

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» другого (магістерського) рівня

Метою анкетування було вивчення ставлення роботодавців (зовнішніх стейкхолдерів) до освітньої програми 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» другого (магістерського) рівнем в ЦНТУ. Анкетування проводилося Центром забезпечення якості освіти. Стейкхолдерам були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте

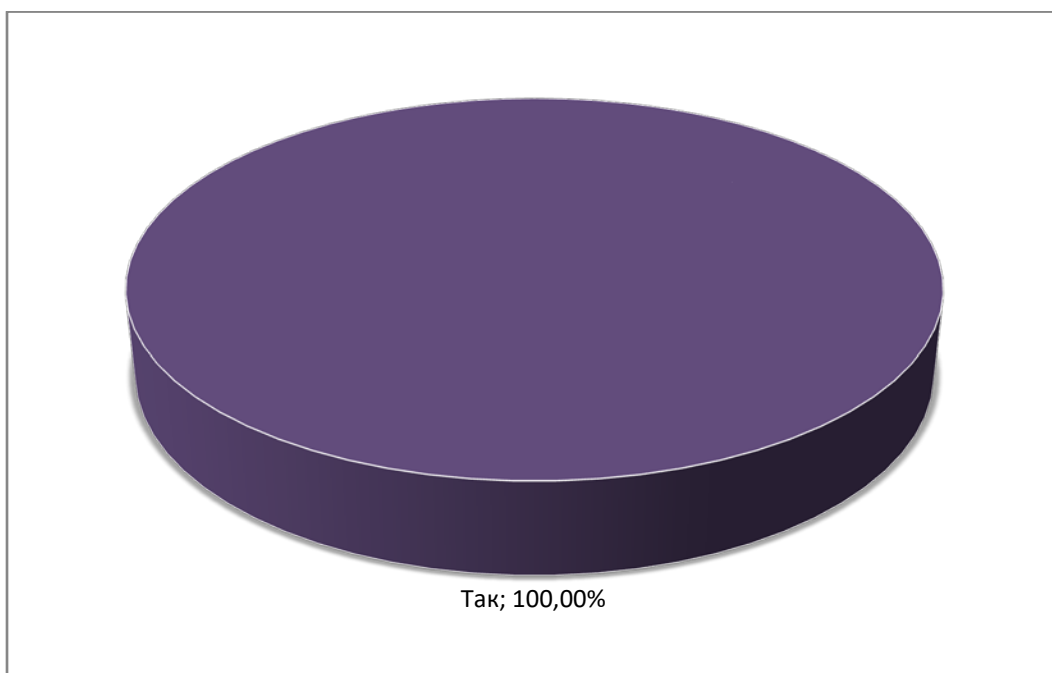
ТОВ «ІМПС Електронікс

ПП «УКРПРОДСОЯ»

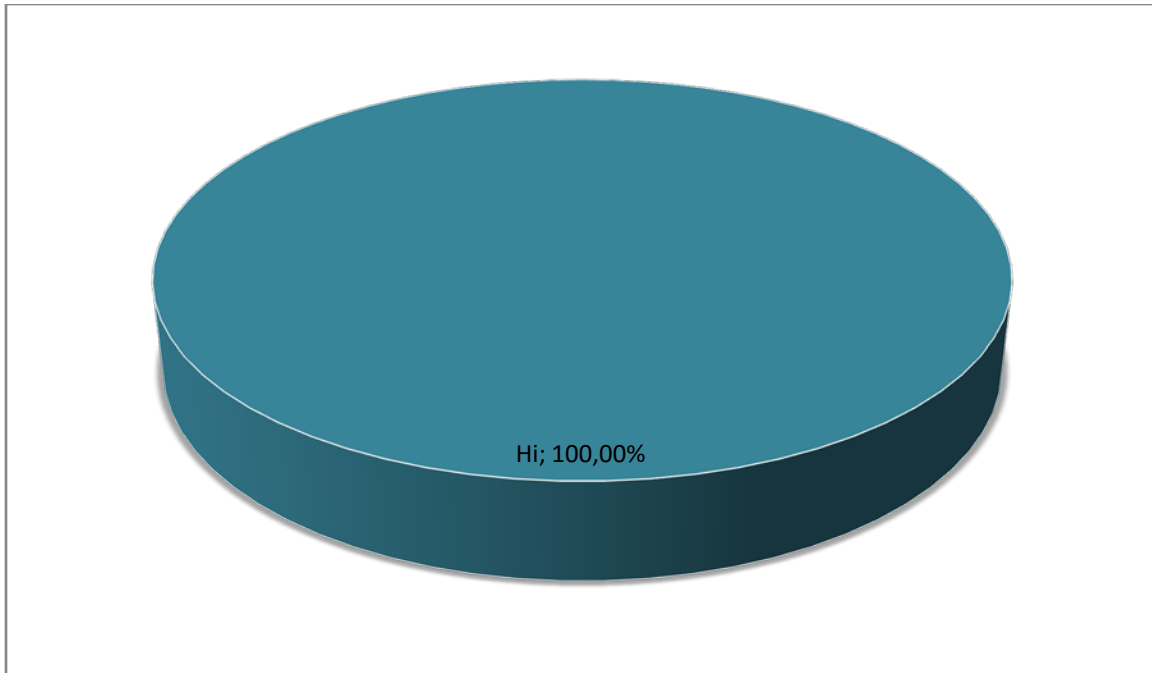
ПАТ НВП «Радій»

ТОВ «ТОТАЛ ТЕХ»

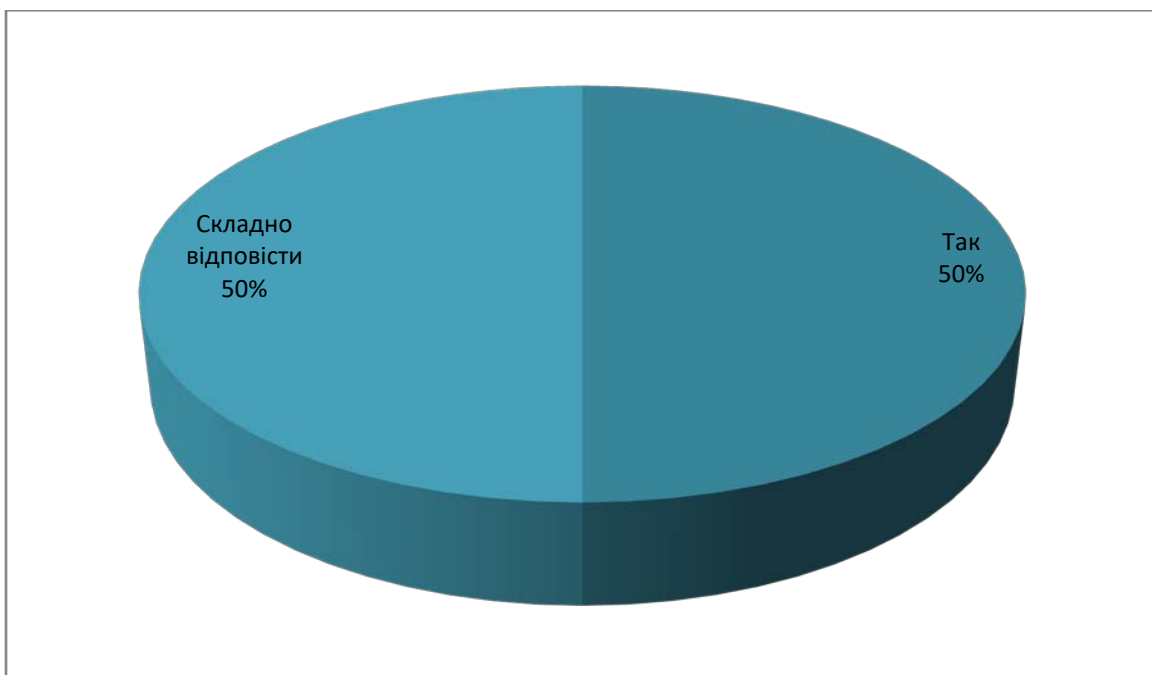
Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства з ОПП «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» університету?



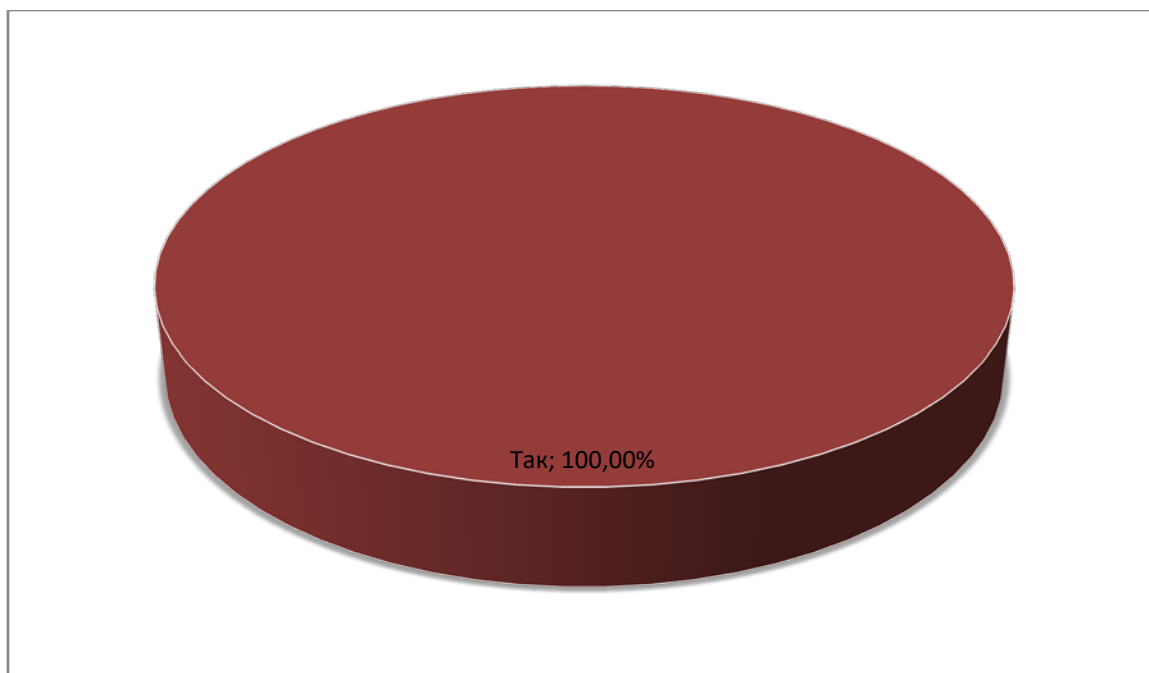
**Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях ОПШ
«Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» в Кіровоградській області?**



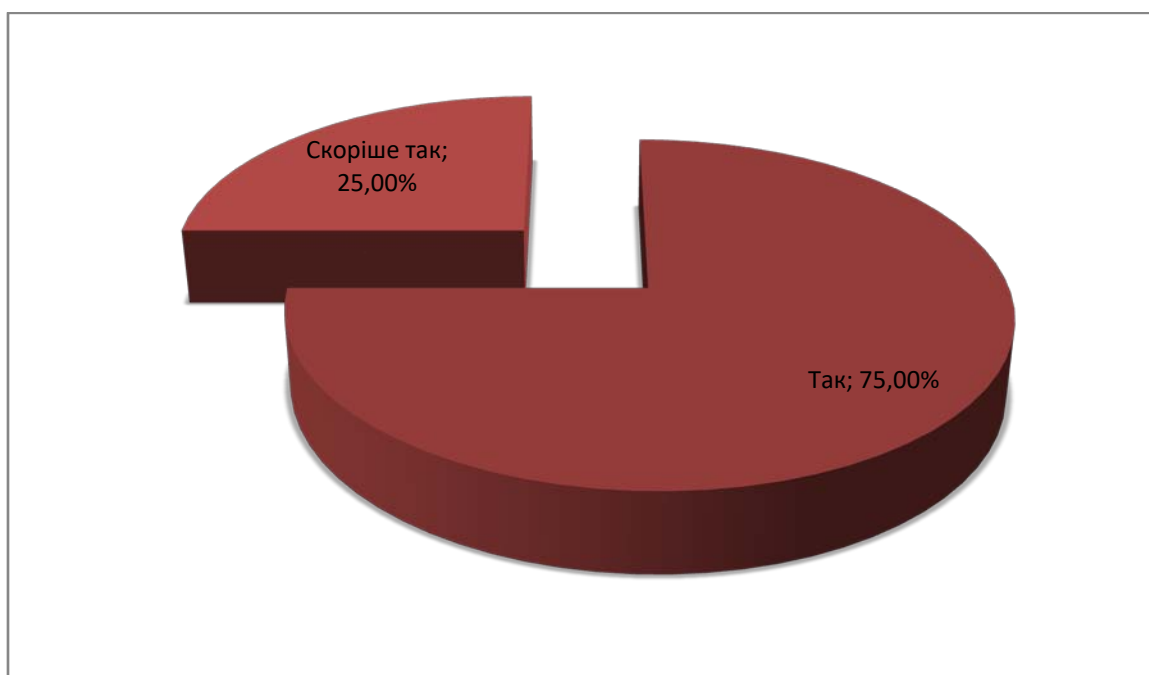
**Чи відповідають загальні компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ОПШ
«Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» ЦНТУ Вашим очікуванням і
потребам , як роботодавця?**



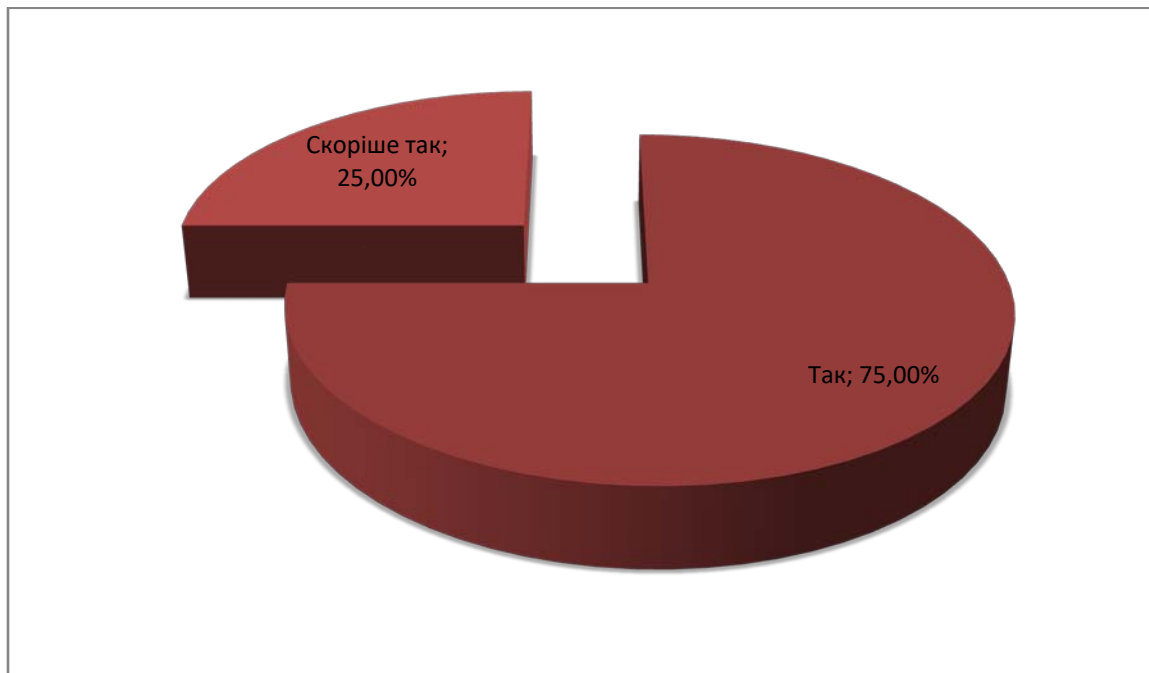
Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності, набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?



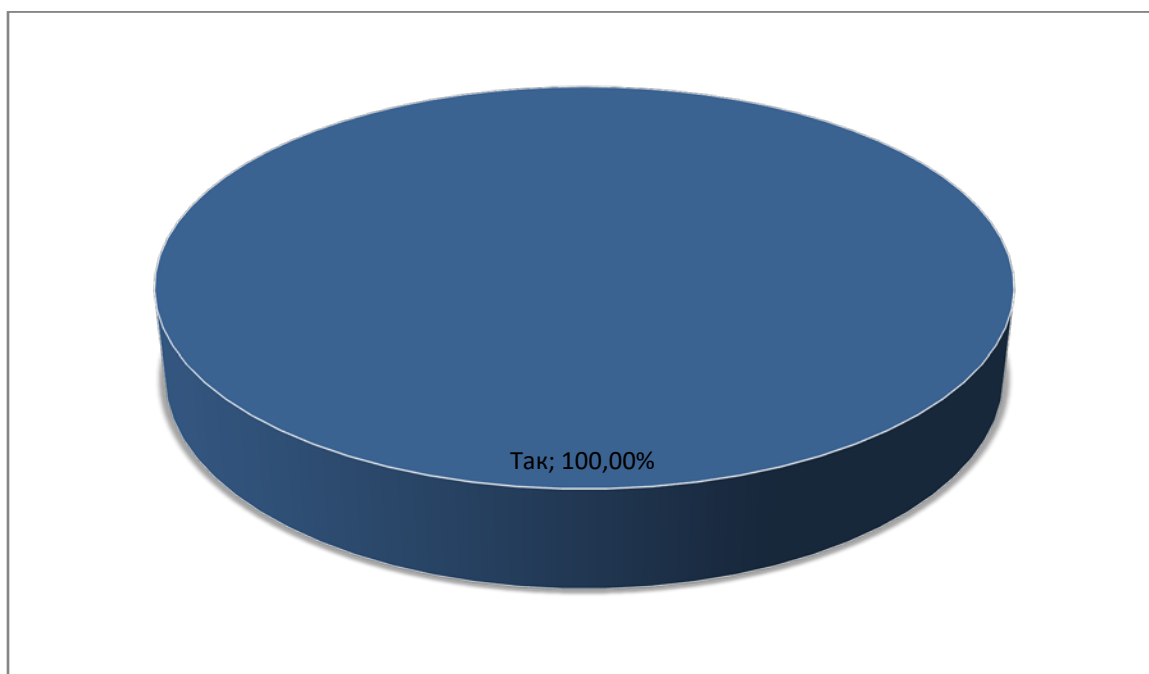
Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПП «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» в ЦНТУ?



Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПП «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» в ЦНТУ?



Чи є, на Вашу думку перспектива розвитку ОПП «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» в ЦНТУ?



Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців ОПП «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» та що, на Вашу думку, слід було б додати до існуючого

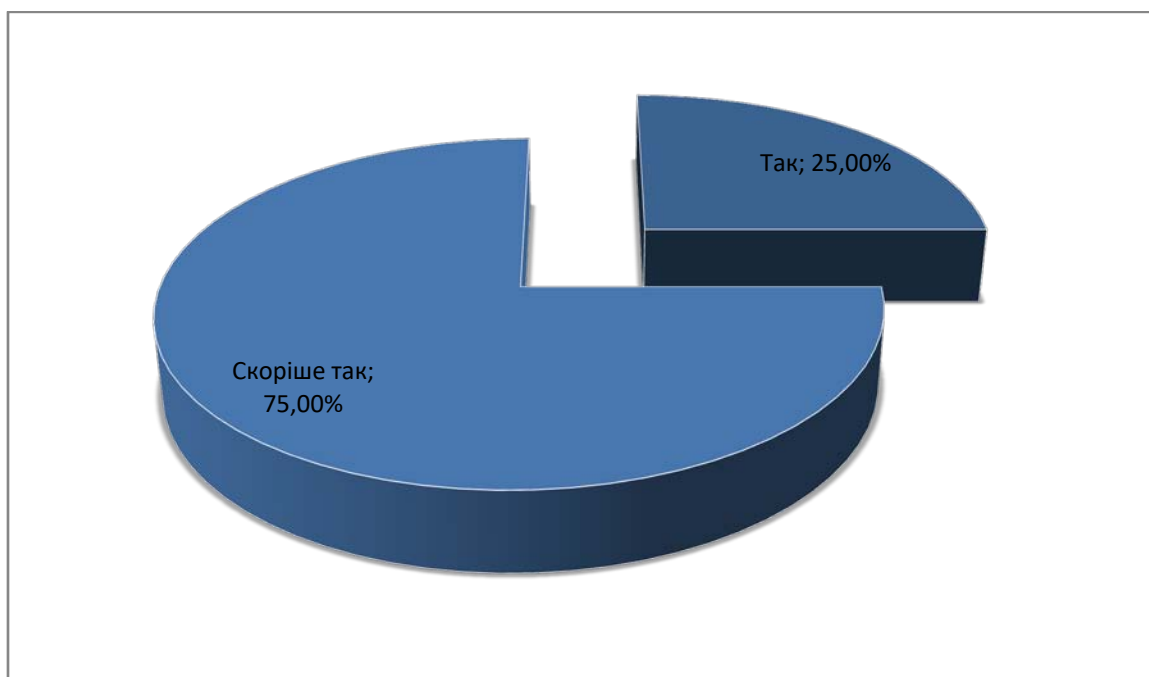
Запрошення на засідання НМК при обговоренні проекту ОПП

Слід розширити в наявних нормативних курсах питань з розробки та обслуговування систем керування саме для харчової галузі промисловості. Готові до співпраці

Багато років співпрацюємо з кафедрою і їх випускниками. Колектив завжди намагається враховувати побажання роботодавців. Як роботодавця, нас все влаштовує

Готові приймати участь в обговоренні компетентностей ОПП

Чи достатній обсяг практичної підготовки, практичних навиків і знань, яких здобувач вищої освіти набуває під час проходження практики Вашим очікуванням і потребам, як роботодавцями?



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою , організацією, підприємством, як роботодавцями.

Залучати студентів для проходження практики з метою подальшого їх працевлаштування на підприємстві. Можливість сумісної участі в підготовці наукових публікацій

Пов'язати теми кваліфікаційних робіт з напрямом виробництва та подальшим консультуванням фахівцями студентів

Запрошення фахівців-практиків з автоматизації процесів керування для проведення практичних занять або для участі в засіданнях круглих столів, семінарів разом із здобувачами вищої освіти

Вдосконалення співпраці з виконання науково-дослідних робіт університету та залучати до цих робіт студентів