
	<p style="text-align: center;"> МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ Кафедра економіки, менеджменту та комерційної діяльності СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ </p>	
---	---	---

Назва курсу	Теорія організації
Викладач	Глевацька Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Контактний телефон	+380508394535
E-mail	nataglev@ukr.net
Обсяг та ознаки дисципліни	<p>Нормативна дисципліна, змістових модулів – 2. Форма контролю: екзамен. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120, у т.ч. лекції – 28 годин, практичні заняття – 14 годин, самостійна робота – 48 години. Формат: очний (offline / face to face) / дистанційний (online). Мова викладання: українська Рік викладання – 2022</p>
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відео конференцій Zoom, через електронну пошту, Viber, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	Особливі вимоги відсутні

1. Мета і завдання дисципліни

Мета вивчення дисципліни «Теорія організації» це- забезпечити формування у студентів системи знань, яка дає змогу розглядати будь-яку проблему через систему організаційних відносин та знаходити шлях до її вирішення через організаційно-конструктивну діяльність. Вивчення дисципліни «Теорія організації» сприяє формування сучасного, на основі системного підходу, світогляду, щодо створення, функціонування та еволюції організацій.

Завдання вивчення дисципліни:

- забезпечення студентів знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-

економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем тощо;

- вивчення основних організаційних теорій;
- вивчення теоретико – методологічних засад й функціонування організацій;
- засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій;
- набуття вмінь побудови організаційних структур організацій різних типів;
- набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій.

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач вищої освіти повинен

знати:

- теоретичні засади теорії організації та основні організаційні теорії та моделі;
- особливості організації як системи, процесу;
- концептуальні основи діагностики зовнішнього і внутрішнього середовищ організації;
- комплексний аналіз середовища організації;
- особливості організації як соціуму;
- концептуальні основи організації як системи процесів;
- синергетичну концепцію самоорганізації;
- концепції гнучкості та сталості організації;
- особливості організаційного проектування;
- роль та особливості формування, підтримки, зміни культури організації.

вміти:

- працювати з монографічними, довідково - енциклопедичними, статистичними, електронними джерелами з соціально - економічної проблематики та менеджменту;
- володіти методикою розрахунків основних показників та використання методологічних інструментів з метою пізнання мінливих явищ та процесів, які впливають на стан організації;
- використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій;
- досліджувати й характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги й недоліки;
- здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур;
- визначати чинники формування іміджу й культури організації;
- розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища.

набути соціальних навичок(soft-skills):

- здійснювати професійну комунікацію, ефективно пояснювати і презентувати матеріал;
- взаємодіяти в економічному середовищі з питань теорії організації.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральнотехнічному національному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркового навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Змістовий модуль 1. Загальна теорія організації

Тема 1. Предмет, методологія, завдання теорії організації.

Тема 2. Організація як система

Тема 3. Організація як процес

Тема 4. Життєвий цикл організації

Тема 5. Закони і принципи організації

Тема 6. . Організація як соціум

Тема 7 Самоорганізація

Тема 8. Управління організацією

Змістовий модуль 2. Організація як об'єкт дослідження

Тема 9. Організаційне проектування

Тема 10. Організаційна культура.

Тема 11. Внутрішнє й зовнішнє середовище організації

Тема 12. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Тема 13. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти

5. Система оцінювання та вимоги

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший модуль – 50 балів, другий модуль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем вищої освіти навчального матеріалу на лекційних та практичних заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

6. Рекомендована література

1. Автор: ГЛ Монастирський · 2019 · Цитується: 65 — **Теорія організації**: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: “Крок”, 2019. 368 с. У

2. Бай С.І., Самокиш О.В., Гайдай Ю.В. Теорія організації. Опорний конспект лекцій. Київ: КНТЕУ, 2011. 69 с.

3. Довбня С.Б., Найдовська А.О., Хитько М.М. Стратегія підприємства: навч. посібн. Дніпропетровськ: НМетаАУ, 2011. 71 с

4. Немцов В.Д. Менеджмент організацій: Навчальний посібник для студентів вузів / В.Д. Немцов, Л.Є. Довгань, Г.Ф. Сініок. – К.: ТОВ «УВПК» ЕксОб, 2002.
5. Осовська Г.В. Менеджмент організацій: Навчальний посібник / Г.В. Осовська, О.А. Осовський - К.: Кондор, 2005. - 860
6. Лафт Дж. ДО Теорія організації URL: <http://3knigi.ru/2009/08/17/teoriya-organizacii.html>
7. Тюрина А.Д. Теорія організації URL: <http://3knigi.ru/2009/08/17/teoriya-organizacii.-konspekt-lekcij.html>.
8. Стратегія підприємства: конспект лекцій / укладачі: І. Б. Дегтярьова, М. О. Харченко. – Суми : Сумський державний університет, 2016. – 80 с. [Електроний ресурс]. – Режим доступу: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/45384/1/Dehtiarova_stratetiia.pdf
9. ЖИТТЄВИЙ ЦИКЛ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ, МОДЕЛІ, ОЦІНКА Матюшенко О. І. [Електроний ресурс]. – Режим доступу: https://www.problecon.com/export_pdf/problems-of-economy-2010-4_0-pages-82_91.pdf
10. Конспект лекцій з дисципліни “Теорія організації”. Укладач: к.с-г.н. Шлійко А.В. – Тернопіль, ТНЕУ, 2012. – 152 с.
11. Азбука управління проектами. основні поняття та визначення Школа професора Тесли [Електроний ресурс]. – Режим доступу: https://www.youtube.com/watch?v=EM4b_cz39fA

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри ЕМ та КД, Протокол №1 від «15» серпня 2022 р.