

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП "Менеджмент бізнес- організацій" спеціальності 073 "Менеджмент"

Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь 20 представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте:

Міжрегіональне управління НАДС у Полтавській та Кіровоградській областях

ФГ «Влада 2022»

СТОВ «Кіровоградське»

ДП «Агентство місцевих автомобільних доріг»

Easy Way- громадський транспорт України

СФГ «Рябенко»

ТОВ «Зоря»

ТОВ «Вересень Плюс»

АТ КБ «ПриватБанк»

ТОВ «Дак- транс»

КНП «Маловисківська лікарня»

Управління державної міграційної служби України в Кіровоградській області

ТОВ «Богданівка»

ЛТД «Агроток»

КПНЗ «Кіровоградський обласний центр дитячої та юнацької творчості»

Департамент надання адміністративних послуг Кропивницької міської ради

ТОВ «Центр - ЮА»

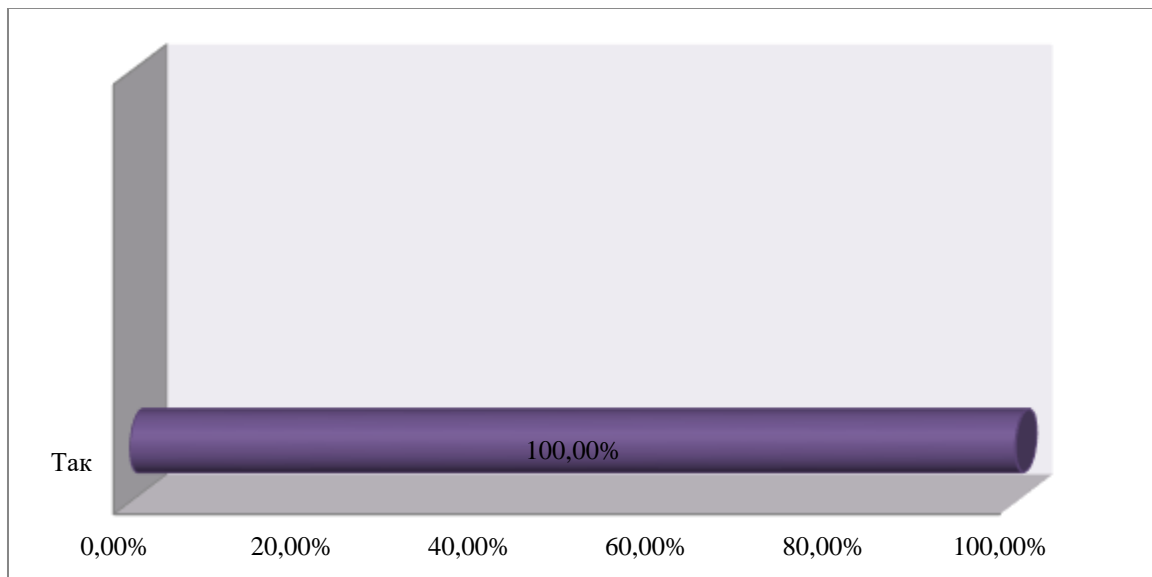
СФГ «Таврія»

Головне управління державної казначейської служби України в
Кіровоградській області

Інститут сільського господарства Степу НААН

Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства з ОПШ "Менеджмент бізнес - організацій" університету?

Так - 20 осіб (100,0%).

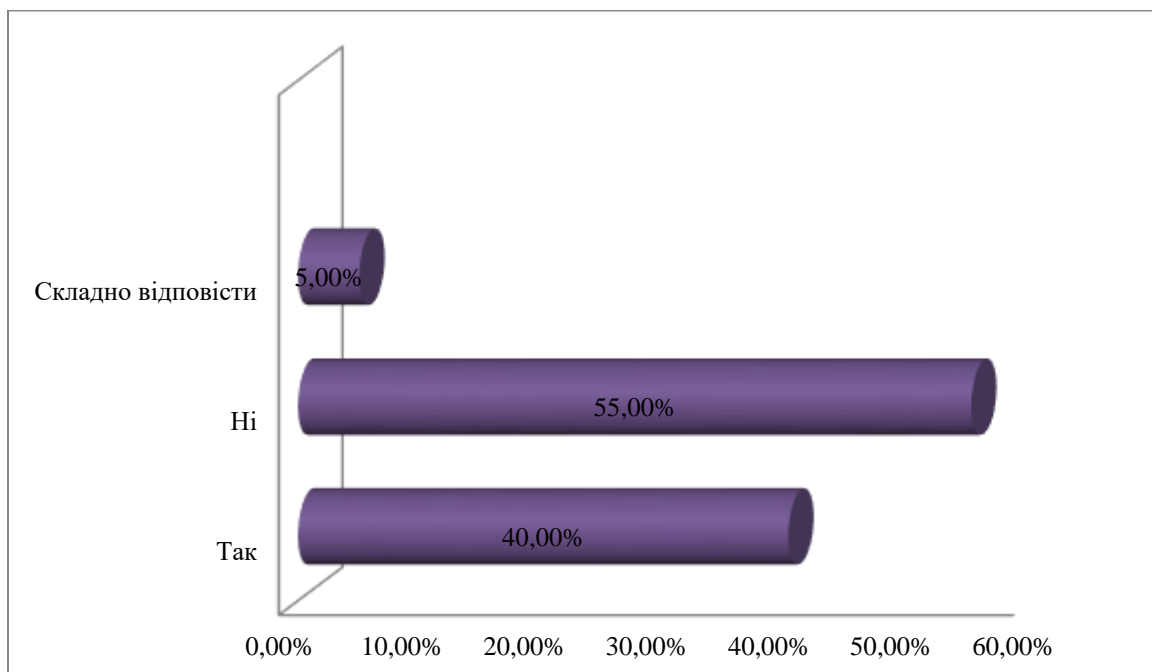


Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОПШ "Менеджмент бізнес-організацій" в Кіровоградській області?

Так - 8 осіб (40,0%);

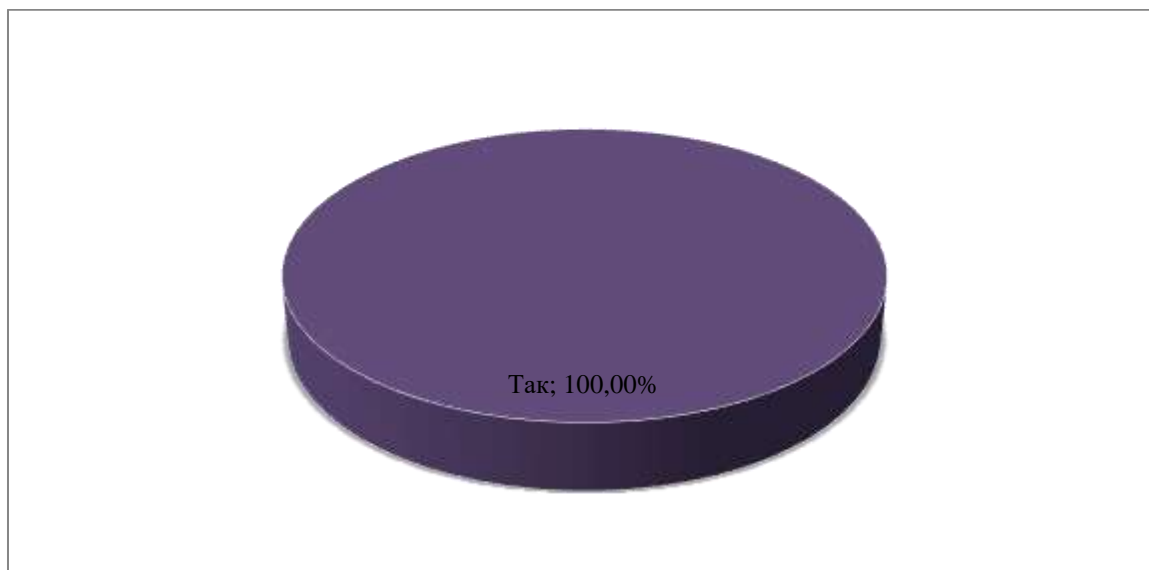
Ні - 11 осіб (55,0%);

Складно відповісти - 1 особа (5,0%).



Чи відповідають загальні компетентності ОПШ "Менеджмент бізнес-організацій" (розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

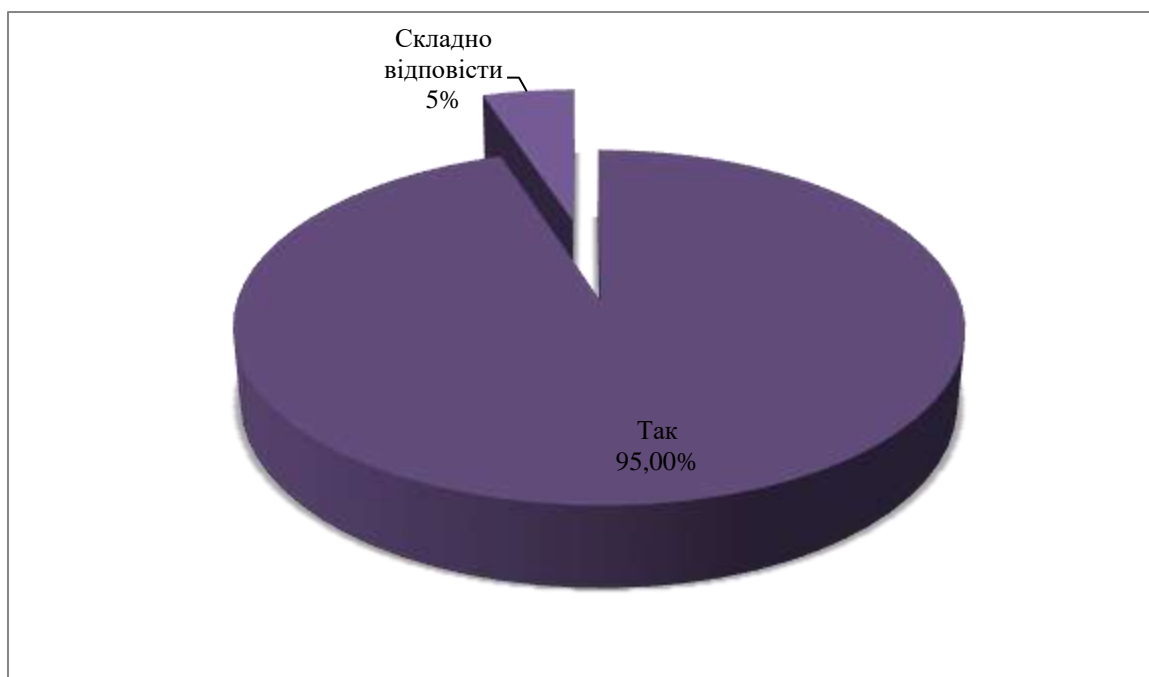
Так - 20 осіб (100,0%).



Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОПШ "Менеджмент бізнес-організацій" набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так - 19 осіб (95,0%);

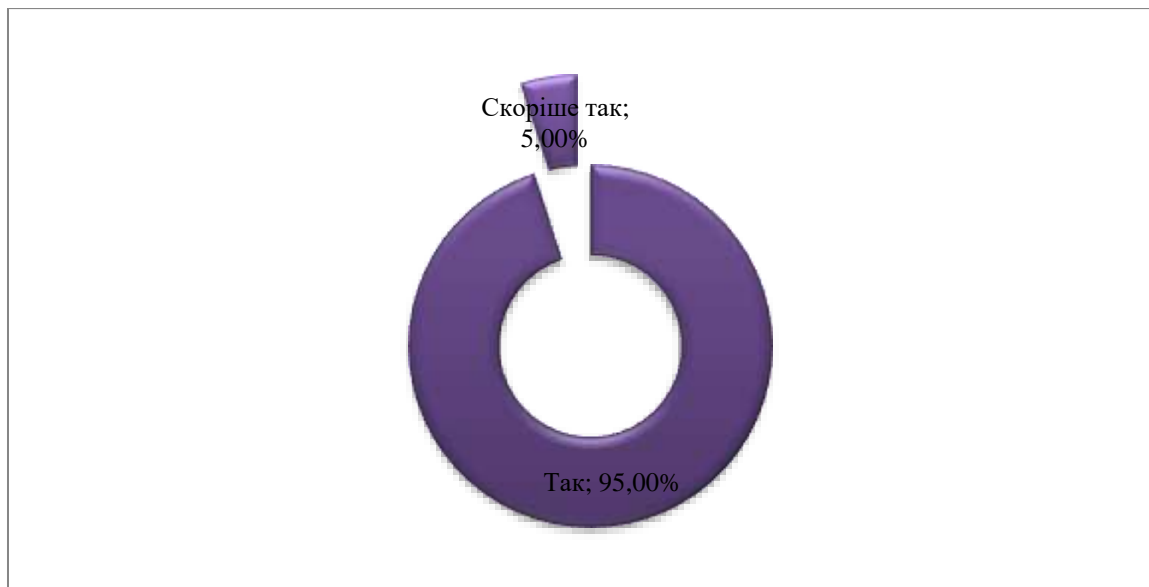
Складно відповісти - 1 особа (5,0%).



Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПШ "Менеджмент бізнес-організацій" в ЦНТУ?

Так - 19 осіб (95,0%);

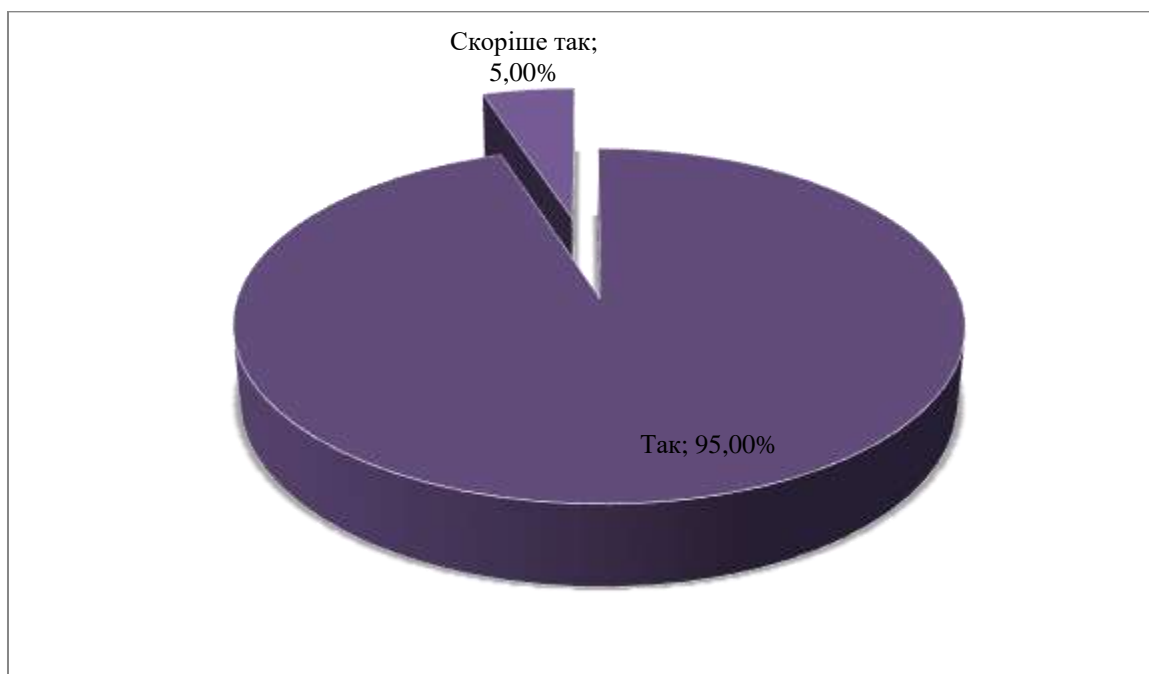
Скоріше так - 1 особа (5,0%).



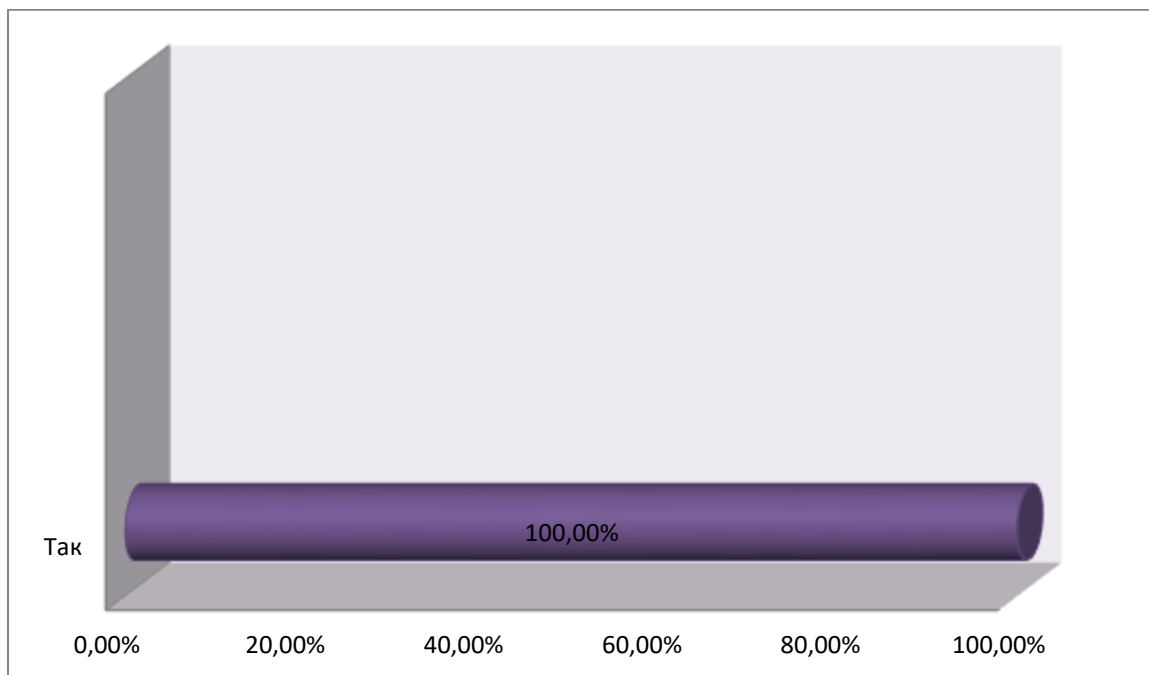
Чи достатній рівень конкурентоспроможності випусників ОПШ "Менеджмент бізнес-організацій" ЦНТУ?

Так - 19 осіб (95,0%);

Скоріше так - 1 особа (5,0%).



Чи є, на Вашу думку , перспектива розвитку ОПП "Менеджмент бізнес-організацій" в ЦНТУ?
Так - 20 осіб (100,0%).



Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП "Менеджмент бізнес-організацій" , та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого:
Надано 16 відповідей

Стажування студентів в установах та організаціях

Все влаштовує

Розширення практики он-лайн та очних заходів

Бінарні лекції, відкриті заняття

Практика, стажування

Розробка нових ідей та стартапів із залученням студентів

Влаштовують наявні відносини співпраці

Практика, розвиток співпраці

Напрямки залучення - практична складова

Продовжувати розвивати співпрацю стосовно практики здобувачів

Підприємство виступає базою практики для проходження переддипломної практики

Організація стажувань для здобувачів із подальшим працевлаштуванням кращих

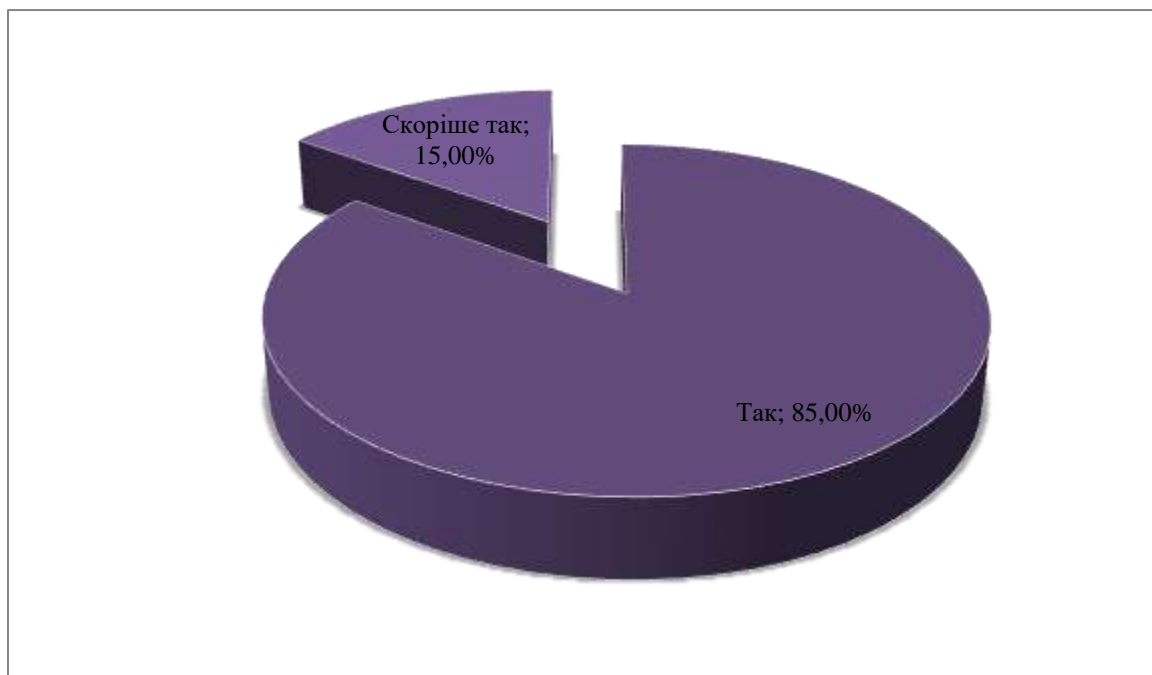
Менеджери потрібні в усіх сферах діяльності. Більше уваги приділити бізнес-аналітиці та ІТ.

Напрямки залучення та взаємодії роботодавців повинні відбуватись ще на етапі планування і формування ОПП, завдяки договорам, меморандумам та іншим домовленостям, які будуть заохочувати укладати угоди про співпрацю. Додати треба новий рівень комунікації, використовуючи також штучний інтелект.

Участь у Дні відкритих дверей

Реалізація проєкту Еразмус+

Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?
Так - 17 осіб (85,0%);
Скоріше так 3 особи (15,0%).



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою, організацією, підприємством, як роботодавцями.
Надано 17 відповідей

Стажування студентів. Проведення круглих столів з обміну досвідом.

Все влаштовує

Розширення практики он-лайн та очних заходів.

Проведення лекцій, демонстрація технічної сторони роботи підприємства

Сподіваємося на продовження співпраці

Співпраця у науковій та інноваційній сфері

Участь у конференціях, проведення тренінгів та навчань

Продовжувати співпрацю

Продовжувати практику проведення спільних заходів: конференцій, круглих столів

Дні відкритих дверей.

Підписання договору на проходження переддипломної практики здобувачами

Проходження практики студентами, виконання курсових, дипломних, проведення досліджень на нашій базі; організація спільних івентів, євроклубів, розмовних клубів, залучення студентів до нашого молодіжного центру.

1. Співпраця у прогнозуванні майбутніх ризиків щодо діяльності як ЦНТУ так і підприємства
2. Коригування дисбалансу на ринку праці
3. Формування нової стратегії нашої діяльності і як результат співпраці.

Зустрічі зі здобувачами. Проходження переддипломної практики. Спільні науково-практичні заходи (конференції, семінари, вебінари)

Проходження переддипломної практики.

Проведення спільних науково-практичних заходів