

Визначення думки стейкхолдерів стосовно якості освіти здобувачів вищої освіти та вивчення ставлення роботодавців до ОПП спеціальності 201"Агрономія" за першим (бакалаврським) рівнем

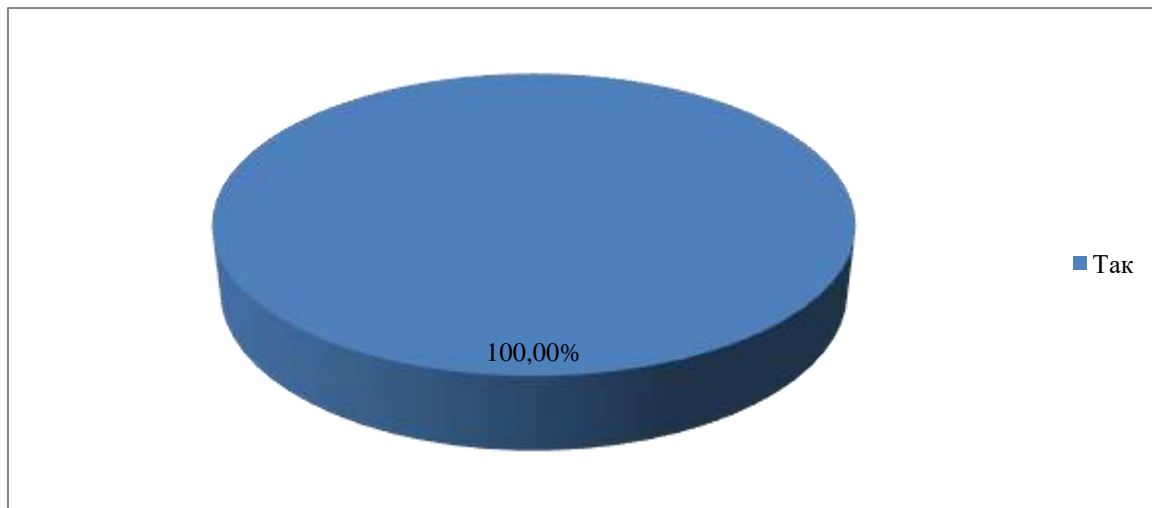
Опитування проводилося Центром забезпечення якості вищої освіти університету протягом 2022/2023 навчального року. В опитуванні взяли участь сімнадцять представників зовнішніх стейкхолдерів. До уваги роботодавців були запропоновані наступні питання:

Зазначте назву Вашого підприємства, установи, організації, яку ви представляєте:

1. ФГ РОСТОК Новоукраїнський район
2. ФГ Івашини В.О. Кропивницький район
3. ФГ Патлаченко П.А. Кропивницький район
4. ТОВ Агропромислова компанія ім. О.В.Гіталова Новоукраїнський район
5. ТОВ Агроток ЛТД . місто Кропивницький
6. ТОВ Укragenком Олександрійський район
7. ТОВ АГРОВІСТА Олександрійський район
8. ТОВ Торговий дім Агрокультура м. Кропивницький
9. ТОВ Агроресурс м. Кропивницький
10. ТОВ Чапаєва Новоукраїнського району
11. ТОВ АРТЕМ Олександрійський район
12. ТОВ Аролан Новоукраїнський район
13. ТОВ Мар'ївське Олександрійський район
14. ПРАТ Мар'янівське Новоукраїнський район
15. ТОВ "ЕМ УКРАЇНА", місто Кропивницький
16. ДУ Кіровоградська філія "Інститут охорони ґрунтів України"
17. Кропивницький аграрний фаховий коледж

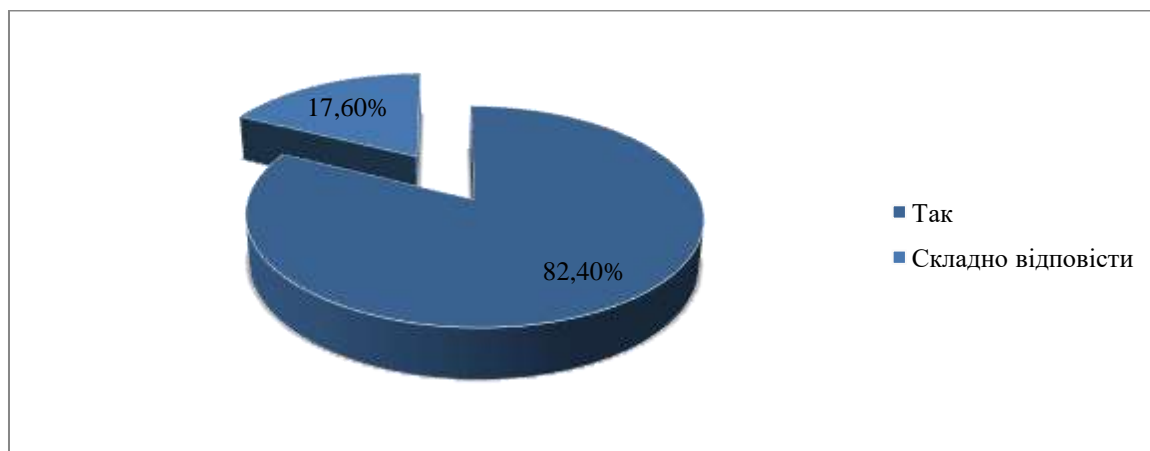
Чи пов'язана діяльність Вашої установи, організації, підприємства зі спеціальністю "Агрономія" університету?

Так-17 осіб (100,0%); Ні-0 осіб



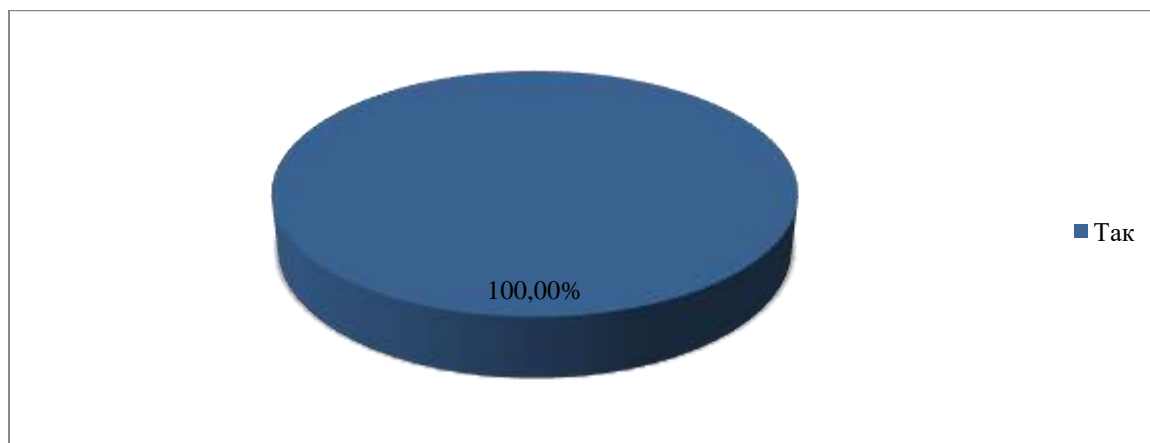
Чи задоволена повністю, на Вашу думку, потреба у фахівцях спеціальності "Агрономія" в Кіровоградській області?

Так-14 осіб (82,4%); Ні-0 осіб; Складно відповісти-3 особи (17,6%)



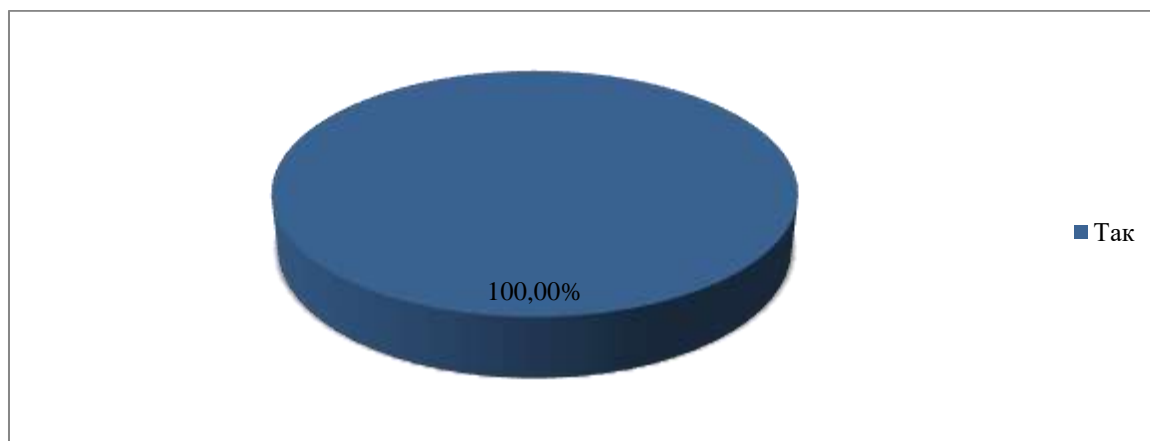
Чи відповідають загальні компетентності ОПП "Агрономія"(розміщеної на сайті університету), набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

Так-17 осіб (100,0%); Ні-0 осіб

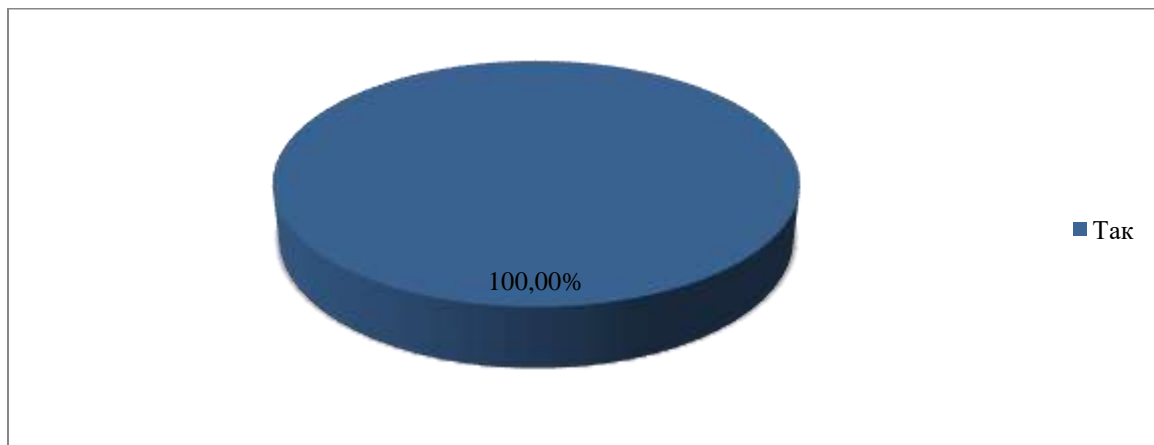


Чи відповідають спеціальні (фахові) компетентності ОПП "Агрономія"набуті здобувачами вищої освіти ЦНТУ Вашим очікуванням і потребам, як роботодавця?

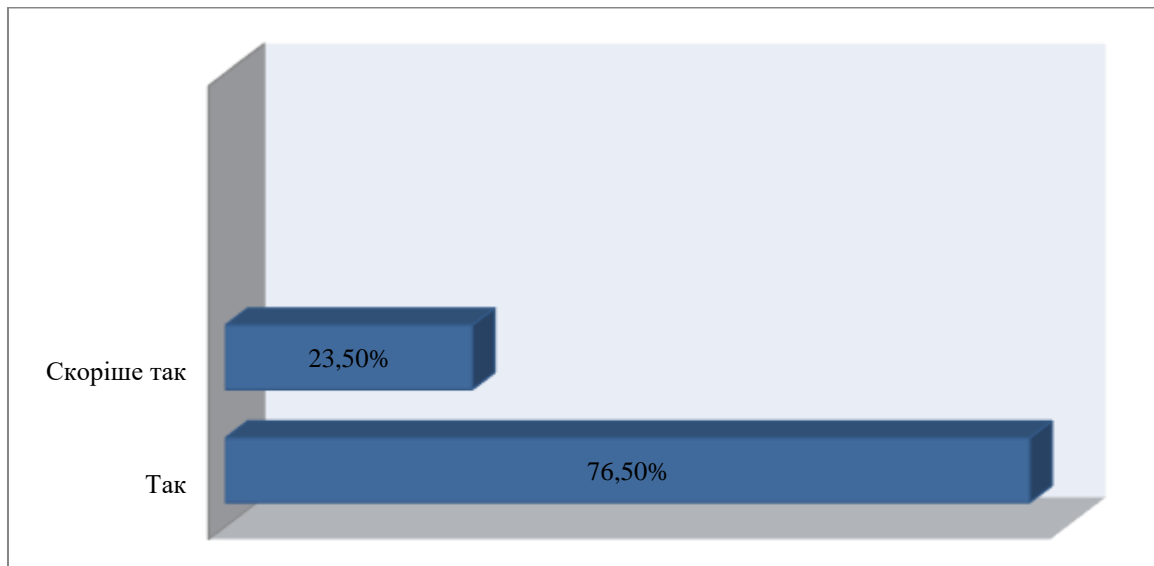
Так-17 осіб (100,0%); Ні-0 осіб



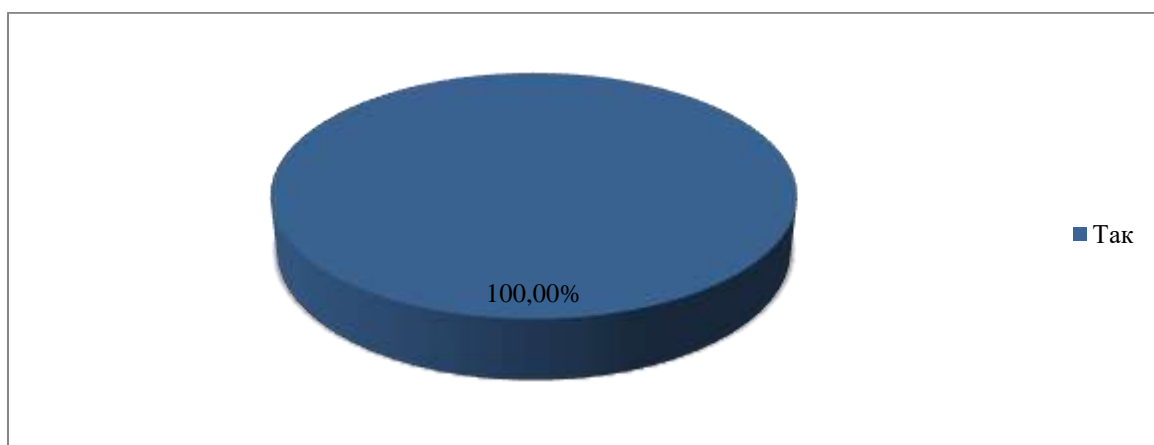
Чи задоволені Ви, як роботодавець, якістю підготовки фахівців ОПШ "Агрономія" в ЦНТУ?
Так-17 осіб (100,0%); Ні-0 осіб



Чи достатній рівень конкурентоспроможності випускників ОПШ "Агрономія" ЦНТУ?
Так-13 осіб (76,5%); Скоріше так- 4 особи (23,5%)



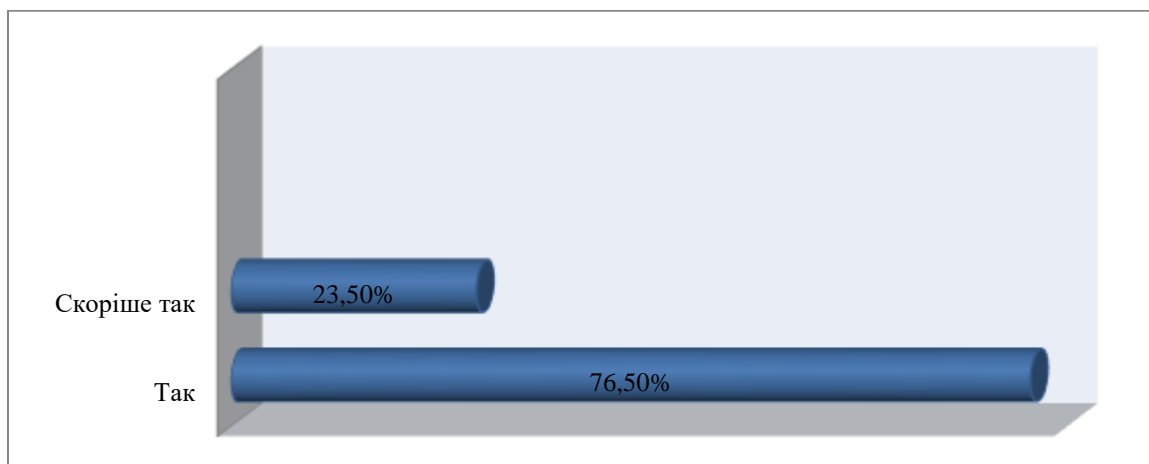
Чи є, на Вашу думку, перспектива розвитку ОПШ "Агрономія" в ЦНТУ?
Так-17 осіб (100,0%); Ні-0 осіб



Вкажіть напрямки залучення та взаємодії роботодавців до ОПП "Агрономія", та що на Вашу думку слід було б додати до існуючого

1. Залучати виробників до проведення лекцій з питань вирощування с/г культур 3 відповіді
2. Залучити виробників до проведення лекцій з питань вирощування польових культур
3. Організація спільних семінарів з технології виробництва с-г культур
4. Організувати спільні практичні заняття для здобувачів
5. Поглибити співпрацю виробництва та науки
6. Поглибити співпрацю роботодавців в питанні практики-2 відповіді
7. Привозити здобувачів на екскурсії для ознайомлення з технологічним процесом в рослинництві
8. Мене все влаштовує

Чи відповідає Вашим очікуванням та потребам, як роботодавця, рівень практичної підготовки, практичних навиків і знань, які набуває здобувач вищої освіти під час проходження практики?
Так-13 осіб (76,5%); Скоріше так- 4 особи (23,5%)



Вкажіть подальші бажані шляхи та напрями вдосконалення співпраці між ЦНТУ та Вашою установою, організацією, підприємством, як роботодавцями.

1. Привозити студентів на екскурсію для ознайомлення з новітніми досягненнями в рослинництві
2. Збільшити кількість екскурсій на виробництво
3. Привозити студентів на екскурсії (2 відповіді)
4. Поглибити співпрацю з роботодавцями в питанні практики на виробництві
5. Привозити студентів на екскурсію для ознайомлення з передовими методами підвищення врожайності с/г культур
6. Залучити фахівців виробництва до проведення лекцій з питань підвищення родючості ґрунтів чорноземного типу
7. Поглибити співпрацю між нашими закладами