

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Факультет економіки та менеджменту

ЗАТВЕРДЖУЮ:
Ректор ЦНТУ
Михайло ЧЕРНОВОЛ
“ 11 ” жовтня 2019 р.



ПОЛОЖЕННЯ

**про науково-дослідну лабораторію економіки праці
та соціально-трудоуних відносин Центральноукраїнського
національного технічного університету**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Науково-дослідна лабораторія економіки праці та соціально-трудоуих відносин є науковим підрозділом, стоїть на балансі університету, не має статусу юридичної особи і в установленому порядку відноситься до категорії підрозділів з оплатою праці керівних та наукових співробітників.

1.2. Науково-дослідна лабораторія економіки праці та соціально-трудоуих відносин створюється на базі кафедри економіки та підприємництва. Діяльність лабораторії здійснюється відповідно перспективного плану науково-дослідних робіт кафедри, в межах планів науково-дослідних робіт університету, а також – за наявності фінансування науково-дослідних робіт за рахунок коштів місцевого бюджету, державного бюджету та господарчих договорів на замовлення організацій та підприємств.

1.3. Діяльність науково-дослідної лабораторії економіки праці та соціально-трудоуих відносин здійснюється у відповідності до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки», Статуту університету, створюється розпорядженням проректора з наукової роботи і знаходиться у його підпорядкуванні.

1.4. Науково-дослідна лабораторія економіки праці та соціально-трудоуих відносин здійснює свою діяльність відповідно до затвердженого проректором з наукової роботи Положення, яке регламентує права і обов'язки керівника лабораторії та використовує комп'ютери, офісну техніку та базу навчальних лабораторій кафедри економіки та підприємництва, що знаходиться в аудиторії № 451 площею 63,6 м².

1.5. Контроль та оцінка діяльності науково-дослідної лабораторії здійснюється в установленому порядку проректором з наукової роботи, науково-дослідним сектором, методично-організаційним відділом та Міністерством освіти і науки України.

2. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Науково-дослідна лабораторія економіки праці та соціально-трудоуих відносин створюється з метою активізації наукової діяльності університету за напрямком економіки праці та соціально-трудоуих відносин в інтересах розробки науково-практичних рекомендацій щодо збереження, ефективного використання людського капіталу, забезпечення дієвої взаємодії соціальних партнерів в його розвитку та підвищенні конкурентоспроможності заради прискорення інноваційного розвитку та економічного зростання підприємств, регіону, країни.

2.2. Основними завданнями науково-дослідної лабораторії економіки праці та соціально-трудоуих відносин є такі:

– залучення професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів, магістрантів, співробітників та студентів університету до виконання наукових досліджень наукового та прикладного значення в межах розвитку наукової школи економіки праці та соціально-трудоуих відносин;

– проведення фундаментальних та прикладних досліджень в межах затвердженого наукового напрямку, зокрема, за такими темами:

- 1) Трудовий потенціал: аспекти збереження, використання та розвитку;
- 2) Мотивація ефективної зайнятості; мотиваційний менеджмент на підприємствах;
- 3) Соціально-трудоуі відносини: діагностика, напрями гармонізації;
- 4) Конкурентоспроможність у сфері праці: оцінка та напрями підвищення на мікро-, мезо- та макроекономічному рівнях;
- 5) Інноваційна праця; стимулювання інноваційної активності в регіоні;
- 6) Освітньо-професійний розвиток людського капіталу; мотивація освітньо-професійного розвитку населення;
- 7) Соціальна економіка; соціальний капітал;
- 8) Трудова міграція: мотиваційні механізми та напрями регулювання.

– надання допомоги підприємствам, організаціям шляхом діагностики соціально-трудоуих відносин та підготовки науково-практичних рекомендацій за підсумками наукових

досліджень;

- підготовка науково-практичних рекомендацій для керівників підприємств, органів державної влади та місцевого самоврядування з питань гармонізації соціально-трудових відносин, поліпшення якості трудового потенціалу, конкурентоспроможності персоналу, підвищення ефективності праці на засадах вдосконалення мотиваційного менеджменту, налагодження соціального діалогу для зниження конфліктності трудових відносин;

- розробка рекомендацій щодо активізації інноваційної активності працівників в межах планів та програм інноваційного розвитку регіону, розроблених на основі тісної взаємодії співробітників лабораторії, підприємств та облдержадміністрації;

- сприяння підвищенню якості підготовки фахівців та науково-педагогічних кадрів, підвищенню кваліфікації викладачів університету;

- підготовка монографій за результатами досліджень, публікацій;

- організація та підтримка наукових досліджень молодих учених та обдарованих студентів;

- безпосередня допомога в організації міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференцій за профілем лабораторії;

- залучення додаткових коштів для проведення досліджень та вирішення основних завдань університету.

2.3. Плани науково-дослідних робіт, що здійснюються в лабораторії безпосередньо пов'язані з планами науково-дослідних робіт ЦНТУ. Наукові напрями лабораторії розробляються, виходячи із завдань, поставлених під час її організації та з урахуванням профілю підготовки фахівців зі спеціальності 051 «Економіка» (в аспірантурі також за спеціальністю 08.00.07 – Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика)

3. НАУКОВО-ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА КЕРІВНИЦТВО

3.1. Керівництво діяльністю науково-дослідної лабораторії економіки праці та соціально-трудових відносин здійснюється завідувачем науковою лабораторією: як правило, це науковий керівник тем та договорів тощо, який безпосередньо організовує поточну діяльність лабораторії і керує роботою співробітників.

Науковий керівник – завідувач лабораторії призначається наказом ректора (розпорядженням проректора з наукової роботи) із числа провідних вчених університету, як правило, професорів і докторів наук, які мають сформовану наукову школу, захистили понад 10 аспірантів, отримали визнання серед вітчизняних вчених у сфері економіки праці та соціально-трудових відносин, мають понад 100 опублікованих праць у фахових наукових виданнях, на які посилаються інші науковці.

Права і обов'язки завідувача науковою лабораторією визначаються ректором (проректором з наукової роботи) університету.

3.2. Науковий керівник – завідувач лабораторії несе відповідальність за науково-методичний рівень, своєчасність виконання та результативність досліджень; розробляє плани наукових досліджень в лабораторії та організовує їх виконання, забезпечує координацію діяльності лабораторії з іншими науковими установами та з відповідними підрозділами та кафедрами університету.

3.3. Науковий керівник – завідувач лабораторії вживає заходи щодо залучення до виконання науково-дослідних робіт в лабораторії професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та студентів ЗВО, використання матеріально-технічної бази лабораторії для організації навчальних занять, активної участі її штатних співробітників у навчально-виховному процесі.

Організовує проведення наукових досліджень та робіт за наявності відповідної офісної техніки та бази навчальних лабораторій кафедри економіки та підприємництва, що відповідає стандартам безпеки праці, правилам і нормам з охорони праці та експлуатації.

Здійснює керівництво організацією і дотриманням безпечних умов проведення науково-дослідних робіт. Повідомляє проректору з наукової роботи, головному спеціалісту з охорони праці про кожний нещасний випадок, що трапився під час проведення науково-дослідних робіт,

бере участь у його розслідуванні.

4. ФІНАНСУВАННЯ

4.1. Джерелами фінансування науково-дослідної лабораторії «Економіки праці та соціально-трудова відносин» є кошти місцевих та державного бюджету, кошти, одержані на виконання науково-дослідних робіт, надання освітніх та наукових послуг на замовлення юридичних та фізичних осіб та інших джерел, відповідно до чинного законодавства.

4.2. Наукові дослідження університету, що проводяться за рахунок коштів державного бюджету, фінансуються Міністерством освіти і науки України за відповідною бюджетною програмою.

4.3. Кошториси витрат на роботи, які проводяться в науковій лабораторії, затверджуються ректором в кожному окремому випадку. Фінансові операції наукової лабораторії виконуються бухгалтерією університету.

4.4. Матеріально-технічне забезпечення лабораторії здійснюється відповідними підрозділами університету.

4.5. За науковою лабораторією закріплюються комп'ютери та офісна техніка, придбана на її утримання за рахунок держбюджету та інших джерел.

5. ПЛАНУВАННЯ, ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ОБЛІК

5.1. Поточне та перспективне планування наукових досліджень та розробок у науково-дослідній лабораторії економіки праці та соціально-трудова відносин здійснюється відповідно до основних напрямів наукової діяльності кафедри економіки та підприємництва. Основою планування діяльності лабораторії є перспективний план науково-дослідних робіт кафедри та плани науково-дослідних робіт університету.

Фундаментальні дослідження та прикладні роботи, що фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, включаються до тематичного плану на підставі проходження другого туру конкурсного відбору проектів, які затверджуються Міністерством освіти і науки України та наказом по університету.

Науково-дослідні роботи, роботи по наданню наукових послуг на замовлення підприємств та організацій, гранти та роботи, які фінансуються за кошти інших джерел, включаються до плану науково-дослідних робіт кафедри на основі укладених договорів з підприємствами та організаціями. Також до плану науково-дослідних робіт кафедри включаються науково-дослідні роботи, які виконуються науково-педагогічними працівниками у другій половині робочого дня та дисертаційні теми.

5.2. Науково-дослідна лабораторія повинна мати таку документацію:

- положення про науково-дослідну лабораторію;
- посадові інструкції працівників лабораторії;
- інструкцію з охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності для працівників і студентів;
- журнал реєстрації інструктажів з охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності;
- паспорт санітарно-технічного стану лабораторії;
- інструкції з заходів безпеки роботи на лабораторному обладнанні.

5.3. Звіти про завершені наукові дослідження та їх етапи обговорюються на засіданнях кафедри за участю професорсько-викладацького складу.

Звіти керівника наукової лабораторії за результатами діяльності лабораторії щорічно заслуховується науково-технічною радою університету.

5.4. Наукові дослідження, які виконуються в лабораторії за рахунок коштів місцевого та державного бюджетів, підприємств та організацій, дисертаційні роботи та наукові дослідження другої половини робочого дня проходять обов'язкову реєстрацію в Українському інституті науково-технічної і економічної інформації відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 31.03.1992 року №162 «Про державну реєстрацію науково-дослідних, дослідно-

конструкторських робіт і дисертацій». Повні звіти щодо завершених наукових досліджень представляються на збереження до бібліотеки університету, а також замовнику (якщо це передбачено Технічним завданням) та у встановленому порядку подаються до УкрІНТЕІ.

6. ВИКОНАВЦІ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ ТА УМОВИ ОПЛАТИ ЇХНЬОЇ ПРАЦІ

6.1. Науково-дослідні роботи в лабораторії економіки праці та соціально-трудоових відносин виконуються:

- професорсько-викладацьким складом та навчально-допоміжним персоналом університету в межах основного робочого часу, а також на умовах штатного сумісництва з оплатою до 0,5 ставки посади, що суміщається;
- штатними працівниками наукової лабораторії;
- докторантами, аспірантами, які працюють над дисертаціями, тематика яких відповідає науковому профілю лабораторії;
- студентами університету в межах виконання навчально-дослідних, курсових і дипломних робіт і проектів – без додаткової оплати, а також у вільний від навчання час – з оплатою до 0,5 ставки за посадою, що суміщається в лабораторії.

6.2. До виконання наукових, науково-технічних робіт можуть залучатися фахівці наукових установ, підприємств та організацій, інші фахівці, які мають відповідну кваліфікацію.

Положення про науково-дослідну лабораторію економіки праці та соціально-трудоових відносин обговорено, схвалено та рекомендовано до затвердження на засіданні кафедри економіки та підприємництва ЦНТУ (протокол № 1 від 30 серпня 2019 р.)

Проректор з наукової роботи



Олександр ЛЕВЧЕНКО