

**СХВАЛЕНО**

Науково-технічною радою ЦНТУ  
від "26" вересня 2019р.  
Протокол № 8

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Ректор ЦНТУ

Михайло ЧЕРНОВОЛ

"11" жовтня 2019 р.



## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про наукову школу «Економіка праці та соціально-трудові відносини» Центральноукраїнського технічного університету**

#### **1. Загальні положення**

1.1 Це Положення регламентує основні цілі та пріоритетні завдання функціонування наукової школи (НШ) «Економіка праці та соціально-трудові відносини» на базі кафедри економіки та підприємництва Центральноукраїнського національного технічного університету.

1.2 Наукова школа «Економіка праці та соціально-трудові відносини» – це творча діяльність колективу дослідників, яка здійснюється відповідно пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки України в межах фундаментальних досліджень людського потенціалу.

1.3 Функціонування наукової школи відбувається у правовому просторі України, з урахування перспективних напрямів діяльності та завдань МОН України.

#### **2. Керівництво науковою школою.**

2.1 Діяльність наукової школи (НШ) «Економіка праці та соціально-трудові відносини» відбувається під керівництвом відомого у цій науковій галузі дослідника, фахівця, вченого – доктора економічних наук, професора Семікіної М.В. (довідкова інформація про виробничі, наукові та інші досягнення керівника наукової школи наведена у Додатку 1).

2.2 Наукова школа спрямовує свою діяльність на вивчення актуальних теоретико-прикладних проблем економіки праці та соціально-трудових відносин, збереження, ефективного використання та розвиток людського потенціалу країни та регіону, керуючись завданнями сучасної економічної науки в межах напрямів «Демографія», «Соціальна економіка», «Соціальна політика», розробку концепцій, стратегій, новітніх методів досліджень та рекомендацій щодо їх реалізації на практиці.

2.3 Керівник наукової школи «Економіка праці та соціально-трудові відносини» розробляє тематику досліджень, методологічні підходи до вивчення наукової проблематики, вибору методів аналізу (діагностики) проблем, розробки науково-практичних рекомендацій щодо збереження, ефективного використання та розвитку людського потенціалу, забезпечення дієвої взаємодії соціальних партнерів в його розвитку заради прискорення інноваційного розвитку, економічного зростання

підприємств, регіону, країни, підвищення їх конкурентоспроможності, та об'єднує навколо себе колектив кафедри «Економіки та підприємництва», залучаючи колег, аспірантів та студентів до наукової діяльності.

2.4 Керівник наукової школи продовжує кращі традиції формування та розвитку наукових шкіл в ЦНТУ КНТУ), залучення талановитої молоді з числа студентів та аспірантів до виконання науково-дослідних робіт, написання та захисту дисертацій. *Довідкова інформація про наукову школу д.е.н., проф. Семикіної М.В. подана у Додатку 2.*

2.5 Керівник наукової школи безпосередньо сприяє підготовці молодих наукових кадрів, захисту кандидатських дисертацій. *Інформація про підготовлених до захисту кандидатів наук представлена у Додатку 3.*

### **3. Права та обов'язки керівника НШ**

3.1. Керівник наукової школи:

– здійснює організацію та керівництво всіма видами діяльності НШ і несе повну відповідальність за науково-методичний рівень, своєчасність виконання та результативність досліджень;

– звітує про виконану роботу перед Науково-технічною радою університету;

– готує наукове обґрунтування актуальної наукової проблеми та звертається з пропозиціями до Головного управління освіти і науки Кіровоградської облдержадміністрації щодо надання послуг із виконання науково-дослідних робіт з фінансуванням з місцевого бюджету;

– готує матеріали для участі у конкурсному відборі проектів наукових досліджень і розробок, що виконуватимуться за рахунок видатків державного бюджету:

– готує пропозиції щодо надання наукових та науково-технічних послуг підприємствам та організаціям регіону;

– робить подання на членів НШ щодо заохочення, нагородження, преміювання за результативність проведеної науково-дослідної роботи.

### **4. Призначення керівника та умови створення та функціонування наукової школи**

4.1. Керівник НШ «Економіки праці та соціально-трудова відносин», її основний склад, тематика наукових досліджень затверджуються Науково-технічною радою університету за поданням проректора з наукової роботи.

4.1. До складу наукової школи входять:

– керівник наукової школи;

– професорсько-викладацький склад кафедри;

– навчально-допоміжний персонал кафедри;

– докторанти, аспіранти, які працюють над дисертаціями, тематика яких відповідає науковому профілю школи;

– студенти та магістранти університету, які виконують дослідження в контексті тем навчально-дослідних, курсових і дипломних робіт і проектів.

– інші суб'єкти науково-дослідної діяльності.

4.2. Тематика досліджень НШ «Економіка праці та соціально-трудові відносини» узгоджується із перспективним планом науково-дослідних робіт кафедри економіки та підприємництва, планами науково-дослідних робіт університету, а також конкретизується у тематиці науково-дослідних робіт за наявності фінансування за рахунок коштів місцевого бюджету, державного бюджету та господарчих договорів на замовлення організацій та підприємств.

4.3. Наукові дослідження НШ проводяться на базі науково-дослідної лабораторії «Економіка праці та соціально-трудові відносини», створеної Розпорядженням від 07.07.2014 № 29, яка знаходиться в аудиторії № 451 площею 63,6 м<sup>2</sup>, а також використовуються комп'ютери, офісна техніка та база навчальних лабораторій кафедри «Економіки та організації виробництва».

## **5. Мета, завдання, принципи, форми та критерії діяльності наукової школи**

5.1. Наукова школа «Економіки праці та соціально-трудових відносин» створюється з метою залучення професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів, магістрантів, співробітників та студентів університету до проведення наукових досліджень за основним науковим напрямком «Економіка» і полягає у здійсненні колективної інтелектуальної творчої діяльності, спрямованої на здобуття і використання якісно нових, оригінальних, значущих в економічній галузі знань з питань мотивації конкурентоспроможної праці, підвищення конкурентоспроможності персоналу підприємств, управління трудовим потенціалом підприємств регіону, збереження та розвитку людського потенціалу, його активного використання в економіці тощо.

### **5.2. Основні завдання діяльності НШ:**

- продукування наукових знань у сфері економіки;
- розробка теоретичних концепцій, моделей, проведення досліджень, які підтверджують ту чи іншу наукову гіпотезу;
- популяризація отриманих результатів досліджень;
- збереження традицій і цінностей НШ на всіх її етапах становлення та розвитку;
- забезпечення сталості розвитку наукового напрямку наступними поколіннями вчених і дослідників;
- підготовка наукових кадрів з наукового напрямку наукової школи;
- постійне залучення до наукової діяльності молодих учених та обдарованих студентів, здатних до самостійного наукового пошуку;
- розвиток атмосфери творчості, новаторства, відкритості для наукових дискусій;

– інтеграція теоретичних доробків НШ з навчальним та виробничим процесом.

– розробка науково-практичних рекомендацій, спрямованих на забезпечення гармонізації соціально-трудових відносин, підвищення ефективності праці, конкурентоспроможності персоналу підприємств

**5.3. Основні принципи діяльності НШ:** системність, комплексність, інноваційність, відкритість, зв'язок з практикою, відповідальність.

#### **5.4. Основні напрями та форми діяльності наукової школи:**

Основні напрями проведення фундаментальних та прикладних досліджень наукової школи є такими

1) трудовий потенціал: аспекти збереження, використання та розвитку;

2) мотивація ефективної зайнятості; мотиваційний менеджмент на підприємствах;

3) соціально-трудові відносини: діагностика, напрями гармонізації;

4) конкурентоспроможність у сфері праці: оцінка та напрями підвищення на мікро-, мезо- та макроекономічному рівнях;

5) інноваційна праця; стимулювання інноваційної активності в регіоні;

6) освітньо-професійний розвиток працівників; мотивація освітньо-професійного розвитку населення;

7) соціальна економіка; соціальний капітал;

8) корпоративна культура;

9) трудовий потенціал: аспекти збереження, використання та розвитку;

10) мотивація ефективної зайнятості; мотиваційний менеджмент на підприємствах;

11) соціально-трудові відносини: діагностика, напрями гармонізації;

12) конкурентоспроможність у сфері праці: оцінка та напрями підвищення на мікро-, мезо- та макроекономічному рівнях;

13) інноваційна праця; стимулювання інноваційної активності в регіоні;

14) освітньо-професійний розвиток працівників; мотивація освітньо-професійного розвитку населення;

15) соціальна економіка; соціальний капітал;

16) корпоративна культура.

17) трудова міграція.

#### **Діяльність наукової школи здійснюється у формах:**

– залучення професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів, магістрантів, співробітників та студентів університету до

виконання наукових досліджень наукового та прикладного значення в межах розвитку наукової школи економіки праці та соціально-трудова відносин;

- апробації результатів досліджень на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях;

- надання допомоги підприємствам, організаціям шляхом діагностики соціально-трудова відносин та підготовки науково-практичних рекомендацій за підсумками наукових досліджень;

- підготовки науково-практичних рекомендацій для керівників підприємств, органів державної влади та місцевого самоврядування з питань гармонізації соціально-трудова відносин, поліпшення якості трудового потенціалу, конкурентоспроможності персоналу, підвищення ефективності праці на засадах вдосконалення мотиваційного менеджменту, налагодження соціального діалогу для зниження конфліктності трудова відносин;

- розробки рекомендацій щодо активізації інноваційної активності працівників в межах планів та програм інноваційного розвитку регіону, розроблених на основі тісної взаємодії співробітників лабораторії, підприємств та облдержадміністрації;

- виконання науково-дослідних робіт у другій половині робочого часу; - створення проблемно-пошукових науково-дослідних груп з числа викладачів, аспірантів та студентів в рамках науково-дослідної лабораторії;

- сприяння підвищенню якості підготовки фахівців зі спеціальностей кафедри економіки та підприємництва та аспірантури зі спеціальності 051 «Економіка» та 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика та науково-педагогічних кадрів, росту кваліфікації викладачів університету;

- виконання та захист дисертацій;

- організація та підтримка наукових досліджень молодих учених та обдарованих студентів;

- проведення наукових конференцій, методологічних семінарів та безпосередня допомога в організації міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій за напрямком школи;

- щорічні публікації результатів наукових досліджень в авторитетних наукових виданнях, в тому числі зарубіжних та таких , які входять до науково метричних баз даних;

- видання монографій, підручників, навчальних посібників, розробка нових курсів;

- участь у спільних міжнародних наукових проектах щодо вивчення актуальних наукових проблем, які фінансуються МОН України та зарубіжними фондами;

- проведення фундаментальних та прикладних досліджень в межах затвердженого наукового напрямку.

## **6. Основні критерії оцінки діяльності НШ:**

- новизна й оригінальність авторської теорії у тій чи іншій галузі знань;
- широта проблемно-теоретичного, географічного, хронологічного діапазонів функціонування;
- поширення результатів досліджень в межах країни та за рубежом;
- ефективна науково-педагогічна діяльність (кількість здобувачів, аспірантів, докторів та кандидатів наук, монографій, підручників, навчальних посібників, навчальних посібників, розробка нових курсів);
- офіційне визнання державою (науковою спільнотою) важливості наукових досліджень НШ (число докторів, кандидатів наук, професорів, доцентів, заслужених діячів і працівників освіти);
- наявність міжнародних грантів підтримки наукових досліджень;
- наявність почесних наукових знань, участь науковців школи в якості експертів ЮНЕСКО, рецензентів міжнародних проектів тощо.

Проректор з наукової роботи



Олександр ЛЕВЧЕНКО

**Довідкова інформація  
про виробничі, наукові та інші досягнення  
керівника наукової школи  
доктора економічних наук, професора  
Семикіної Марини Валентинівни**

Семикіна Марина Валентинівна, 1961 року народження, у 1985 р. закінчила Київський інститут народного господарства. Працювала економістом у сфері матеріального виробництва, комерційному банку, викладачем комерційного технікуму. У Центральноукраїнському (Кіровоградському) національному технічному університеті працює з 1996 р. після закінчення аспірантури та захисту кандидатської дисертації. У 2001-2004 рр. закінчила докторантуру Інституту демографії та соціальних досліджень НАН України, у 2005 р. успішно захистила докторську дисертацію, отримала вчене звання професора.

Працюючи в університеті 25 років, Семикіна М.В. пройшла сходинки посад від асистента, старшого викладача, доцента до професора. У 2005-2007 рр. обиралася деканом факультету економіки та менеджменту, потім професором, завідувачем кафедри економіки та організації виробництва (з 2016 р. – кафедри економіки та підприємництва). Сфера наукових інтересів – трудовий потенціал, соціально-трудова відносина, мотивація конкурентоспроможної праці, ефективність діяльності підприємства, мотивація трудової міграції, корпоративна культура, людський та соціальний капітал.

Проф. Семикіна М.В. веде активну наукову діяльність, є організатором міжнародних, всеукраїнських, регіональних та університетських науково-практичних конференцій з питань інноваційного розвитку підприємств, економіки праці та соціально-трудова відносин. Залучає студентів, магістрантів та аспірантів до виконання госпрозрахункових науково-дослідних робіт на замовлення підприємств. Неодноразово виступала експертом в процесі розробки програм соціально-економічного розвитку Кіровоградської області, програм зайнятості; на конкурсній основі виграла гранти Кіровоградської обласної державної адміністрації на проведення комплексних досліджень стану трудового потенціалу області, соціально-трудова відносин та видавала колективні монографії з участю молодих науковців. Тривалий час працювала членом експертної ради з економіки МОН України, членом спецрад з захисту дисертацій РВПСУ НАН України (м.Київ), НАПКБ (м. Сімферополь), останніми роками є членом двох спеціалізованих вчених рад – у Хмельницькому національному університеті та Центральноукраїнському національному технічному університеті (заступник голови).

Підготувала до захисту 20 кандидатів економічних наук.

Є автором понад 200 наукових публікацій, зокрема 26 монографій, 8 навчальних посібників (зокрема 2-х з грифом МОН України).

*Основні наукові праці Семикіної М.В.:*

1. Семикіна М.В. Мотивація конкурентоспроможної праці: теорія і практика регулювання. Монографія. – Кіровоград: ПіК, 2003. – 426 с.
2. Семикіна М.В. Соціально-економічна мотивація праці: методологія оцінки ефективності та принципи регулювання / Відп. ред. В.В. Онікієнко. – Кіровоград: ПВЦ "Мавік", 2004. – 124 с.
3. Семикіна М.В. Регулювання конкурентоспроможності у сфері праці / Відп. ред. В.В. Онікієнко. – Кіровоград: ПВЦ "Мавік", 2004. – 146 с.
4. Трудовий потенціал Кіровоградської області: стан та перспективи розвитку (колективна монографія) / За ред. М.В. Семикіної. – Кіровоград: ВАТ Кіровоградське видавництво, 2008. – 304 с.

5. Семикіна М.В., Іщенко Н.А., Родіонова М.О. Мотивація ефективної зайнятості: проблеми, тенденції, вибір стратегії: Монографія. – Кіровоград: КОД, 2009. – 200 с.
6. Соціально-трудова відносина: проблеми гармонізації: [колективна монографія] / М.В. Семикіна, З.В. Смутчак, С.Р. Пасека, Ю.Д. Петров / За ред. М.В. Семикіної. – Кіровоград: КНТУ, «КОД», 2012. – 300 с.
7. Інтелектуальний потенціал: соціальні виміри використання та розвитку [колективна монографія] / М. В. Семикіна, В. І. Гунько, С. Р. Пасека / За ред. М. В. Семикіної. – Черкаси : видавництво ТОВ «МАКЛАУТ», 2012. – 336 с.
8. Семикіна М.В. Мотивація ефективної зайнятості: пошук оптимальної стратегії: [Монографія] / М.В. Семикіна, Н.А. Іщенко. – Кіровоград: КОД, 2012. – 216 с.
9. Інноваційна праця: діагностика проблем, важелі активізації: [монографія] / М.В. Семикіна, С.Р. Пасека та ін. / За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. М.В. Семикіної. – Черкаси: видавництво «МАКЛАУТ», 2012. – 320 с.
10. Семикіна М.В., Пасека С.Р., Федунець А.Д. Модель оцінки соціально-трудового потенціалу регіону в контексті обґрунтування стратегії модернізації економіки на засадах інноваційного розвитку / Інноваційна модель розвитку: тенденції та перспективи економічної трансформації [Колективна монографія]: Умань, ПП Жовтий О.О., 2014 р. – С. 202-213.
11. Семикіна М. В., Волчкова Г. К. Згуртованість і довіра як передумови формування екологічнобезпечного суспільства / М. В. Семикіна, Г. К. Волчкова // Екологічний виклик сучасному глобальному світу в економічному вимірі : колективна монографія / за ред. С. Д. Лучик. - Чернівці : ВІЦ "Місто", 2016. - С. 23 – 32 (розділ в колект. монографії).
12. Семикіна М.В., Пасека А.С. Український ринок праці: тенденції, протиріччя, особливості розвитку // Концептуальні засади економічного зростання в умовах глобалізації: колективна монографія / за редакцією д.е.н., проф. В. Яценко. – Verlag SWG imex GmbH, - Нюрнберг, Німеччина, 2016. – підрозділ 1.4.– С. 30-40.
13. Семикіна М.В. Корпоративна культура як невід’ємна складова механізмів розвитку туристичного та готельно-ресторанного бізнесу / М.В. Семикіна, С.Р. Пасека // Financial-economic and innovative support of entrepreneurship development in the spheres of economy, tourism and hotel-restaurant business: collective monograph / V. Yatsenko, S. Pasiaka, and others: [Ed. By Doctor of Economic Sciences, Prof. Yatsenko V.M.]. - Agenda Publishing House, Coventry, United Kingdom, 2017. – 619 p. (577 – 587). (підрозділ 1.2, С. 32-42).
14. Семикіна М.В. Корпоративна культура в системі соціально-трудова відносин: [Монографія] / М.В. Семикіна, Т.О. Беляк. – Кропивницький: Видавництво ТОВ «КОД», 2018. – 248 с.
15. Семикіна М.В., Мельнік А. В., Кабай В. О. / Мотиваційні чинники використання людського капіталу в умовах євроінтеграції // Innovates and information technologies in education. Monograph. Edited by Aleksander Ostenda and Tetyana Nestorenko. Series of monographs Faculty of Architecture, Civil Engineering and Applied Arts Katowice School of Technology. Monograph 18. – Katowice, Poland, 2018. - С. 97-111. <http://www.wydawnictwo.wst.pl/uploads/files/14a7b833a911f8fdca1a811e2c701e2f.pdf>
16. Семикіна М. В. Соціальний капітал в умовах трансформації зайнятості: [Монографія] / М.В. Семикіна, Г. К. Волчкова. – Кропивницький: Вид-во ТОВ «КОД», 2018. – 296 с.



**Довідкова інформація  
про наукову школу д.е.н., проф.Семикіної М.В.**

Наукова школа д.е.н., проф. Семикіної М.В. стала формуватися з 2005 р.  
Основними доробками наукової школи є такі:

- прикладні дослідження у наукових напрямках: мотивація ефективної праці, соціально-трудові відносини, трудовий потенціал, конкурентоспроможність у сфері праці, інноваційна праця, соціальний капітал, корпоративна культура, мотивація трудової міграції;
- продовження кращих наукових традицій наукової школи д.е.н., проф. Фільштейна Л.М. (КНТУ);
- підготовка наукових кадрів (кандидатів наук) за науковими напрямами школи (під керівництвом Семикіної М.В. з 2000-го по 2018-й рр. захистилися 17 аспірантів);
- наукові видання (26 монографії, понад 400 наукових статей Семикіної М.В. та її учнів, аспірантів, навчальні посібники, практикуми, методичні розробки з проблем економіки праці);
- постійна участь у наукових конференціях міжнародного рівня, - виступи у трудових колективах підприємств та організацій за підсумками досліджень, на телебаченні, у пресі області;
- постійне (майже щорічне) проведення Всеукраїнських та Міжнародних наукових конференцій;
- виконання держбюджетної та госпрозрахункової тематики НДР за напрямами наукової школи;
- *громадське визнання* досягнень представників наукової школи (гранти Кіровоградської обласної державної адміністрації за перше масштабне регіональне наукове дослідження трудового потенціалу та розробку науково-практичних рекомендацій щодо збереження трудового потенціалу області, видання відповідної монографії під керівництвом Семикіної М.В.);
- визнання грамотами Федерації профспілок області вагомого внеску науковця Семикіної М.В. та її учнів в організації соціального діалогу та наукового пошуку шляхів гармонізації трудових відносин; внеску у розробку пропозицій щодо підготовки кваліфікованих робочих кадрів, професійного розвитку робітників, реформування стимулювання праці вчителів загальноосвітніх шкіл;
- гранти та нагорода підвищеними стипендіями учнів Семикіної М.В. за підсумками участі в обласних конкурсах наукової молоді різних років (Кизима І., Орлова А., Пустовіт М., Красножон Н. та ін.);
- продовження навчання Кизими І. у докторантурі у Німеччині та у Гарвардському університеті (захищалася під керівництвом Семикіної М.В.);
- *державне визнання* ролі наукової школи – нагородження Семикіної М.В. Міністерством освіти і науки України: Знак «За наукові досягнення» (17.09.2007 р., посвідчення № 691), Знак «Відмінник освіти України» (11.05.2011 р., посвідчення № 91577).

## Інформація

про кандидатів наук, які захистилися під науковим керівництвом д.е.н., проф. Семікіної М.В.

№	ПІБ	Спеціальність, диплом	Дата захисту	Місце захисту
1	Паладій Микола Васильович	08.09.01. "Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика"	10.02.2000	м. Київ, РВПС України НАН України
2	Коваль Лілія Анатоліївна	08.09.01. "Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика"	5.12.2002	м. Київ, Інститут економіки НАН України
3	Скібіцька Оксана Василівна	08.09.01. "Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика"	15.03.2004	м. Київ, РВПС України НАН України
4	Петров Юрій Давидович	08.09.01. "Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика"	14.06.2004	м. Київ, ІДСД НАН України
5	Кизима Ірина Сергіївна	08.09.01. "Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика"	26.09.2007	м. Київ, ІДСД НАН України
6	Смірнов Олексій Олексійович	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	12.12.2007	м. Київ, ІДСД НАН України
7	Іщенко Ніна Андріївна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	23.12. 2008	м. Київ, ІДСД НАН України
8	Гнибіденко Олег Іванович	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	25.02.2008	м. Київ, РВПС України НАН України
9	Бевз Зінаїда Василівна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	8.04.2011	м. Львів, Львівський ун-т бізнесу і права
10	Гунько Вікторія Іванівна	08.00.03 – Економіка та управління національним господарством	8.12.2011	м. Чернігів, Чернігівський державний інститут економіки і управління МОН України
11	Пустовіт Марія Вікторівна	08.00.05 – Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка	14.09.2012	м. Сімферополь, Національна академія природоохоронного і курортного будівництва МОН України
12	Красножон Наталія Сергіївна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	25.10. 2012	м.Львів, Приватний ВНЗ «Львівський ун-т бізнесу і права»
13	Орлова Анна Анатоліївна	08.00.03 – Економіка та управління національним господарством	27.02.2013	м. Чернігів, Чернігівський державний інститут економіки і управління МОН України
14	Жеребченко Тетяна Іванівна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	25.04.2014	м. Кіровоград Кіровоградський національний технічний університет МОН України
15	Даневич Микола Володимирович	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	31.03.2015 р.	м. Кіровоград Кіровоградський національний технічний університет МОН України
16	Волчкова Галина Константинівна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	11.06.2016 р.	м. Кіровоград Кіровоградський національний технічний університет МОН України
17	Беляк Тетяна Олексіївна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	8.07.2016 р.	м. Кіровоград Кіровоградський національний технічний університет МОН України

18	Дудко Сергій Вікторович	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	9.04.2019 р.	м. Кропивницький, Центральноукраїнський національний технічний університет МОН України
19	Кабай Вікторія Олегівна	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	15.07.2019 р.	м. Кропивницький, Центральноукраїнський національний технічний університет МОН України
20	Маклаков Сергій Миколайович	08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика	15.07.2019 р.	м. Кропивницький, Центральноукраїнський національний технічний університет МОН України