

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання науково-педагогічних працівників
Центральноукраїнського національного технічного університету
за виконання особливо важливих завдань з наукової діяльності

1. Дане Положення розроблене з метою стимулювання розвитку наукових досліджень та підвищення рівня публікацій (допускаються типи публікацій Scopus та Web of Science Core Collection: Conference paper, Proceedings paper, Article, Review, Book, Book chapter) у міжнародних рейтингових виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection, стажування за кордоном та участь у конференціях за кордоном.

2. Дане положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству, загальнодержавній та внутрішньоуніверситетській нормативній базі.

3. Особливо важливими завданнями з наукової діяльності вважаються:

3.1 Публікація у наукових виданнях, що включені до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;

3.2 Стажування науково-педагогічних працівників за кордоном;

3.3 Участь науково-педагогічних працівників у конференціях за кордоном.

4. Дане положення поширюється на всіх штатних працівників університету з урахуванням навчання в аспірантурі чи докторантурі.

5. Матеріальне заохочення здійснюється за звітний період претендента. Звітним періодом вважається останній закінчений навчальний рік та попередній навчальний рік (за умови індексування статті у наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection в останньому закінченому навчальному році).

5.1 Матеріальне заохочення здійснюється два рази на рік: щорічно в вересні та грудні (за умови індексування статті у наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection в останньому закінченому навчальному році).

6. На преміювання спрямовується частина загального та спеціального фондів, у межах затвердженого в кошторисі доходів і видатків університету річного фонду заробітної плати, а також економія фонду оплати праці, яка утворюється за рахунок наявності тимчасових вакансій, відпусток без збереження заробітної плати, тимчасової непрацездатності працівників тощо.

7. Порядок встановлення премії за публікації у виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection:

7.1 Преміювання здійснюється тільки за умови, якщо при оприлюдненні наукових досліджень у вихідних даних публікації зазначена належність до ЦНТУ щонайменше одного із авторів.

7.2 Преміювання здійснюється окремо за кожну публікацію у міжнародних рейтингових виданнях, що індексуються у наукометричних базах Scopus та Web of Science Core Collection.

7.3 За Поданням проректора з наукової роботи та міжнародних зв'язків видається наказ ректора про Преміювання з підтвердженням факту опублікування статті та її індексації у наукометричних базах даних Scopus або Web of Science Core Collection (довідка Методично-організаційний відділ);

7.4 Подання на преміювання науково-педагогічного працівника не порушується у разі:

- якщо публікація оплачувалась за рахунок держбюджетного та госп-договірного фінансування науково-дослідних робіт.
- якщо науково-педагогічні працівники мають стягнення за звітний період або мають серйозні недоліки в роботі;

7.5 Якщо опубліковане видання визначає належність одного автора ЦНТУ з усього переліку авторів, то розмір премії за кожне видання становить:

- 5% за публікації типу Conference paper, Proceedings paper;
- 10% за публікації типу Article, Review;
- 15% за публікації типу Book, Book chapter

від посадового окладу автора (штатного працівника ЦНТУ) за наявних коштів згідно п.5 даного положення. В цьому разі загальний вклад автора в наукову публікацію вважається 100%.

7.6 Якщо опубліковане видання визначає належність декількох авторів ЦНТУ з усього переліку авторів, розмір премії за кожне видання становить

- 5% за публікації типу Conference paper, Proceedings paper;
- 10% за публікації типу Article, Review;
- 15% за публікації типу Book, Book chapter

від найбільшого посадового окладу одного з авторів (штатного працівника ЦНТУ) за наявних коштів згідно п.5 даного положення та розподіляється на підставі відсоткового вкладу, який визначається групою авторів ЦНТУ. В цьому разі загальний вклад авторів ЦНТУ у наукову публікацію вважається як 100% на всіх авторів ЦНТУ.

7.7 Якщо автор опублікованого видання є науково-педагогічним працівником ЦНТУ за внутрішнім сумісництвом, то премія нараховується за посадовим окладом науково-педагогічного сумісництва.

8. Порядок встановлення премії проходження стажування за кордоном та за участь у конференції за кордоном:

8.1 За Поданням проректора з наукової роботи та міжнародних зв'язків видається наказ ректора про Преміювання за підтвердженням факту проходження стажування за кордоном або участі у конференції за кордоном, а саме: документ, що підтверджує проходження стажування або участь у конференції або проїзні документи та копія закордонного паспорту з відміткою про перетин кордону у визначений термін.

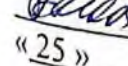
8.2 Розмір премії за проходження стажування за кордоном або за участь в конференції за кордоном становить 10% від посадового окладу претендента за наявних коштів згідно п.5 даного положення.

Ректор


Володимир КРОКІВНИЙ

Узгоджено:

Головний бухгалтер


Алла СОРОКІНА

« 25 »

01



В.о. голови проректору

Дмитро ГОЛУБ



01

2024 р.