

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування» спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» за другим (магістерським) рівнем

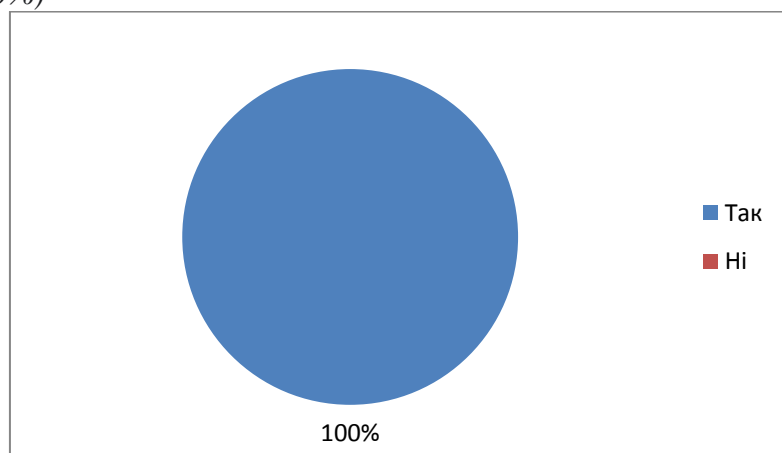
Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2023/2024 навчального року. В опитуванні взяли участь 19 представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

1. Філія "Кіровоградська ДЕД" ДП "Кіровоградський облавтодор" ВАТ "ДАК "Автомобільні дороги України"
2. Головне управління ПФУ в Кіровоградській області
3. Катеринівська сільська рада
4. ТОВ Будівнича компанія Новий дім
5. Кіровоградська дирекція ПрАТ «УПСК»
6. АТ "А-Банк" – 3 особи
7. АТ «Укресімбанк» - 3 особи
8. АТ Банк Інвестицій та Заощаджень
9. Таскомбанк
10. ПриватБанк – 3 особи
11. ТОВ "Газінтерм"
12. Філія Кіровоградське обласне управління АТ Ощадбанк
13. Військова частина

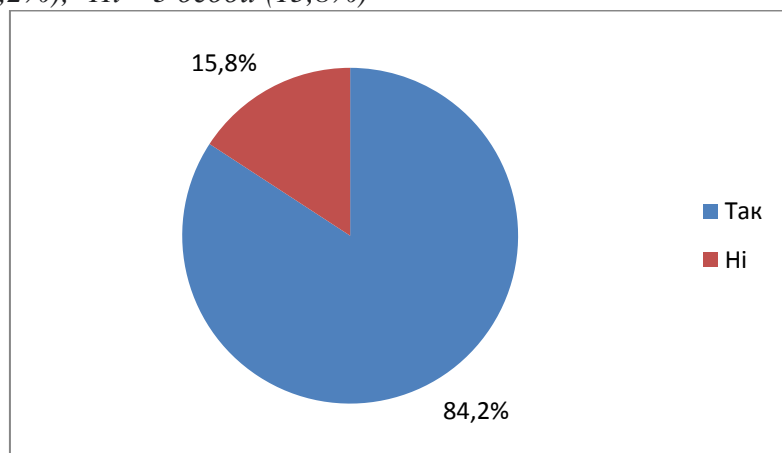
Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок» ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування» університету?

Так – 19 осіб (100%)



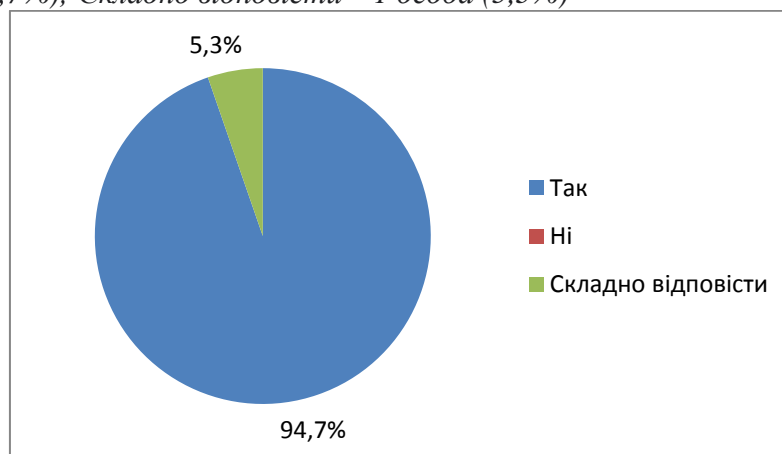
Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях спеціальності 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок у Кіровоградській області?

Так – 16 осіб (84,2%); Ні – 3 особи (15,8%)



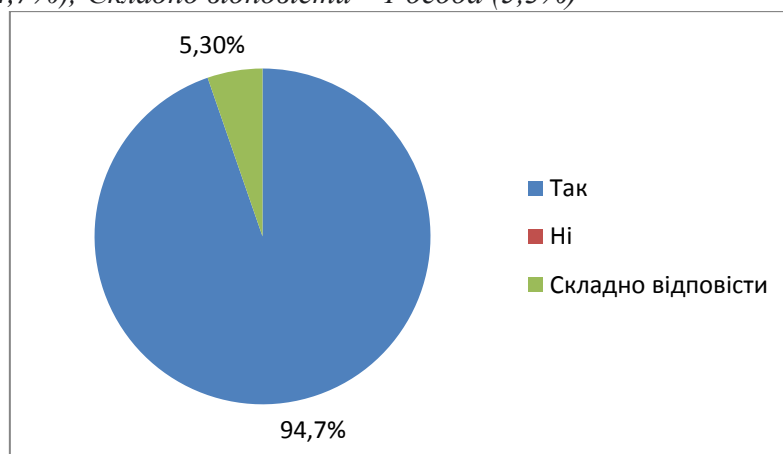
Чи відповідають загальні компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування» ЦНТУ, Вашим очікуванням і потребам як роботодавця?

Так – 18 осіб (94,7%); Складно відповісти – 1 особа (5,3%)



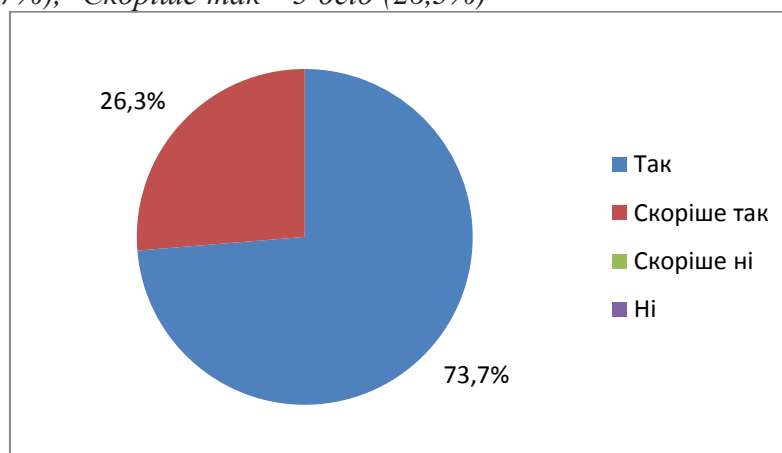
Чи відповідають фахові компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ, Вашим очікуванням і потребам як роботодавця?

Так – 18 осіб (94,7%); Складно відповісти – 1 особа (5,3%)



Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування і» в ЦНТУ?

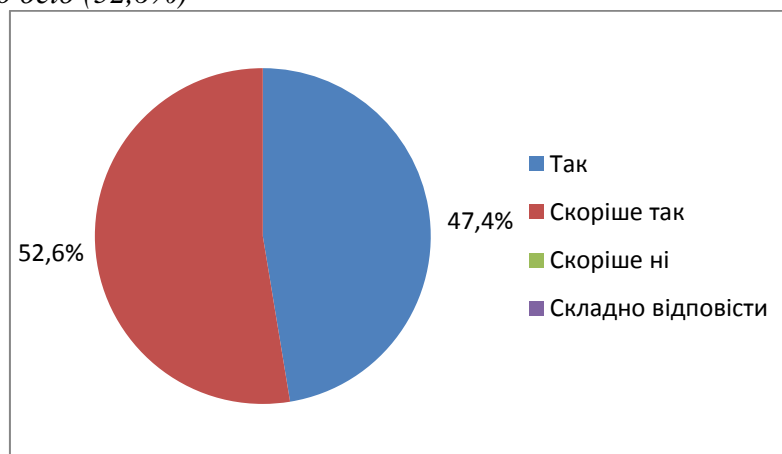
Так – 14 осіб (73,7%); Скоріше так – 5 осіб (26,3%)



Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування» ЦНТУ?

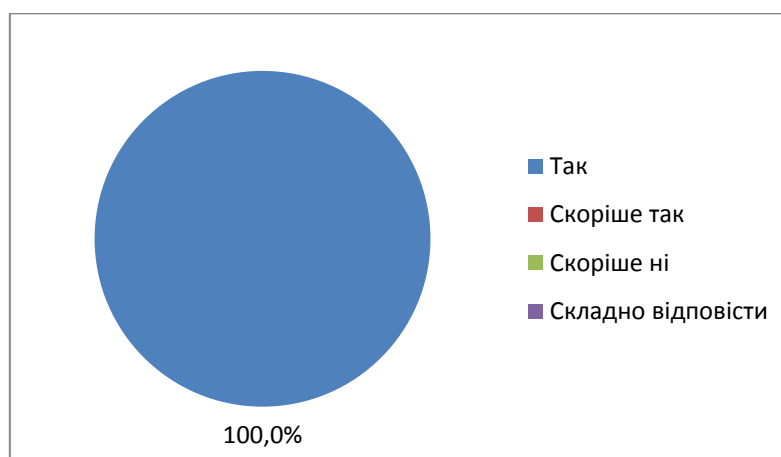
Так – 9 осіб (47,4%)

Скоріше так – 10 осіб (52,6%)



Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку спеціальності 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування» в ЦНТУ?

Так – 19 осіб (100,0%)



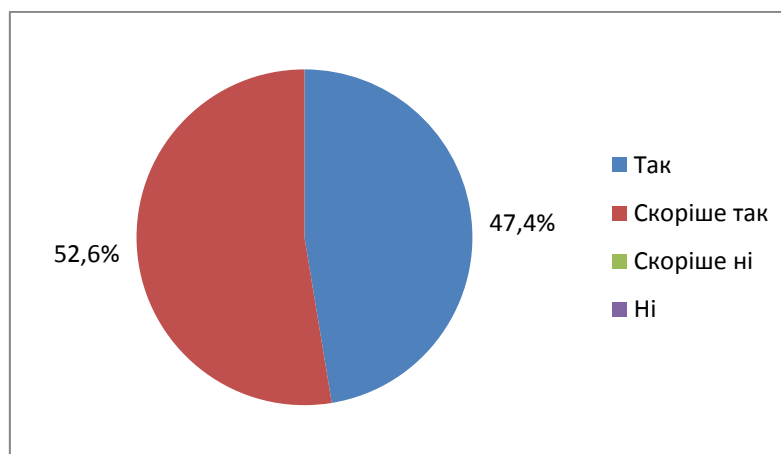
Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПШ «Фінанси, банківська справа та страхування», та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого.

Надано 10 відповідей

1. Фінанси підприємства
2. Гостьові лекції, Дні відкритих дверей в установі, проходження практики, залучення до стажування
3. Більш детально вивчати процеси формування та виконання державного та місцевих бюджетів; приділити увагу основам тендерного законодавства
4. Всього достатньо
5. Адаптація до військового стану, змін законодавства, влаштувати круглі столи з таких питань
6. Запрошувати роботодавців частіше на зустріч зі студентами, щоб роботодавці могли доносити студентам свої очікування від майбутніх кандидатів, чим на практиці займаються кандидати і які навички найцінніші.
7. Знання законів України, знання роботи з безвісті зниклих - заповіт, розділ майна, виплати на карти
8. На мою думку все достатньо
9. Проходження післядипломної праці на підприємствах
10. Взаємодія та співпраця

Чи достатній обсяг практичної підготовки, практичних навиків і знань, яких здобувач вищої освіти набуває під час проходження практики Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так – 9 осіб (47,4%); Скоріше так – 10 осіб (52,6%)



***Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та
Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.
Надано 8 відповідей***

1. Практичні рекомендації щодо підвищення фінансових результатів підприємства
2. Практичні заняття на базі ГУ
3. Залучення різноманітних спеціалістів-практиків
4. Всього достатньо
5. Пропоную залучити студентів на отримання стипендії на карту АТ А-Банк. Це дозволить здобувачам на власному досвіді оцінити новітні технології в банківській справі
6. Проходження практики студентами , зарахування в кадровий резерв
7. Не маю відповіді
8. Взаємодія та співпраця