. Результати навчання**

У результаті вивчення дисципліни здобувач повинен:

### **знати:**

- теоретико-методологічні засади менеджменту організації як механізму ефективного управління організацією;
- особливості ідентифікації діяльності організацій як системи та як процесу;
- види організацій та їх основні характеристики;
- напрями підвищення конкурентоспроможності організації та особистої ефективності менеджерів;
- механізм реалізації організаційного проектування;
- засади корпоративного та антикризового управління; - критерії ефективності управління організацією.

### **вміти:**

- аналізувати чинники динамічного бізнес-середовища організації;
- приймати обґрунтовані управлінські рішення у процесі проектування і удосконалення організаційної та виробничої структури підприємств;
- координувати діяльність служб і підрозділів організації у різних сферах управління;
- застосовувати сучасні технології управління організаційними, процесами і організаційною поведінкою персоналу;
- розробляти заходи щодо попередження та пом'якшення кризових явищ в організаціях;
- проводити обґрунтування вибору засобів ризик-менеджменту та антикризового управління організацією; - оцінювати ефективність розвитку організації.

### **набути соціальних навичок (soft-skills):**

- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал, взаємодіяти в проектній діяльності;
- вчитися керувати людьми, проводити аналіз своєї діяльності.

## **3. Політика курсу та академічна доброчесність**

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральнотехнічному національному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркового навчальних

дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

#### **4. Програма навчальної дисципліни**

*Змістовий модуль 1.*

**Тема 1.** Системна модель управління організацією.

**Тема 2.** Управлінські моделі.

**Тема 3.** Ресурсна концепція в управлінні організацією.

**Тема 4.** Організаційний розвиток.

**Тема 5.** Діагностика управління організацією.

*Змістовий модуль 2.*

**Тема 6.** Еволюція організації.

**Тема 7.** Організація управління організацією.

**Тема 8.** Управління проектуванням організації.

**Тема 9.** Управління підприємствами різних організаційно-правових форм.

**Тема 10.** Антикризове управління організацією.

**Тема 11.** Управління ефективністю організації.

#### **5. Система оцінювання та вимоги**

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 30 балів, другий рубіжний контроль – 30 балів, 40 балів екзамен.

Семестровий екзамен полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних та практичних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною шкалою ЄКТС результатів навчання.

#### **6. Рекомендована література**

##### **Основна**

1. Василенко О.П. Коваленко Г.О., Поліщук О.О. Менеджмент організацій: навч. посіб. Умань: Вид. «Сочінський», 2010. 490 с.

2. Гуменник В.І., Копчак Ю.С., Кондур О.С. Менеджмент організацій: навч. посіб. К.: Знання, 2012. 503 с.

3. Донець Л.І., Шепеленко О.В., Баранцева С.М., Сергєєва О.В., Веремейчик О.Ф. Обґрунтування господарських рішень та оцінювання ризиків: навч. посіб. Заг. ред. Л.І. Донець. К.: Центр учбової літератури, 2012. 472 с.

4. Ігнатська І.А., Паливода О.М., Янковой Р.В. Менеджмент організацій (малого та середнього бізнесу): підруч. Київ. нац. ун-т технологій та дизайну. К.: КНУТД, 2014. 359 с.
5. Красношарпа В.В., Кавтиш О.П. Менеджмент організацій: конспект лекцій. Нац. техн. ун-т України «Київський політехнічний інститут». К.: НТУУ «КПІ», 2013. 229 с.
6. Кульчій І.О. Антикризове управління: навч. посіб. Полтава: ПолтНТУ, 2016. 120 с.
7. Лінькова О.Ю. Менеджмент організацій: навч. посіб. Нац. техн. ун-т «Харк. політехн. ін-т». Харків: НТУ «ХПІ», 2012. 463 с.
8. Матросов О.Д., Матросова В.О., Доуртмес П.О. Сучасні технології в менеджменті підприємств та організацій : навч. посіб. Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». Харків: НТУ «ХПІ», 2019. 91 с.
9. Менеджмент організацій і адміністрування: навч. посіб. / Лазарева Є. В. та ін.; за ред. Гончарука А.Г.; Одес. нац. акад. харч. технологій. Одеса: Фенікс, 2013. 299 с.
10. Менеджмент: навч. посіб. / Г.Є. Мошек, М.М. Ковальчук, Ю.В. Поканевич та ін.; за заг. ред. Г.Є. Мошека. Київ: Ліра-К, 2015. 550 с.
11. Небава М.І., Ратушняк О.Г. Менеджмент організацій і адміністрування: навч. посіб. Вінниц. нац. техн. ун-т. Вінниця: ВНТУ, 2012. Ч. 1. 2012. 104 с.
12. Небава М.І., Ратушняк О.Г. Менеджмент організацій і адміністрування: навч. посіб. Вінниц. нац. техн. ун-т. Вінниця: ВНТУ, 2012. Ч. 2. 2012. 107 с.
13. Оліховська М., Лелик Л., Оліховський В. Менеджмент організацій: навч. посіб. Львів. ін-т приват. акціонер. т-ва «ВНЗ «Міжрегіон. акад. упр. персоналом», Нац. ун-т «Львів. політехніка». Львів: Ліга-Прес, 2018. 370 с.
14. Осовська Г.В., Осовський О.А. Менеджмент: підруч. Київ: Кондор Видавництво, 2015. 563 с.
15. Осовська Г.В., Масловська Л.Ц., Осовський О.А. Менеджмент організацій : підруч. Київ: Кондор-Видавництво, 2014. 366 с.
16. Стадник В.В. Менеджмент гетерогенних організацій: навч. посіб. Хмельницький: А.С. Гонта, 2017. 273 с...
17. Fedulova, I. and Piatnytska, G. (2020), "Signification of risk management, crisis management and compliance in the financial safety management of an enterprise", *Ekonomika ta derzhava*, vol. 8, pp. 26–34. 26
18. Kravchenko, M. and Kyzymenko, K. (2020), "Experimentation as an required component of the corporate entrepreneurship model", *Investytsiyi: praktyka ta dosvid*, vol. 13-14, pp. 12–18.
19. Oleksiv, I. and Mirzoieva, D. (2020), "Knowledge economy in Ukraine: current condition and problems of its development", *Efektivna ekonomika*, [Online], vol. 1, available at: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7567> (Accessed 14 Oct 2020).

1. Бондар-Підгурська О.В., Глебова А.О. Ділове адміністрування (корпоративне управління): навч. посіб. Київ: Ліра 2015. 448 с.

2. Борзенко В.І. Антикризове управління: навч. посіб. Харків: Вид-во Іванченка І.С., 2016. 232 с.

3. Гончаров Ю.В., Гуріна Н.Д., Денисенко Л.О. Організація і стимулювання праці: навчальний посібник[для студ. вищ. навч. закл.]; 2-ге вид., допов. і перероб. – Київ: НВП «Інтерсервіс». 2016. 528 с.

4. Ільїна Г.В. Етика бізнесу. Практикум. Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка. Київ: 2014. 168 с.

5. Кожушко Л.Ф., Кузнецова Т.О. Менеджмент організацій: теорія та практика: навч. посіб. Нац. ун-т вод. госп-ва та природокористування. Рівне: НУВГП, 2016. 396 с.

6. Кучеренко Д.Г., Руженський М.М., Туленков М.В., Шайгородський Ю.Ж. Менеджмент організацій (у питаннях та відповідях): навч. посіб. Ін-т підготов. кадрів держ. служби зайнятості України. Київ: ІПК ДСЗУ, 2010. 291 с.

### **Нормативно-правові**

1. Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. № 436-IV. URL : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>

2. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII. URL : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>

3. Про зовнішньоекономічну діяльність: Закон України. URL: <http://www.ukrexport.gov.ua/ukr/zed/ukr/3201.html>.

4. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>

5. Законодавство України. Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/index>

6. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. URL: <http://www.me.gov.ua/?lang=uk-UA>

7. Міністерство цифрової трансформації. URL: <https://thedigital.gov.ua>

8. Платформа масових відкритих онлайн-курсів Prometheus. URL: <https://prometheus.org.ua>

9. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. URL: <http://www.me.gov.ua/?lang=uk-U>

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри міжнародних економічних відносин, Протокол № 1 від «17» серпня 2022 р.