

**Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП 125 "Кібербезпека" за першим (бакалаврським) рівнем**

Опитування проводилося Центром забезпечення якості освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь 5 представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

**Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте**

ПАТ НВП «Радій»

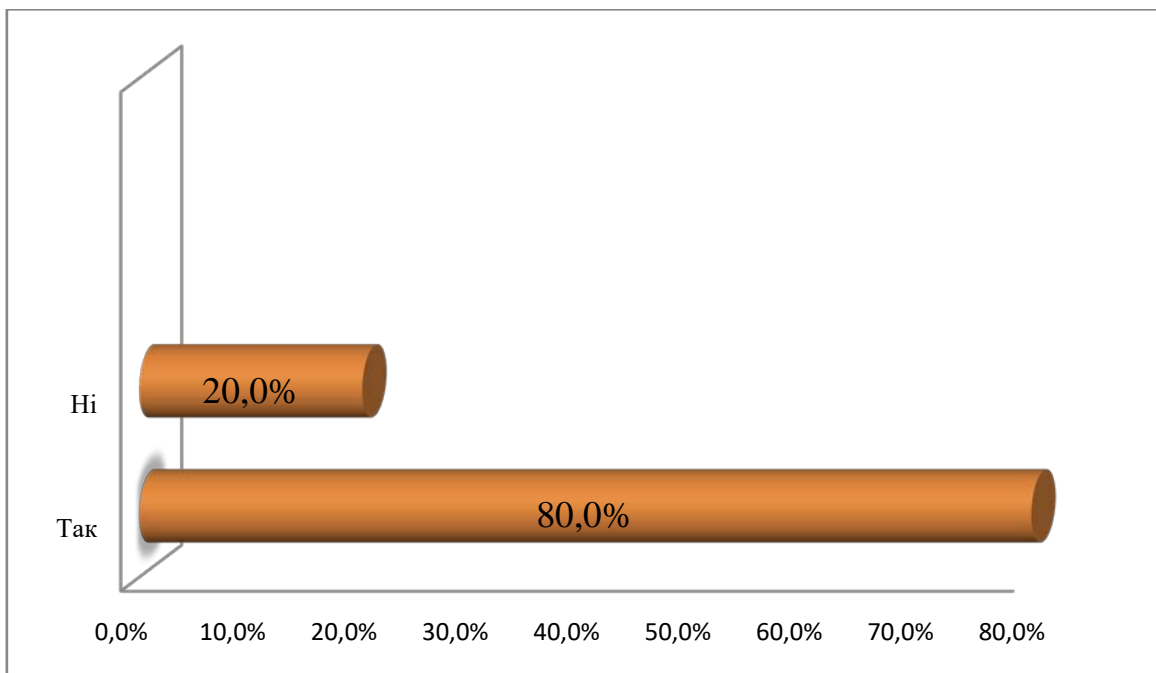
Комунальне некомерційне підприємство «Кіровоградська обласна лікарня Кіровоградської обласної ради»

НВП «Радій»

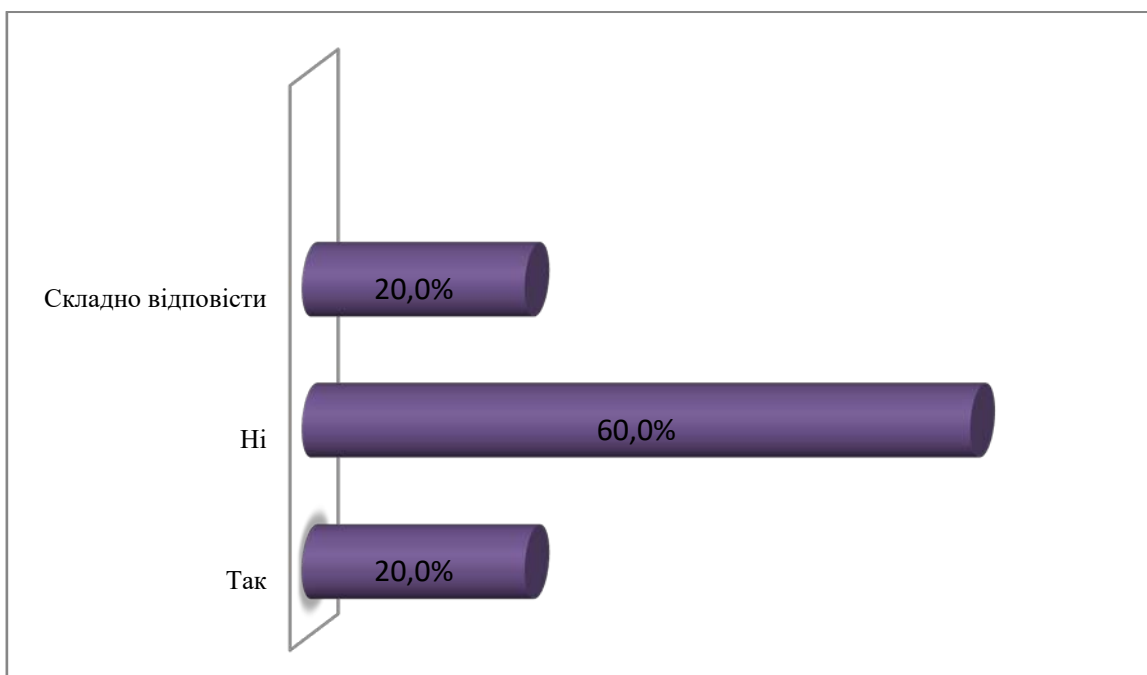
Onix-Systems

MIF Projects

**Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю 125 «Кібербезпека» університету?**



**Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях спеціальності 125 «Кібербезпека» в Кіровоградській області?**



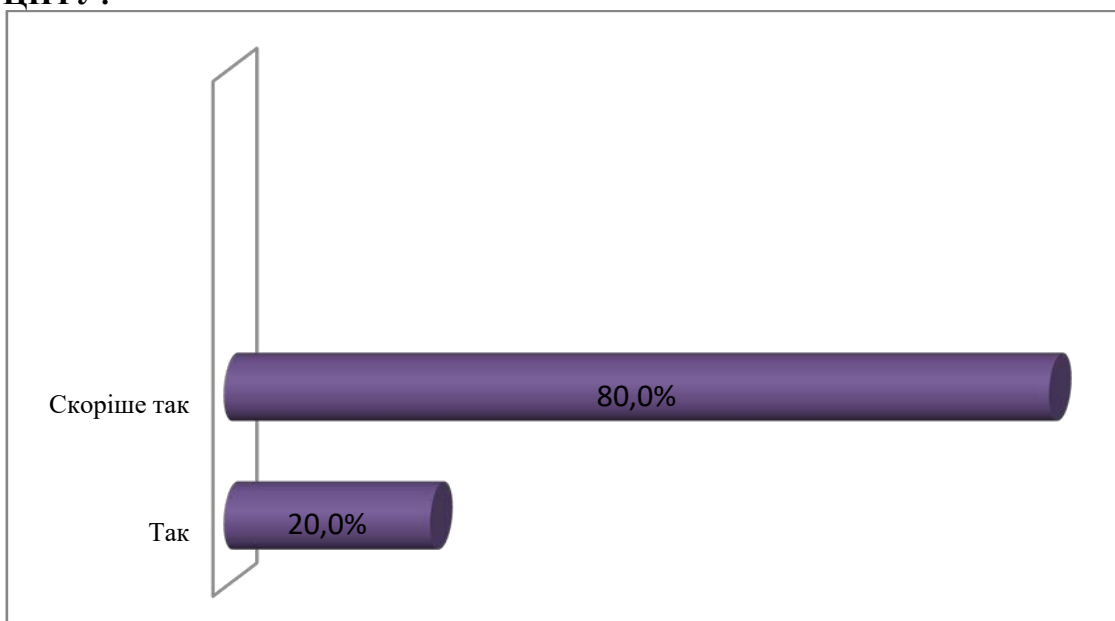
**Чи відповідають загальні компетентності ОПІ «Кібербезпека» (розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?**

На це запитання всі представники стейкхолдерів відповіли «Так», що відповідає 100,0%

**Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОПІ «Кібербезпека» набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?**

На це запитання всі представники стейкхолдерів відповіли «Так», що відповідає 100,0%

**Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПІ «Кібербезпека» в ЦНТУ?**



**Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП «Кібербезпека» ЦНТУ?**

На це запитання стейкхолдери дали відповідь: «Скоріше так» -100,0%

**Чи є, на Вашу думку , перспектива розвитку ОПП «Кібербезпека» ЦНТУ?**

Позитивно відповіли всі стейкхолдери, що відповідає 100,0%

**Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП « Кібербезпека », та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого**

Тематичні зустрічі для пояснення актуальних проблем та потреб

До напрямів можна віднести онлайн опитування, проведення тематичних вебінарів. Враховуючи підвищення вимог до політики інформаційної безпеки на підприємствах пропоную розглянути можливість виділити як окрему дисципліну «Аудит безпеки»

Проведення тематичних семінарів по галузевим напрямкам впровадження норм з кібербезпеки

**Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?**

«Скоріше так» відповіли всі представники роботодавців.

**Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.**

Залучення фахівців підприємства до зустрічей зі студентами, що мають бажання поглиблювати знання. При цьому фахівці підприємства також будуть мати інформацію про те, як і що викладається та про рівень знань потенційних працівників.

Співпраця щодо проведення стажувань та практик

Практикуми для студентів, семінари, участь у розробці та вдосконаленні учбових програм відповідно до сучасних викликів.

Обмін досвідом та залучення студентів до роботи