



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Кафедра економіки, менеджменту та
комерційної діяльності



СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назва курсу	Управління конкурентоспроможністю персоналу
Викладач 	Олексій ЗАЯРНЮК, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності
Контактний тел.	+38(099)40-53-099
E-mail:	oleksiizaiarniuk@ukr.net
Обсяг та ознаки дисципліни	Вибіркова дисципліна, змістових модулів – 1. Форма контролю: залік. Загальна кількість кредитів – 4, годин – 120, у т.ч. лекції – 28 годин, практичні заняття – 28 годин, самостійна робота – 78 годин. Формат: очний (offline / face to face) / дистанційний (online). Мова викладання: українська. Рік викладання – 2022.
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку, розміщеному в інформаційному ресурсі moodle.kntu.kr.ua; у режимі відеоконференцій meet.google.com, через електронну пошту, Viber, Telegram за домовленістю.
Пререквізити	Особливі вимоги відсутні

1. Мета і завдання дисципліни

Метою дисципліни «Управління конкурентоспроможністю персоналу» є надати можливість майбутнім фахівцям опанувати сучасні знання в галузі розвитку персоналу та його ролі у забезпеченні конкурентоспроможності працівників організації, умов та чинників забезпечення конкурентних переваг персоналу, аналізу існуючих підходів щодо

оцінювання конкурентоспроможності працівників, досвіду регулювання конкурентоспроможності персоналу у ринковій економіці.

Завдання дисципліни «Управління конкурентоспроможністю персоналу» спрямовані на формування у здобувачів знань, умінь та навичок щодо:

- сутності конкурентоспроможності персоналу;
- теорії та практики управління конкурентоспроможністю персоналу на макро-, мезо- та мікроекономічному рівнях;
- умов та чинників забезпечення конкурентоспроможності персоналу;
- оцінки умов формування конкурентоспроможного персоналу в Україні.

2. Результати навчання

У результаті вивчення навчальної дисципліни здобувач (здобувачка) вищої освіти повинен (повинна)

знати:

- сутність конкурентоспроможності персоналу;
- нормативно-правове забезпечення конкурентоспроможності персоналу;
- методи планування потреби в персоналі;
- чинники зростання інноваційної активності персоналу;
- чинники зростання конкурентних переваг персоналу.

вміти:

- застосовувати різні підходи до оцінювання конкурентоспроможності персоналу;
- аналізувати підходи до оцінювання конкурентоспроможності працівників;
- пов'язувати стратегію розвитку конкурентоспроможності персоналу із загальною стратегією підприємства;
- здійснювати планування і прогнозування розвитку конкурентоспроможності персоналу.

набути соціальних навичок (soft-skills):

- аналізувати та систематизувати інформацію для вирішення професійних завдань;
- уміти працювати в команді;
- мотивувати та здійснювати ефективний менеджмент з метою досягнення цілей;
- презентувати навички спілкування в професійних, ділових і наукових колах.

3. Політика курсу та академічна доброчесність

Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлювати наслідки її порушення.

При організації освітнього процесу в Центральнорукраїнському національному технічному університеті здобувачі вищої освіти, викладачі та адміністрація діють відповідно до: Положення про організацію освітнього процесу; Положення про організацію вивчення вибіркового навчального дисциплін та формування індивідуального навчального плану ЗВО; Кодексу академічної доброчесності ЦНТУ.

4. Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Конкуреноспроможність персоналу як економічна категорія.

Тема 2. Умови та чинники забезпечення конкурентних переваг персоналу.

Тема 3. Аналіз існуючих підходів щодо оцінювання конкуреноспроможності працівників.

Тема 4. Зарубіжний досвід регулювання конкуреноспроможності персоналу в ринковій економіці.

Тема 5. Оцінка макроекономічних та соціальних умов формування конкуреноспроможного персоналу в Україні.

Тема 6. Виробничі чинники зростання інноваційної активності та конкурентних переваг персоналу.

Тема 7. Вплив колективно-договірного регулювання праці на зростання конкуреноспроможного персоналу.

Тема 8. Рекомендації щодо підвищення конкуреноспроможності персоналу промислових підприємств.

Напрями вдосконалення механізму підвищення конкуреноспроможності персоналу. Забезпечення ефективного стимулювання трудової діяльності як базової передумови підвищення конкуреноспроможності персоналу. Посилення ролі соціального партнерства у підвищенні конкуреноспроможності персоналу підприємств.

5. Система оцінювання та вимоги

Види контролю: поточний, підсумковий.

Методи контролю: спостереження за навчальною діяльністю здобувачів, усне опитування, письмовий контроль.

Рейтинг студента (студентки) із засвоєння дисципліни визначається за 100 бальною шкалою, у тому числі: перший рубіжний контроль – 50 балів, другий рубіжний контроль – 50 балів.

Семестровий залік полягає в оцінці рівня засвоєння здобувачем (здобувачкою) вищої освіти навчального матеріалу на лекційних, семінарських заняттях і виконання індивідуальних завдань за стобальною та дворівневою («зараховано», «не зараховано») та шкалою ЄКТС результатів навчання.

6. Рекомендована література

Базова література

1. Грішнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. – К.: Т-во “Знання”, КОО, 2001. – 254 с.
2. Конкурентоспроможність робочої сили в системі соціально-трудоких відносин: монографія / Богиня Д.П., Лісогор Л.С., Семикіна М.В., Куліков Г.Т., Павловська О.В., Шамота В.М., Тимофеев В.О., Ільченко Н.Б. – К.: Ін-т економіки НАНУ, 2003 р. – 214 с.
3. Конкурентоспроможність у сфері праці: Зб. наук. пр. Серія: економіка праці та соціальної сфери / Відп. ред. Д. П. Богиня. – К.: Ін-т економіки НАН України, 2001. – 163 с.
4. Лісогор Л.С. Конкурентність ринку праці: механізми реалізації (монографія) / Відпов. ред. Е.М. Лібанова. – К.: Ін-т демографії та соціальних досліджень НАНУ, 2005. – 168 с.
5. Ментальний чинник у сфері праці: проблеми теорії та практики / Д.П. Богиня, М.В. Семикіна; Передмова І.Ф. Курас. – Київ: “Шторм”, 2003. – 382 с.
6. Мотиваційний механізм формування конкурентоспроможної робочої сили: Зб. наук. пр. / Під ред Богині Д.П. – К.: Ін-т економіки НАН України, 2002. – 188 с.
7. Приймак В.І. Трудовий потенціал і механізм його реалізації в регіоні: Монографія. – Львів: Видавн. Центр ЛНУ ім. І Франка, 2002. – 383 с.
8. Савченко В.А. Управління розвитком персоналу. Навч. посібник. - К.: КНЕУ, 2002. - 351 с.
9. Семикіна М.В. Мотивація конкурентоспроможної праці: теорія і практика регулювання. – Кіровоград: ППК, 2003. – 426 с.
10. Семикіна М.В. Регулювання конкурентоспроможності у сфері праці. Відп. Ред. В.В. Онікієнко. – Кіровоград: ПВЦ “Мавік”, 2004. – 146 с.
11. Семикіна М.В., Коваль Л.А. Інноваційна праця в конкурентному середовищі: загальна методологія, мотиваційні основи регулювання. – Кіровоград: “Степ”, 2002. – 212 с.
12. Управління конкурентоспроможністю персоналу, робіт та послуг: теорія, методологія, практика. Колективна монографія. За загальною редакцією д.е.н., професора В.В. Іванової. ДЗВО “Університет менеджменту освіти”, 2020. – 202 с.
13. Управління розвитком персоналу: Навчальний посібник/ Т. П. Збрицька, Г. О. Савченко, М. С. Татаревська. За заг. ред. М.С. Татаревської. – Одеса: Атлант, 2013. – 427 с
14. Шаульська Л.В. Стратегія розвитку трудового потенціалу України: Монографія / НАН України. Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2005. – 502 с.
15. Якість трудового потенціалу та управління трудовою сферою в Україні: соціальна експертиза: монографія / О.І. Амоша, О.Ф. Новікова, В. П. Антонюк, Л.В. Шаульська та ін. / НАН України. Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк, 2006. – 208 с.

Допоміжна література

1. Андріїв Н. М. Чинники формування конкурентоспроможного персоналу компанії. *Науковий погляд: економіка та управління*. 2020. № 2. С. 85-90.
2. Бучинська Т. В. Конкурентоспроможність персоналу як основний чинник підвищення ефективності діяльності підприємства / Т.В. Бучинська. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Серія : Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2016. Вип. 10 (1). С. 74-77.
3. Грішнова О. Конкурентоспроможність персоналу підприємства: критерії визначення та показники вимірювання / О. Грішнова, О. Шпирко. *Україна: аспекти праці*. 2004. № 3. С. 3-9.
4. Заярнюк, О. В. Конкурентоспроможність і ключові компетенції персоналу в умовах цифровізації / О. В. Заярнюк, В. М. Журавльов // Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України : матеріали III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Кропивницький, 14 квіт. 2020 р. / Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. - Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2020. - С. 282-284.
5. Зелінська Г.О. Глобалізаційні виклики та конкурентоспроможність персоналу підприємства / Г. О. Зелінська, У. Я. Андрусів. *Вісник аграрної науки Причорномор'я*. 2021. Вип. 2. С. 11-18.
6. Лещинський В.П. Інновації як фактор підвищення конкурентоспроможності персоналу. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2021. Вип. 47(2). С. 25-32.
7. Лорві І. Ф. Складові конкурентоспроможності персоналу підприємства / І.Ф. Лорві, А.А. Ковтун. *Економічний форум*. 2017. №2. С. 197-201.
8. Мікловда В.П. Персонал як фактор конкурентоспроможності підприємства / В.П. Мікловда, О.О. Попович. *Науковий вісник Ужгородського університету*. 2021. Випуск 2(58). С. 54-59.
9. Онофрійчук, А. В. Теоретичні аспекти дослідження конкурентоспроможності персоналу підприємства / А. В. Онофрійчук, О. В. Заярнюк // Конкурентоспроможна модель інноваційного розвитку економіки України : міжнар. наук.-практ. конф., 11 квіт. 2018 р. : зб. тез доп. - Кропивницький : Ексклюзив-Систем, 2018. - С. 294-296.
10. Семикіна М.В. Вдосконалення технологій мотиваційного менеджменту на основі оцінки професійного розвитку та конкурентоспроможності персоналу / М. В. Семикіна, Л. А. Коваль, Н. А. Іщенко. *Науковий вісник Льотної академії*. Серія : Економіка, менеджмент та право. 2021. Вип. 5. С. 121-131.
11. Сторожук О.В. Криза мотиваційного забезпечення трудової діяльності в умовах пандемії, її вплив на розвиток персоналу в Україні і в світі. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : кол. моногр. / [М. В. Семикіна, С. В. Дудко, А. А. Орлова та ін.]

; М-во освіти і науки України, Центральноукраїн. нац. техн. ун-т. – Кропивницький : КОД, 2021. – 442 с. – С. 212-224

12. Цимбалюк С.О. Оцінювання конкурентоспроможності системи управління персоналом з використанням інструментарію бенчмаркінгу / С.О. Цимбалюк, В.О. Пінчук. Бізнес Інформ. 2019. №5. С. 197-203.

13. Інформаційні ресурси

1. <https://zakon.rada.gov.ua/laws> – Законодавство України.
2. <http://www.nbuv.gov.ua> – Офіційний сайт Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського.
3. <http://www.ukrstat.gov.ua> – Офіційний сайт Державної служби статистики України.
4. <https://worldcompetitiveness.imd.org/> – IMD World Competitiveness Online.
5. <https://www.imd.org/centers/world-competitiveness-center/rankings/world-competitiveness/> – World Competitiveness Ranking.

Розглянуто і схвалено на засіданні кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності, Протокол №1 від «15» серпня 2022 р.